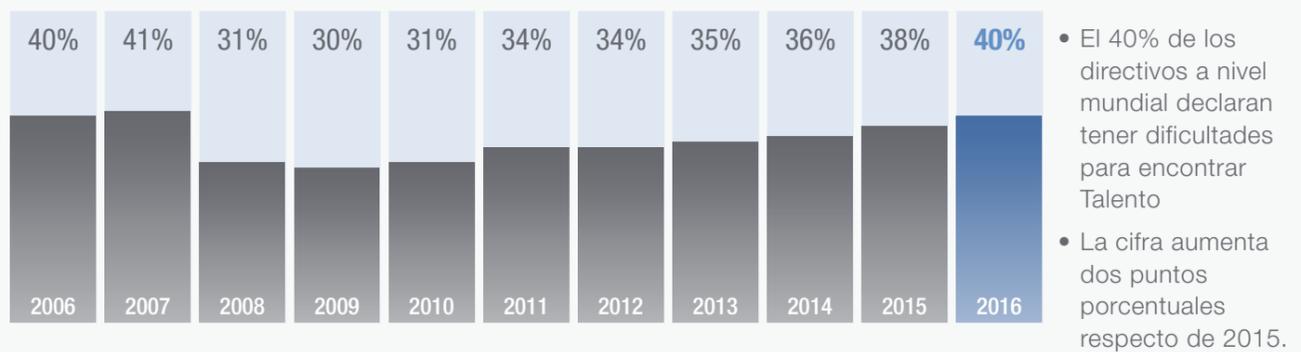


# ESTUDIO SOBRE ESCASEZ DE TALENTO 2016/2017

## A nivel mundial, los directivos registran el porcentaje de **ESCASEZ DE TALENTO MÁS ELEVADO** desde el año 2007



## Los **PERFILES MÁS DIFÍCILES** de encontrar

Por quinto año consecutivo, los **Oficios manuales cualificados** se sitúan como el perfil más difícil de encontrar a nivel mundial; los **Perfiles IT** suben siete posiciones y se colocan en segundo lugar.

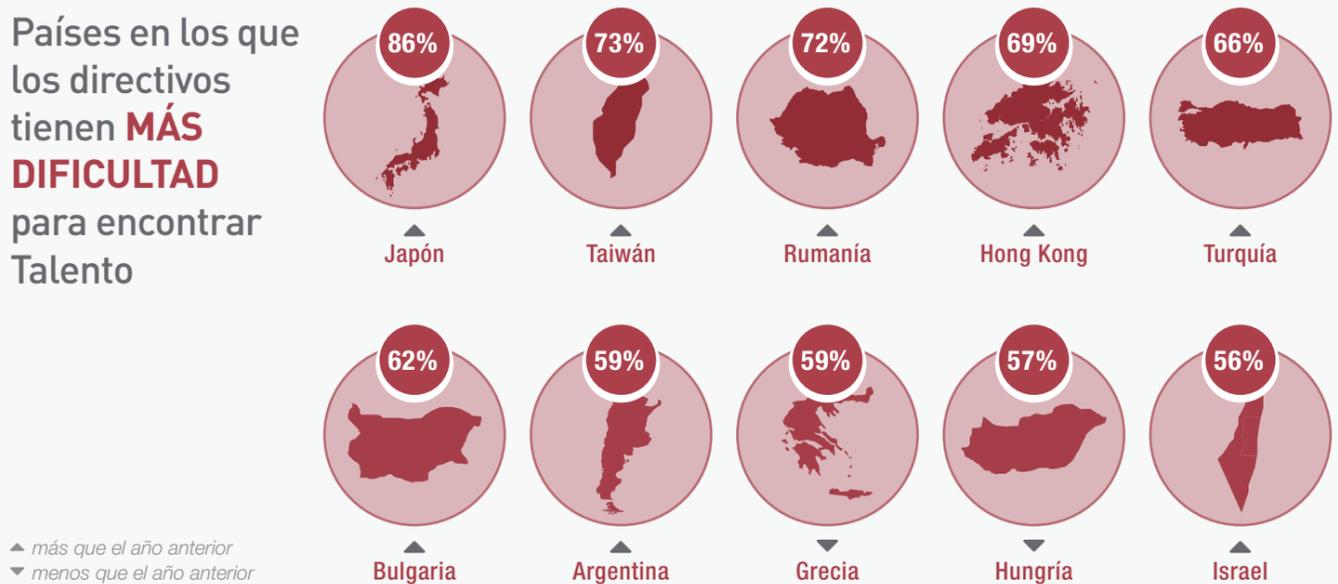


## **POR QUÉ** los directivos **TIENEN DIFICULTADES** para encontrar Talento

La **escasez de candidatos disponibles** y la **falta de habilidades "hard" o técnicas** son las principales razones por las que los directivos no encuentran el Talento adecuado a sus organizaciones.



## Países en los que los directivos tienen **MÁS DIFICULTAD** para encontrar Talento



## EL NÚMERO DE DIRECTIVOS que **FORMAN Y DESARROLLAN A SUS EMPLEADOS** para nuevos puestos se ha duplicado, de 1 de cada 5 a más de la mitad



**“La empleabilidad depende menos de lo que ya sabes, y más de lo que puedes aprender, aplicar y adaptar”**

**Mara Swan**  
vicepresidenta de Estrategia Global y Talento de ManpowerGroup