

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

Q2 2021

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

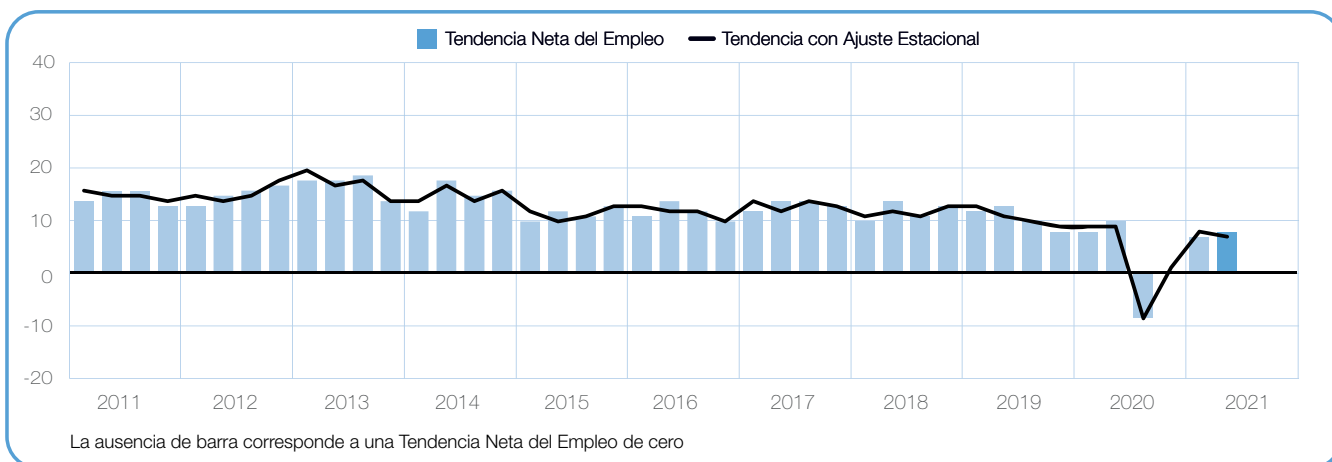
La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2021 se realizó con una muestra representativa de 3,606 empresas en México. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril a junio), en comparación con el trimestre actual (enero-marzo)?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	32
Acerca de ManpowerGroup®	33

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2021	14	6	76	4	8	+7
Primer trimestre 2021	13	6	79	2	7	+8
Cuarto trimestre 2020	10	10	77	3	0	+1
Tercer trimestre 2020	7	16	71	6	-9	-9
Segundo trimestre 2020	15	5	78	2	+10	+9



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el segundo trimestre de 2021 probablemente continúan reflejando el impacto de la emergencia sanitaria global y pueden ser notablemente diferentes a los trimestres anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación moderados para el periodo de abril a junio. El 14% de los empleadores espera aumentar sus plantillas, el 6% prevé una disminución y el 76% no anticipa ningún cambio, por lo que la Tendencia Neta del Empleo es de +8%.

Una vez aplicado el ajuste estacional de los datos, la Tendencia se sitúa en +7%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre del año pasado.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo" que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

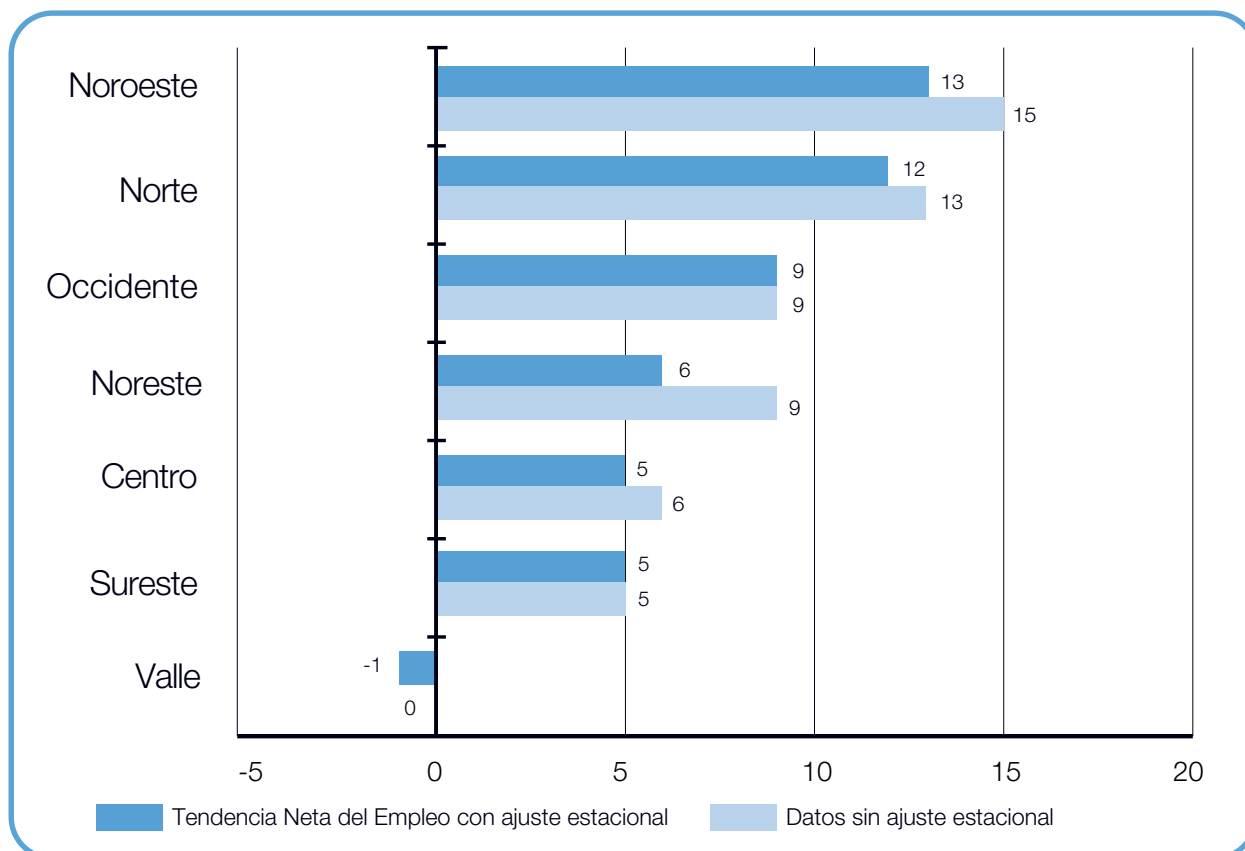
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Se prevén aumentos en las plantillas laborales en seis de las siete regiones durante el segundo trimestre de 2021. Las mejores expectativas de contratación se dan en el Noroeste, donde la Tendencia Neta del Empleo se sitúa en +13%. Los empleadores del Norte también prevén un aumento constante del empleo, con una Tendencia de +12%, mientras que en Occidente la Tendencia es de +9%. Se prevé una actividad de contratación moderada en Noreste, donde la Tendencia es de +6%, y de +5% en Centro y Sureste. Sin embargo, los empleadores de Valle prevén un mercado laboral poco activo, con una Tendencia de -1%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se debilitan en 3 puntos porcentuales tanto en Noreste como en Valle, y en 2 puntos porcentuales en el Sureste. Mientras tanto, la Tendencia para el Norte es 4 puntos porcentuales más fuerte. En el resto, las perspectivas se mantienen relativamente estables o no cambian.

Al comparar con el segundo trimestre de 2020, las intenciones de contratación se debilitan en cinco de las siete regiones. El descenso más notable, de 7 puntos porcentuales, se registra en Valle. Los empleadores del Noreste informan de un descenso de 4 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia es 3 puntos porcentuales más débil en Centro y Sureste. Sin embargo, las intenciones de contratación mejoran en 4 puntos porcentuales en el Norte y en 3 puntos porcentuales en Noroeste.

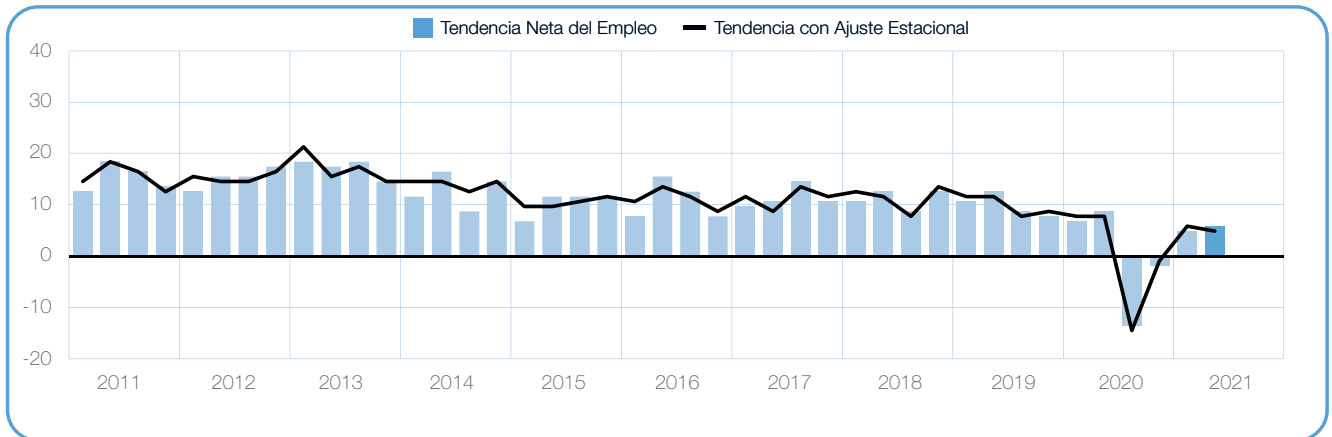


+6 (+5)%

Centro

(Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos, Estado de México (parcial - no incluye la zona metropolitana), Querétaro y Guanajuato)

Con una Tendencia Neta del Empleo de +5%, los empleadores anticipan un modesto aumento de la fuerza laboral durante el segundo trimestre de 2021. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables de un trimestre a otro, pero disminuyen en 3 puntos porcentuales al compararlos con el mismo periodo de 2020.

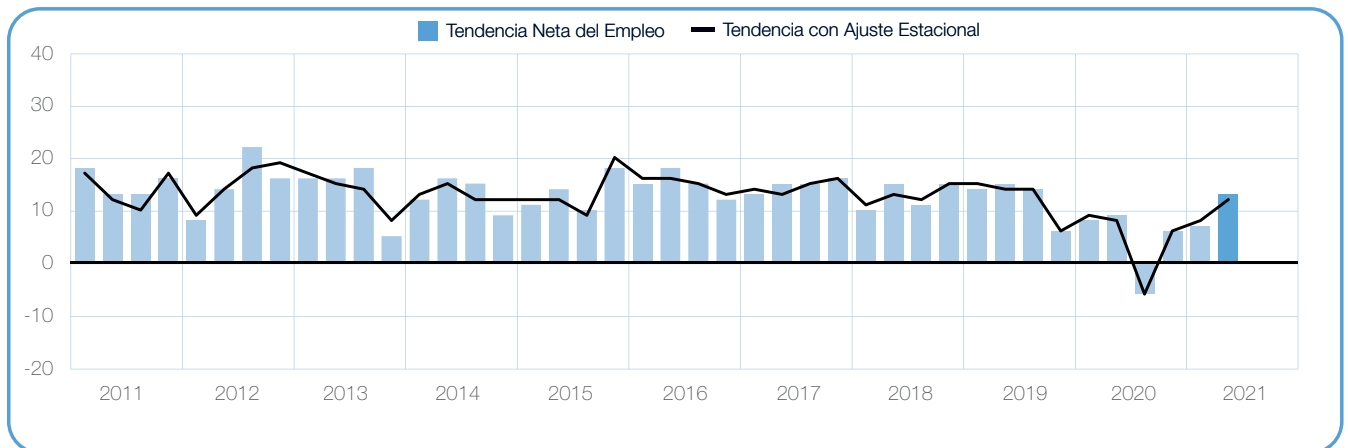


+13 (+12)%

Norte

(Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas)

Quienes buscan empleo pueden esperar un clima de contratación favorable en los próximos tres meses, pues los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +12% después de tres trimestres consecutivos de mejora. La Tendencia mejora en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en el mismo periodo.

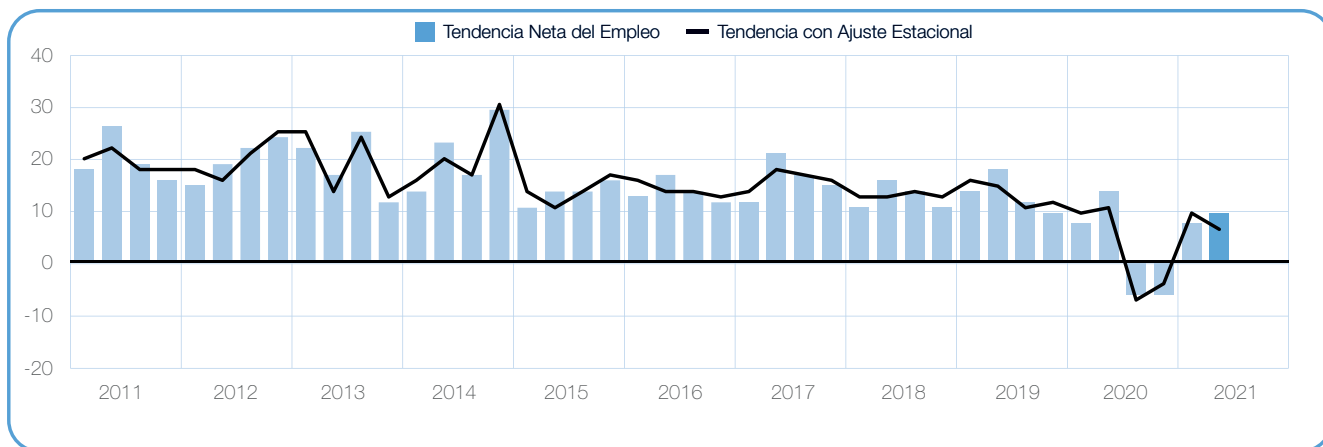


+9 (+6)%

Noreste

(Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial - zona norte))

Se pronostican algunas oportunidades de contratación para el periodo de abril a junio, ya que los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +6%. Sin embargo, las perspectivas de contratación se debilitan en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 4 puntos porcentuales en términos interanuales.

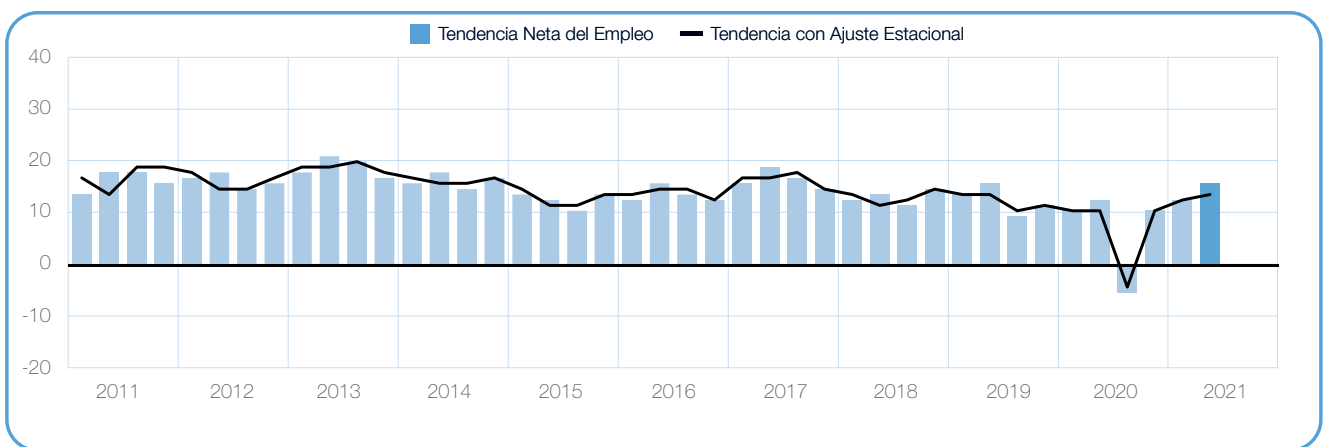


+15 (+13)%

Noroeste

(Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora)

En el próximo trimestre se espera el mercado laboral más fuerte de los últimos dos años. Los empleadores informan de una Tendencia Neta del Empleo positiva de +13%, que muestra relativa estabilidad de un trimestre a otro, y una mejora de 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo en 2020.

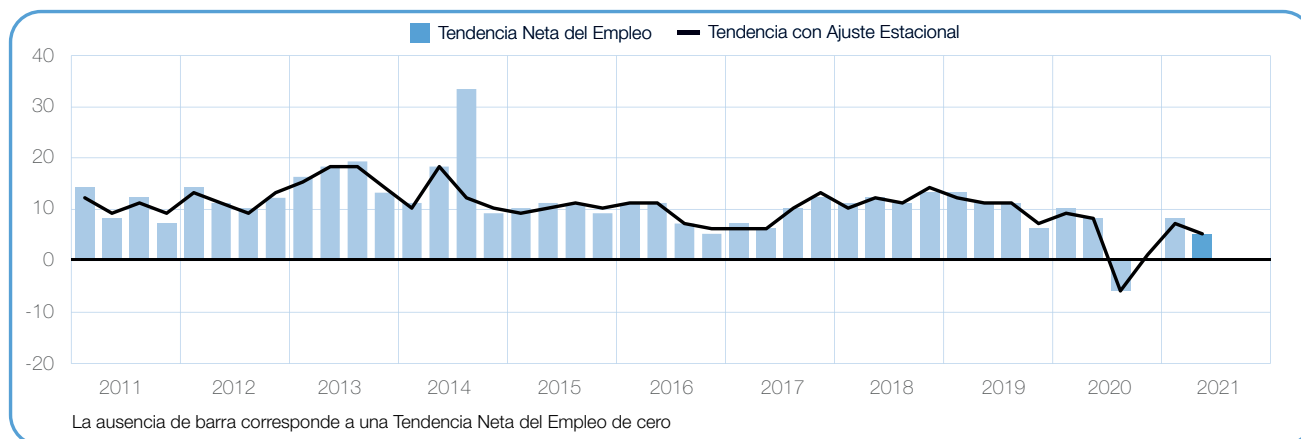


+5 (+5)%

Sureste

(Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (parcial - zona sur))

Los empleadores pronostican modestos crecimientos en el empleo durante el segundo trimestre de 2021, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +5%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 3 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre del año pasado.

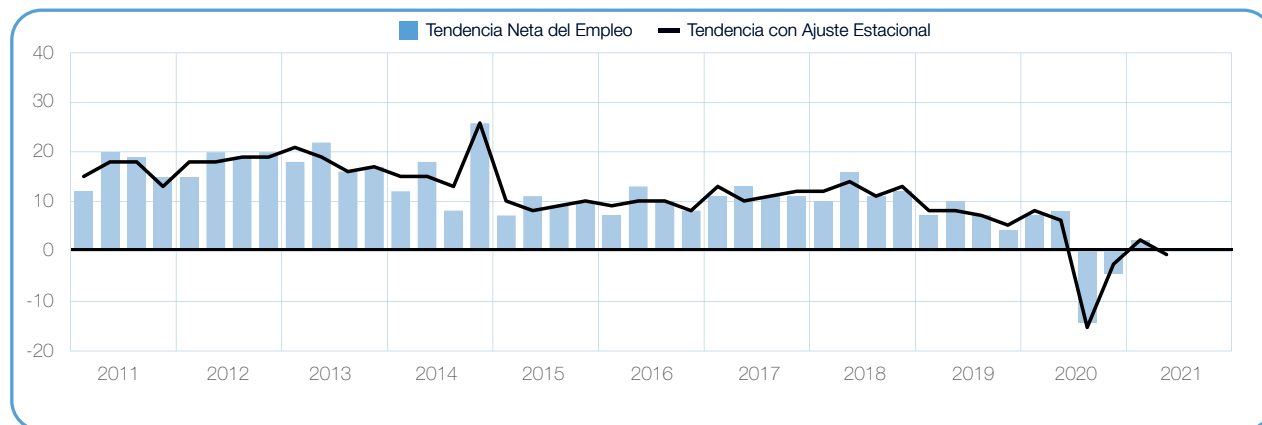


0 (-1)%

Valle

(Ciudad de México y Zona Metropolitana)

Con una Tendencia Neta del Empleo de -1%, los empleadores anticipan un clima de contratación incierto durante los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 7 puntos porcentuales más débiles en comparación con el segundo trimestre de 2020.

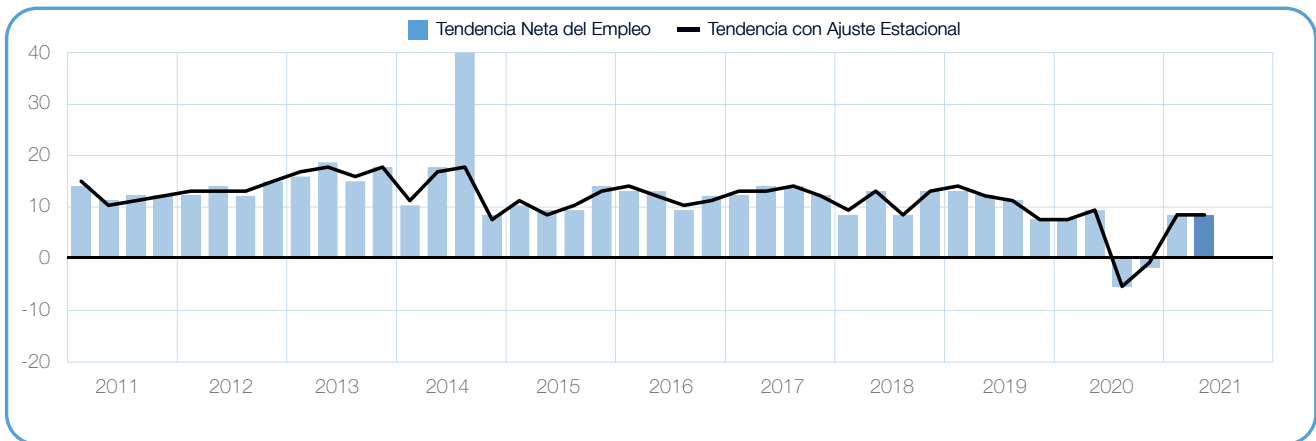


+9 (+9)%

Occidente

(Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit)

Para el próximo trimestre, los empleadores continúan reportando planes de contratación cautelosamente optimistas, con una segunda Tendencia Neta del Empleo consecutiva de +9%. El ritmo de contratación se mantiene relativamente estable en comparación con el mismo trimestre del año pasado.

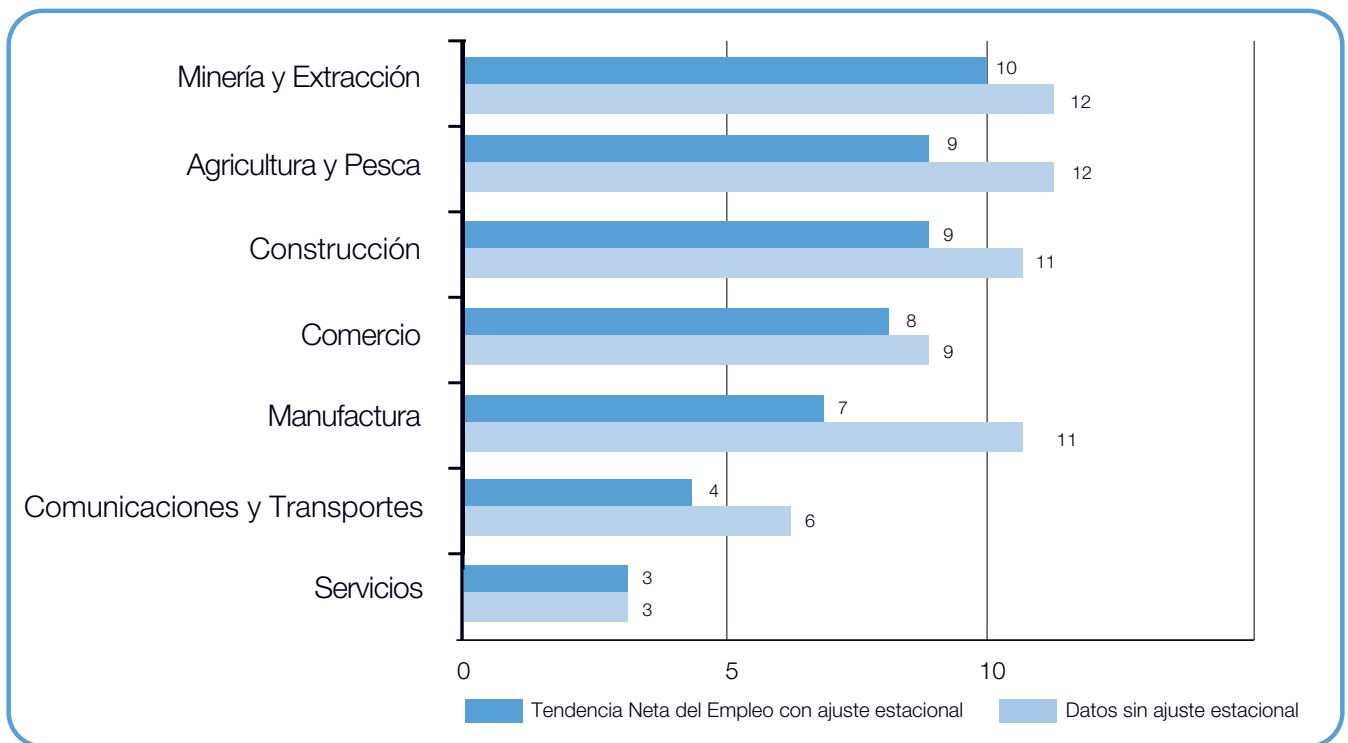


Comparativo por Sector

Los empleadores de los siete sectores industriales esperan aumentar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación más fuertes se registran en el sector de Minería & Extracción, con una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Las perspectivas de contratación son buenas en dos sectores con Tendencias de +9% -en Agricultura & Pesca y el de la Construcción-, mientras que la Tendencia de Comercio es de +8%. Por otra parte, se espera un modesto aumento del empleo en Manufactura, cuya Tendencia es de +7%, mientras que las Tendencias de Comunicaciones & Transportes y de Servicios son del +4% y del +3%, respectivamente.

En comparación con el mismo trimestre del año anterior, las perspectivas se debilitan en cuatro de los siete sectores industriales. En 6 puntos porcentuales en Servicios y en 5 puntos porcentuales en Comunicaciones & Transportes. Sin embargo, los planes de contratación se refuerzan en dos sectores, con aumentos de 7 y 2 puntos porcentuales respectivamente: Minería & Extracción y Agricultura & Pesca.

En Minería & Extracción se registra un descenso moderado de 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y las Tendencias también disminuyen en 3 y 2 puntos porcentuales en Servicios y Comunicaciones & Transportes, respectivamente. Por su parte, los empresarios del sector Comercio informan de una ligera mejora de 2 puntos porcentuales.



+12 (+9)%

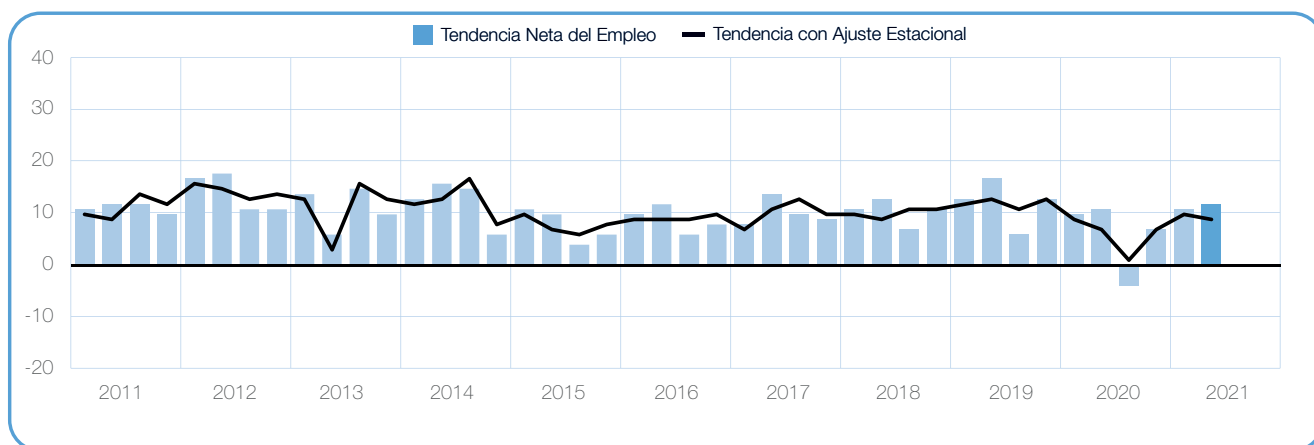
Agricultura & Pesca

Con una Tendencia Neta del Empleo de +9%, los empleadores prevén un buen clima de contratación durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y son 2 puntos porcentuales más fuertes de un año a otro.

Los empleadores de cinco de las siete regiones esperan aumentar sus plantillas laborales. Las intenciones de contratación más sólidas se dan en Sureste y Norte, con Tendencias de +19% y +16%, respectivamente. Se espera un aumento moderado de las nóminas en Noroeste, con una Tendencia de +10%, y en Occidente, con +8%. Sin embargo, los empleadores de Valle informan de intenciones de contratación desalentadoras, con una Tendencia de -22%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se debilitan en cuatro regiones incluyendo un fuerte descenso de 23 puntos porcentuales en Valle. Se registran descensos de 6 y 5 puntos porcentuales en Centro y Noroeste, respectivamente. Mientras tanto, las perspectivas se refuerzan en tres regiones, sobre todo en 27 puntos porcentuales en Norte y 13 puntos porcentuales en Noreste.

En comparación anual, las Tendencias disminuyen en cuatro regiones, incluyendo un descenso de 25 puntos porcentuales en Valle. Por otra parte, las perspectivas para Occidente son 7 puntos porcentuales más débiles. Mientras tanto, las intenciones de contratación mejoran en tres regiones, con aumentos de 11 y 7 puntos porcentuales en el Norte y Noroeste, respectivamente.



+9 (+8)%

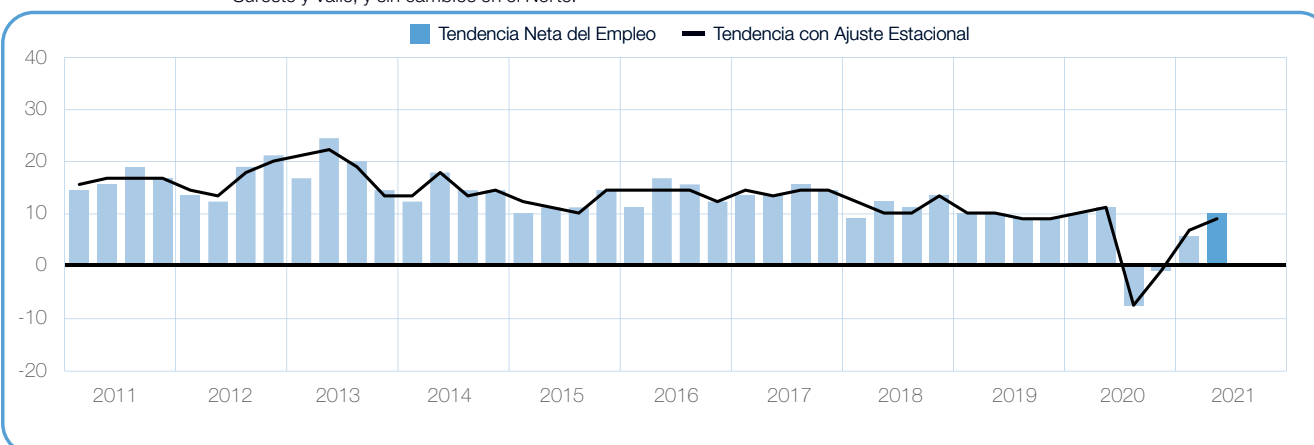
Comercio

Los empleadores prevén algunos aumentos de la mano de obra durante el periodo de abril a junio, al reportar una Tendencia Neta del Empleo del +8%, tras tres trimestres consecutivos de mejora. Las perspectivas de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, pero disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el año pasado durante este periodo.

Se prevé un aumento de las plantillas laborales en seis de las siete regiones, sobre todo en Noroeste y Norte, donde las Tendencias se sitúan en +13% y +11%, respectivamente. Los planes de contratación son modestos en dos regiones con Tendencias de +6%: Noreste y Sureste. Sin embargo, el ritmo de contratación se prevé plano en Valle, donde la Tendencia se sitúan en 0%.

En comparación trimestral, los planes de contratación mejoran en tres regiones, sobre todo en 7 puntos porcentuales en Occidente y en 2 puntos porcentuales en Noroeste. Por otra parte, las perspectivas se debilitan en dos regiones, disminuyendo en 3 puntos porcentuales en Occidente y en 2 puntos porcentuales en Noreste.

En comparación anual, los planes de contratación se debilitan en cinco regiones, incluyendo un descenso de 7 puntos porcentuales en Noreste. Los empleadores de Occidente informan de un descenso de 5 puntos porcentuales y las perspectivas para Centro son 3 puntos porcentuales más débiles. Mientras tanto, los planes de contratación se mantienen relativamente estables en Noroeste, Sureste y Valle, y sin cambios en el Norte.



+11 (+9)%

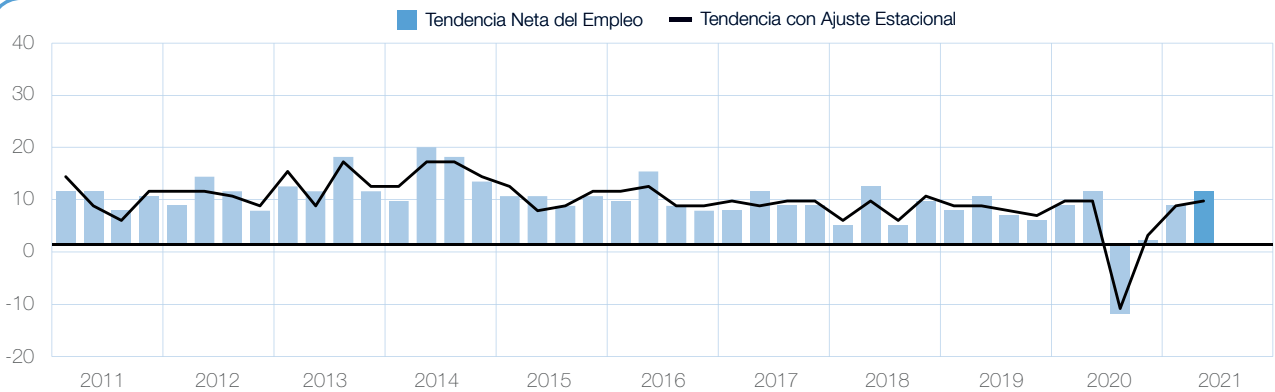
Construcción

Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación cautelosamente optimista en el segundo trimestre de 2021, pues los empleadores informan de una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Las perspectivas se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y no cambian si se comparan de hace un año.

Se prevén aumentos de las plantillas en las siete regiones. Los empleadores de Noroeste esperan el mayor ritmo de contratación, con una previsión de 19%, mientras que la Tendencia para Sureste es de 12%. Por otra parte, los empleadores informan de perspectivas cautelosamente optimistas de +10% y +9% en Occidente y Centro, respectivamente, mientras que las perspectivas en el Norte se sitúan en +7%.

En comparación trimestral, los planes de contratación se refuerzan en seis regiones, sobre todo en 5 puntos porcentuales en el Norte. Los empresarios de Centro informan de un aumento de 3 puntos porcentuales y las intenciones de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes en Noreste, Noroeste y Occidente. Sin embargo, los empresarios de Valle reportan un descenso de 8 puntos porcentuales.

En una comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro regiones, incluido Noroeste con una mejora considerable de 17 puntos porcentuales. En el resto, se registran aumentos de 9 y 8 puntos porcentuales en Sureste y el Norte, respectivamente. Sin embargo, los empresarios informan de un considerable descenso de 19 puntos porcentuales en Valle, mientras que las perspectivas para Occidente son 5 puntos porcentuales más débiles.



+11 (+7)%

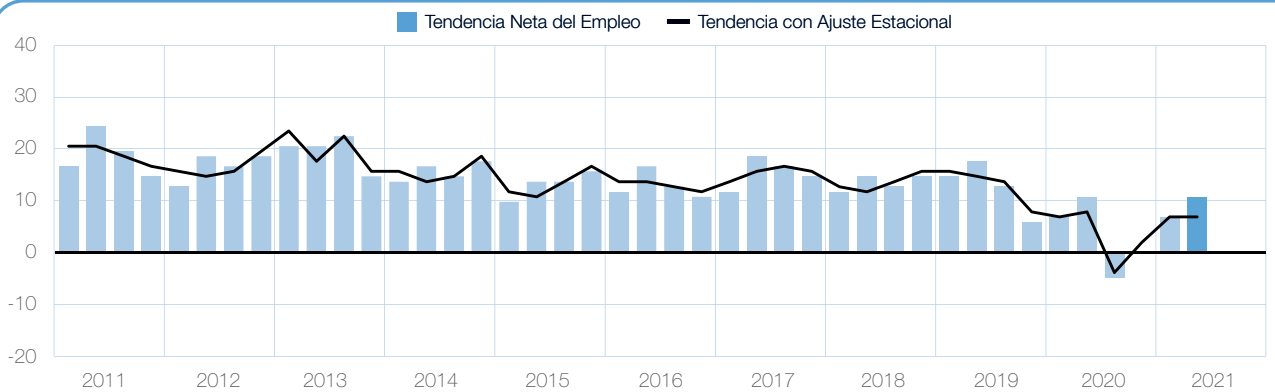
Manufactura

Se espera que el ritmo de contratación moderado continúe en los próximos tres meses, pues los empleadores informan de una Tendencia Neta del Empleo de +7% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el segundo trimestre de 2020, los planes de contratación se mantienen relativamente estables.

Los empleadores de cinco de las siete regiones esperan aumentar sus nóminas durante el segundo trimestre de 2021. El ritmo de contratación más fuerte se espera en Noroeste, donde la Tendencia es de +21%. En el Norte, los empleadores reportan una Tendencia de +14%, mientras que Occidente y Noreste se ubican en +11% y +9%, respectivamente. Por su parte, los empresarios de Valle prevén recortar las plantillas, al informar sobre una Tendencia de -6%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro regiones, sobre todo en 7 puntos porcentuales en Noroeste y 5 puntos porcentuales en el Norte. Sin embargo, el sentimiento de contratación se debilita en 4 puntos porcentuales en dos regiones: Centro y Valle.

En comparación anual, las perspectivas de contratación se refuerzan en tres regiones. Los empresarios del Norte informan de una mejora considerable de 14 puntos porcentuales, mientras que las Tendencias son 7 y 5 puntos porcentuales más fuertes en Noroeste y Occidente, respectivamente. Mientras tanto, los planes de contratación también se debilitan en tres regiones, sobre todo en 10 puntos porcentuales en Valle y en 9 puntos porcentuales en Sureste.



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero

+12 (+10)%

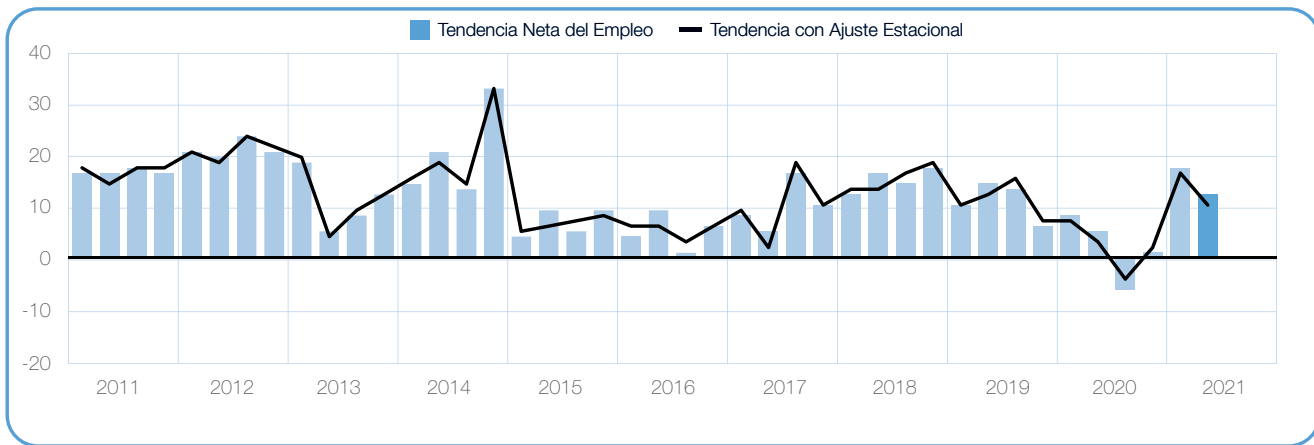
Minería & Extracción

Los empleadores, que informan de una Tendencia Neta del Empleo de +10%, prevén un mercado laboral conservador durante el próximo trimestre. El sentimiento de contratación se debilita en 6 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, pero es 7 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el mismo periodo del año anterior.

Se prevé un aumento de las plantillas en seis de las siete regiones durante el periodo de abril a junio. Se anticipa un fuerte aumento de la mano de obra en Sureste, con una Tendencia de +33%. Se anticipa un ritmo de contratación constante en el Norte, con una Tendencia de +14%, mientras que las perspectivas se sitúan en +11% en dos regiones: Centro y Noroeste. Sin embargo, los empleadores de Valle esperan recortar plantillas, con una Tendencia de -5%.

En comparación trimestral, los planes de contratación se debilitan en seis regiones. Las intenciones de contratación disminuyen en 9 puntos porcentuales en el Norte, mientras que las perspectivas son 8 puntos porcentuales más débiles tanto en Noreste como en Noroeste. Por su parte, los empleadores del Sureste informan de una mejora de 29 puntos porcentuales, mientras que las Tendencias son 10 y 6 puntos porcentuales más fuertes en Centro y Noroeste, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Occidente reportan un ligero descenso de 2 puntos porcentuales.

En comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en seis regiones. Los empleadores del Sureste informan de una importante mejora de 29 puntos porcentuales, mientras que las Tendencias son 10 y 6 puntos porcentuales más fuertes en Centro y Noroeste, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Occidente reportan un ligero descenso de 2 puntos porcentuales.



+3 (+3)%

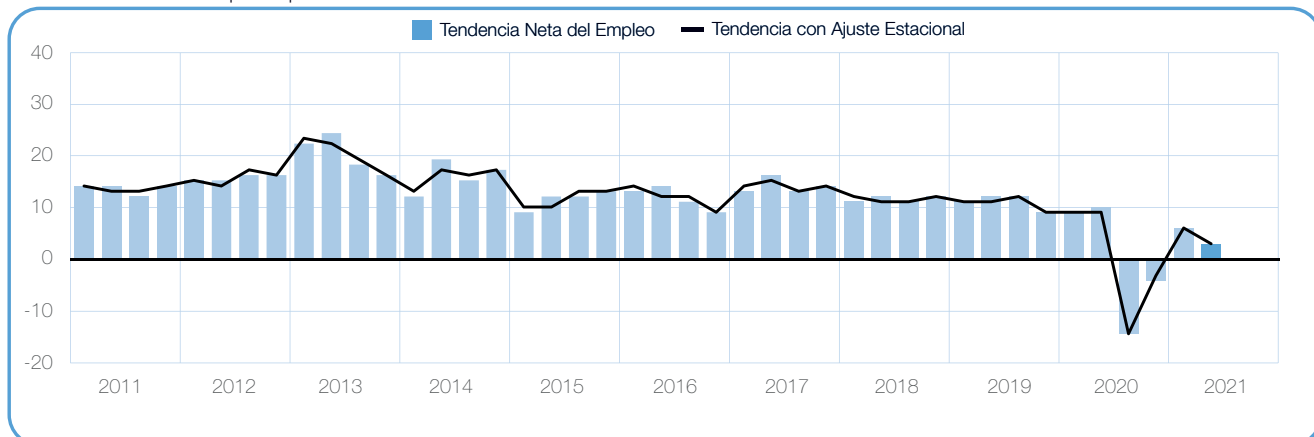
Servicios

Quienes buscan empleo pueden esperar una actividad de contratación de ritmo lento en el segundo trimestre de 2021, pues los empleadores informan de una Tendencia Neta del Empleo de +3%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 6 puntos porcentuales más débiles en comparación anual.

Se prevé un aumento de la mano de obra en cinco de las siete regiones. El mercado laboral más fuerte se anticipa en Noreste, donde la Tendencia es de +8%. Los empresarios del Norte también esperan un buen ritmo de contratación, con una Tendencia de +7%, y Noroeste y Occidente se sitúan en +5% y +4%, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores esperan recortar sus plantillas en dos regiones, incluyendo el Centro, con una Tendencia de -2%.

En comparación trimestral, los planes de contratación se debilitan en cinco regiones, sobre todo en 6 puntos porcentuales en Occidente y Valle. Por otra parte, los planes de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales en Sureste y en 4 puntos porcentuales en el Centro. Mientras tanto, las intenciones de contratación mejoran en 3 y 2 puntos porcentuales en Noreste y el Norte, respectivamente.

En comparación anual, las perspectivas de contratación se debilitan en seis regiones. Se registra un descenso de 11 puntos porcentuales en Centro, mientras que la Tendencia es 8 puntos porcentuales más débil tanto en Noroeste como en Valle. Se registran descensos de 6 puntos porcentuales en dos regiones: Occidente y Sureste. Sin embargo, los empleadores del Norte informan de una ligera mejora de 2 puntos porcentuales.



+6 (+4)%

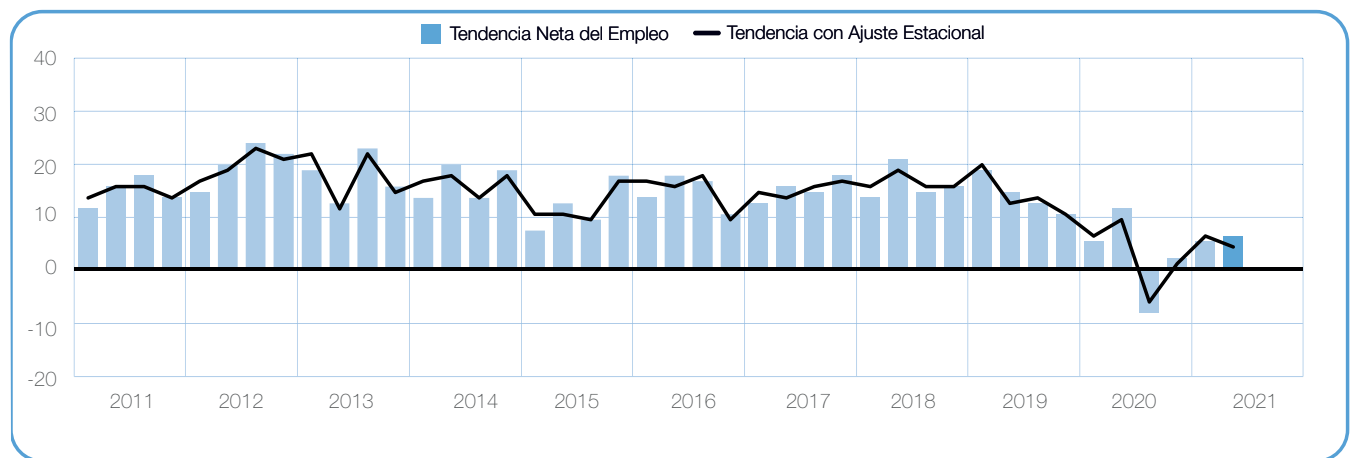
Comunicaciones & Transportes

Los empleadores prevén un ritmo de contratación conservador en el periodo de abril a junio, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +4%. Las intenciones de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2021, y son 5 puntos porcentuales más débiles comparado con el segundo trimestre de 2020.

Los empleadores de cinco de las siete regiones esperan aumentar sus plantillas laborales. El ritmo de contratación más fuerte se prevé en el Norte, donde la Tendencia es de +10%. Se prevén aumentos moderados en el empleo en Occidente, con una Tendencia de +9%, mientras que las perspectivas son de +5% y +4% en Noreste y Noroeste, respectivamente. Por otra parte, los empleadores de dos regiones prevén descensos en sus plantillas, con Tendencias de -5% en Sureste y -2% en Centro.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se debilitan en cuatro regiones, sobre todo en 11 puntos porcentuales en Sureste y en 10 puntos porcentuales en Centro. Sin embargo, las Tendencias se refuerzan en 3 puntos porcentuales en dos regiones: Norte y Occidente.

En comparación anual, las intenciones de contratación se debilitan en seis regiones, incluyendo un considerable descenso de 12 puntos porcentuales para Noreste. Se registran descensos de 9 y 8 puntos porcentuales en Norte y Sureste, respectivamente, mientras que las perspectivas para el Centro son 6 puntos porcentuales más débiles. Mientras tanto, en Occidente se registra una mejora de 8 puntos porcentuales.



Comparativo por Estado

Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional				
Muy por debajo < 0	Por debajo 1 a 6	Igual 7	Por Encima 8 a 12	Muy por Encima > 13
Chiapas	Nuevo León	Baja California Sur	Durango	Sonora
Michoacán	Estado de México	Coahuila	Jalisco	Baja California
Puebla	Nayarit	Zacatecas	Colima	Chihuahua
Guerrero	Yucatán		Sinaloa	Querétaro
Ciudad de México	Campeche		Veracruz Sur	Tabasco
Quintana Roo	San Luis Potosí		Morelos	Tamaulipas
Aguascalientes	Tlaxcala			
Hidalgo	Guanajuato			
	Veracruz Norte			
	Oaxaca			

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Los empleadores de seis estados reportan planes de contratación “muy por encima” para el segundo trimestre de 2021. Los empleadores de Sonora pronostican el ritmo de contratación más fuerte con una Tendencia Neta del Empleo de +17%. Las Tendencias son de +15% y +14% en Baja California y Chihuahua, respectivamente, mientras que en Querétaro, Tabasco y Tamaulipas reportan una Tendencia de +13%.

En otros seis estados, los planes de contratación se clasifican como “por encima” de la Tendencia Nacional, mientras que las perspectivas de contratación en Baja California Sur, Coahuila y Zacatecas están en línea con la Tendencia Nacional. Los empleadores de 10 estados reportan planes de contratación “por debajo”, mientras que las Tendencias se reportan como “muy por debajo” en ocho estados. El ritmo de contratación es más débil en Hidalgo y Aguascalientes, con Tendencias de -3%, mientras que las perspectivas se sitúan en -2% tanto en Quintana Roo como en la Ciudad de México. También en esta clasificación se encuentra Guerrero con una Tendencia de -1%, mientras Chiapas, Michoacán y Puebla reportan Tendencias de 0%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en 19 estados, incluyendo un aumento de 15 puntos porcentuales para Baja California Sur y mejoras de 6 puntos porcentuales en tres estados: Querétaro, Durango y Tlaxcala. Mientras tanto, las perspectivas de contratación se debilitan en 14 estados, sobre todo en 17 puntos porcentuales en Quintana Roo, en 9 puntos porcentuales en Morelos y en 8 puntos porcentuales tanto en Colima como en Michoacán.

En comparación con el año anterior, las intenciones de contratación se fortalecen en 12 estados, incluyendo mejoras considerables para Tabasco y Veracruz Sur, que aumentan en 13 y 11 puntos porcentuales, respectivamente. Los empleadores de Sonora reportan un incremento de 9 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia de Zacatecas es 7 puntos porcentuales más fuerte. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en 20 estados, sobre todo en 19 puntos porcentuales en Nayarit. En Veracruz Norte disminuye en 13 puntos porcentuales, mientras en Guerrero y Oaxaca desciende 12 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana.

Con base en un análisis de datos para todas las ciudades de la encuesta, la Tendencia Neta Urbana para el segundo trimestre de 2021 es de +7%, igual a la Tendencia Nacional ajustada. La Neta Urbana se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y el mismo periodo del año anterior.

Los empleadores de 11 de las 14 ciudades esperan aumentar sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. El mercado laboral más fuerte se anticipa en Chihuahua, donde la Tendencia es de +20%. Los planes de contratación más optimistas también se reportan en Tijuana y Hermosillo, con Tendencias de +18% y +17%, respectivamente, mientras que la Tendencia en Mexicali es de +13%. Por otro lado, los empleadores esperan recortar plantillas en Ciudad de México y León, con una Tendencia de -3%, y en Puebla, con -2%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se fortalecen en siete ciudades, sobre todo en 8 puntos porcentuales en Chihuahua y en 7 puntos porcentuales en Tijuana. Sin embargo, las perspectivas se debilitan en cinco ciudades, incluyendo descensos de 5 puntos porcentuales en Ciudad de México y de 4 puntos porcentuales en Monterrey.

En comparación anual, la expectativa de contratación también mejora en siete ciudades. El aumento más notable, de 12 puntos porcentuales, se registra en Chihuahua. Los empleadores de Hermosillo reportan una mejora de 9 puntos porcentuales y la Tendencia en Guadalajara es 5 puntos porcentuales más fuerte. En el resto, las perspectivas son más débiles en siete ciudades, incluyendo considerables descensos de 12 y 9 puntos porcentuales para León y Ciudad de México, respectivamente.

Comparativo por Ciudades			
	2Q 2021	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%
Nacional	+7	-1	-2
Neto Urbano	+7	-1	-1
Chihuahua	+20	+8	+12
Tijuana	+18	+7	+4
Hermosillo	+17	0	+9
Mexicali	+13	+1	-1
Ciudad Juárez	+12	+3	+2
Guadalajara	+10	+1	+5
Querétaro	+10	+2	+2
Monterrey	+7	-4	-4
Mérida	+5	+3	-5
Torreón	+5	0	-2
San Luis Potosí	+4	-1	-2
Puebla	-2	-3	+3
León	-3	-1	-12
Ciudad de México	-3	-5	-9

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Tamaño de la Empresa

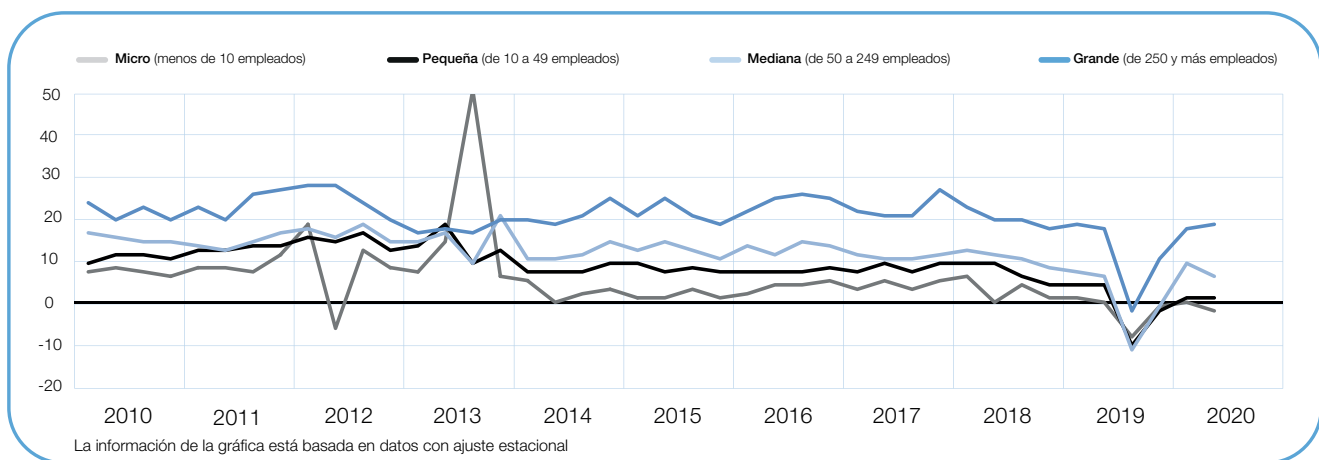
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de una organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen entre 10 y 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores de tres de las cuatro categorías de tamaño de organización esperan aumentar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses. Las Grandes empresas anticipan el mayor ritmo de contratación con una Tendencia Neta de Empleo de +18%, mientras que las Tendencias se sitúan en +6% y +1% para las Medianas y Pequeñas, respectivamente. Sin embargo, las Micro esperan recortar plantillas, con una perspectiva de -2%.

En comparación con el trimestre anterior, las Tendencias disminuyen en 3 y 2 puntos porcentuales para los empleadores de las Medianas y Micro, respectivamente. Mientras tanto, los planes de contratación no cambian para las Pequeñas y se mantienen relativamente estables en la categoría de Grandes empresas.

Los empleadores de las categorías de Pequeñas y Micro reportan planes de contratación más débiles en comparación con el segundo trimestre de 2020, con Tendencias que disminuyen en 3 y 2 puntos porcentuales, respectivamente. Por otra parte, las perspectivas de las Medianas no cambian y las Grandes informan de intenciones de contratación relativamente estables.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional
	%	%	%	%	%	%
Grande	25	5	66	4	+20	+18
Mediana	14	6	76	4	+8	+6
Pequeña	8	6	82	4	+2	+1
Micro	9	8	79	4	+1	-2

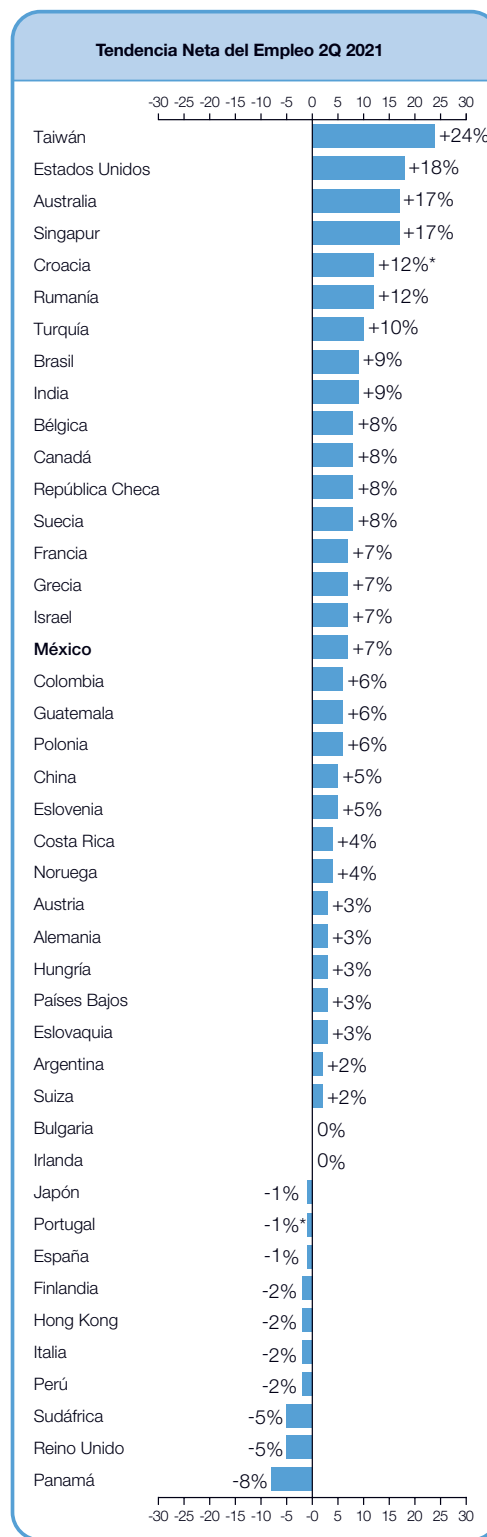


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	2Q 2021	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%		
América			
Argentina	4 (2) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
Brasil	13 (9) ¹	4 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Canadá	11 (8) ¹	8 (1) ¹	0 (0) ¹
Colombia	6 (6) ¹	1 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	6 (4) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Guatemala	7 (6) ¹	-1 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
México	8 (7) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Panamá	-7 (-8) ¹	-1 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Perú	0 (-2) ¹	-8 (-10) ¹	-7 (-7) ¹
Estados Unidos	19 (18) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	16 (17) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
China	5 (5) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hong Kong	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
India	10 (9) ¹	4 (3) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	7 (-1) ¹	1 (-6) ¹	-22 (-23) ¹
Singapur	17 (17) ¹	2 (2) ¹	8 (8) ¹
Taiwán	25 (24) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹

EMOA†			
Alemania	5 (3) ¹	1 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
Austria	7 (3) ¹	14 (5) ¹	-3 (-3) ¹
Bélgica	9 (8) ¹	3 (2) ¹	-4 (-5) ¹
Bulgaria	3 (0) ¹	3 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
Croacia	12	12	-12
Eslovaquia	6 (3) ¹	10 (3) ¹	-1 (-2) ¹
Eslovenia	10 (5) ¹	11 (4) ¹	1 (1) ¹
España	1 (-1) ¹	5 (0) ¹	-7 (-7) ¹
Finlandia	6 (-2) ¹	7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Francia	8 (7) ¹	10 (6) ¹	-4 (-4) ¹
Grecia	15 (7) ¹	12 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
Hungría	5 (3) ¹	5 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Irlanda	3 (0) ¹	0 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
Israel	9 (7) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Italia	3 (-2) ¹	3 (-4) ¹	-9 (-10) ¹
Noruega	6 (4) ¹	5 (2) ¹	-11 (-11) ¹
Países Bajos	5 (3) ¹	3 (-1) ¹	-9 (-9) ¹
Polonia	7 (6) ¹	5 (1) ¹	3 (3) ¹
Portugal	-1	-6	-14
Reino Unido	-5 (-5) ¹	1 (1) ¹	-10 (-10) ¹
República Checa	8 (8) ¹	9 (7) ¹	3 (3) ¹
Rumanía	18 (12) ¹	21 (8) ¹	-7 (-7) ¹
Sudáfrica	-4 (-5) ¹	-6 (-7) ¹	-7 (-7) ¹
Suecia	11 (8) ¹	9 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Suiza	5 (2) ¹	9 (5) ¹	1 (0) ¹
Turquía	16 (10) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

* Dato sin ajuste estacional

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada,

que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación.

Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

ManpowerGroup encuestó a más de 42,000 empleadores en 43 países y territorios para conocer sus expectativas de contratación* en el segundo trimestre de 2021. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio), en comparación con el trimestre actual (enero-marzo)?” La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el 2Q 2021 continúan reflejando el impacto de la emergencia sanitaria global, así como las continuas restricciones económicas en muchos países.

Los empleadores en 31 de los 43 países y territorios encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales durante el segundo trimestre de 2021. Prevén una reducción en sus niveles de contratación en diez países y territorios, mientras que en dos no se esperan cambios.

La confianza de contratación se fortalece en 24 países y territorios al compararse con el trimestre anterior, mientras disminuye en 16 y no se registran cambios en tres. En comparación anual, los empleadores en 32 países y territorios reportan intenciones de contratación más débiles, mientras las Tendencias se fortalecen en siete y permanecen sin cambios en cuatro. Durante los siguientes tres meses, los empleadores de Taiwán, Estados Unidos, Australia y Singapur anticipan los planes de contratación más fuertes. Mientras los mercados laborales más débiles se reportan en Panamá, Reino Unido y Sudáfrica.

Para el segundo trimestre de 2021, los empleadores esperan incrementar sus plantillas en 18 de 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), mientras se prevé una disminución en los niveles de contratación en seis países y dos permanecen sin cambios. Las expectativas de contratación mejoran en 16 países de la región en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en 20 países cuando se compara con el 2Q 2020. Los planes de contratación más fuertes para el siguiente trimestre se reportan en Croacia, Rumanía y Turquía, mientras los empleadores en Sudáfrica y Reino Unido anticipan los mercados laborales más débiles.

Se esperan incrementos en los niveles de contratación en cinco de siete países y territorios de Asia-Pacífico entre abril y junio de 2021, mientras que en dos se anticipa una disminución en las plantillas laborales. En comparación trimestral, los planes de contratación mejoran en cuatro países y territorios, pero se debilitan en cuatro. Taiwán anticipa el mercado laboral más fuerte de la región, seguido de Australia y Singapur. Por

otra parte, los empleadores de Hong Kong y Japón reportan las expectativas más débiles de la región, esperando reducir sus plantillas laborales.

En América, ocho de 10 países esperan una actividad de contratación positiva durante el segundo trimestre de 2021, mientras en dos se esperan disminuciones en los niveles de contratación. En comparación trimestral, la confianza de contratación se fortalece en cuatro países, pero se debilita en seis, y las Tendencias disminuyen en ocho países en comparación con el segundo trimestre de 2020. Los empleadores en Estados Unidos anticipan la actividad de contratación más fuerte en la región, con señales alentadoras para los solicitantes de empleo en Brasil y Canadá, sin embargo, los empleadores en Panamá y Perú esperan reducir sus plantillas laborales.

Los resultados de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 8 de junio de 2021, detallando las expectativas para el mercado laboral del tercer trimestre de 2021.

* Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

Comparativo Internacional - América

ManpowerGroup encuestó a más de 16,000 empleadores en 10 países del Norte, Centro y Sur de América para conocer sus expectativas de contratación durante el segundo trimestre de 2021. Los empleadores de ocho países de América esperan un repunte en sus planes de contratación durante el próximo trimestre, aunque los empleadores en Panamá y Perú anticipan una disminución en sus plantillas.

El mercado laboral más fuerte en la región se espera en Estados Unidos, lo cual ha sucedido cada trimestre por más de tres años consecutivos. Los empleadores de 12 sectores del país esperan incrementar sus plantillas laborales durante el 2Q 2021, aunque la confianza de contratación en nueve de los 12 sigue siendo más débil que en el segundo trimestre de 2020, antes del principal impacto de la pandemia del COVID-19. Los planes de contratación más fuertes se prevén en Hotelería & Restaurantes por tercer trimestre consecutivo, con Tendencias saludables también reportadas para Comercio y Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores de Canadá esperan que la actividad de contratación permanezca estable en los próximos tres meses, reportando planes de contratación moderados de un trimestre a otro, y sin cambios en comparación con el mismo periodo del 2020. Se prevén aumentos en el ritmo de contratación en los 10 sectores industriales canadienses, aunque se espera un ritmo de contratación más fuerte de lo esperado en Manufactura, mientras que los empleadores del sector Comercio reportan Tendencias débiles.

Los empleadores mexicanos anticipan un ritmo de contratación modesto durante el segundo trimestre de 2021, aunque los planes de contratación siguen siendo más cautelosos que antes de la pandemia. Si bien se esperan aumentos de las plantillas laborales en los siete sectores industriales mexicanos, los planes de contratación para Comercio y Comunicaciones & Transportes son moderados, con una reducción en comparación con el trimestre anterior y con el 2Q 2020.

Los empleadores panameños prevén que la caída en el ritmo de contratación continúe en el segundo trimestre

de 2021, reportando una Tendencia negativa por sexta vez consecutiva. Los empleadores de Comercio y Servicios continúan recortando sus plantillas laborales, aunque los de Construcción anticipan un repunte en la contratación para el próximo trimestre.

Los empleadores de Guatemala esperan algunos aumentos en las contrataciones, aunque las Tendencias nacionales siguen siendo más débiles que antes de la pandemia. En Costa Rica, las intenciones de contratación han vuelto a los niveles anteriores a la pandemia, aunque las Tendencias siguen siendo poco alentadoras en Construcción.

En Brasil, los empleadores continúan reportando planes de contratación cautelosamente optimistas, impulsados en parte por una Tendencia bastante más fuerte en el sector Servicios en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de Manufactura y Comercio también prevén aumento constante de la contratación.

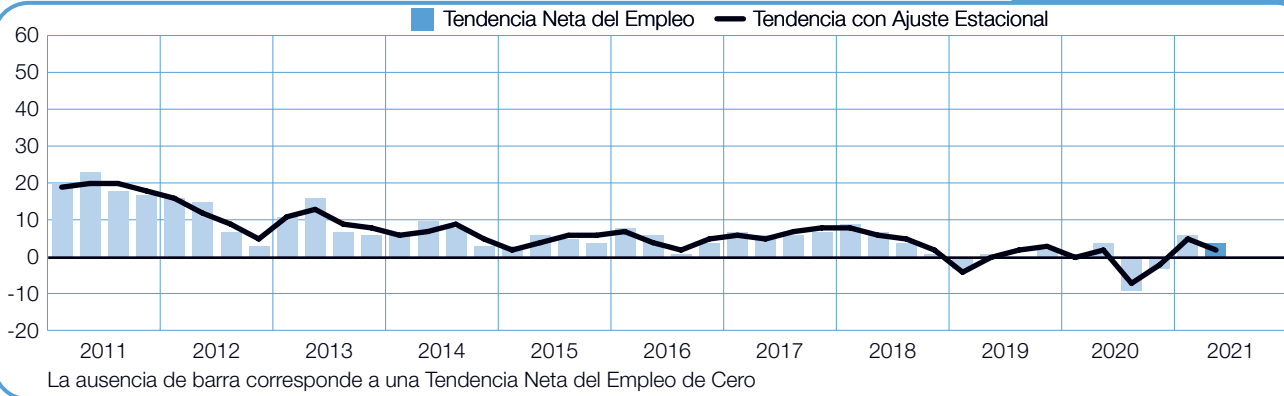
Los empleadores de Colombia prevén que continuará el modesto ritmo de contratación en los próximos tres meses, impulsado en parte por los planes de contratación optimistas en Construcción y Servicios, cuyas Tendencias han vuelto a los niveles anteriores a la pandemia. Sin embargo, las expectativas de contratación en Comercio siguen siendo poco satisfactorias.

El ritmo de contratación en Argentina se ha estancado después de tener las más fuertes Tendencias en dos años reportadas en el primer trimestre de 2021. Las intenciones de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores industriales con respecto al trimestre anterior, aunque se registran ligeros aumentos en Comercio y Minería.

Los empleadores peruanos también reportan una menor confianza en la contratación después de los signos alentadores reportados hace tres meses, con una disminución en las plantillas laborales previstas para el 2Q 2021. Los empleadores de seis de los nueve sectores industriales esperan recortar plantillas, con planes de contratación notablemente débiles en Construcción y Minería, donde las Tendencias son las más débiles en ocho y cinco años, respectivamente.

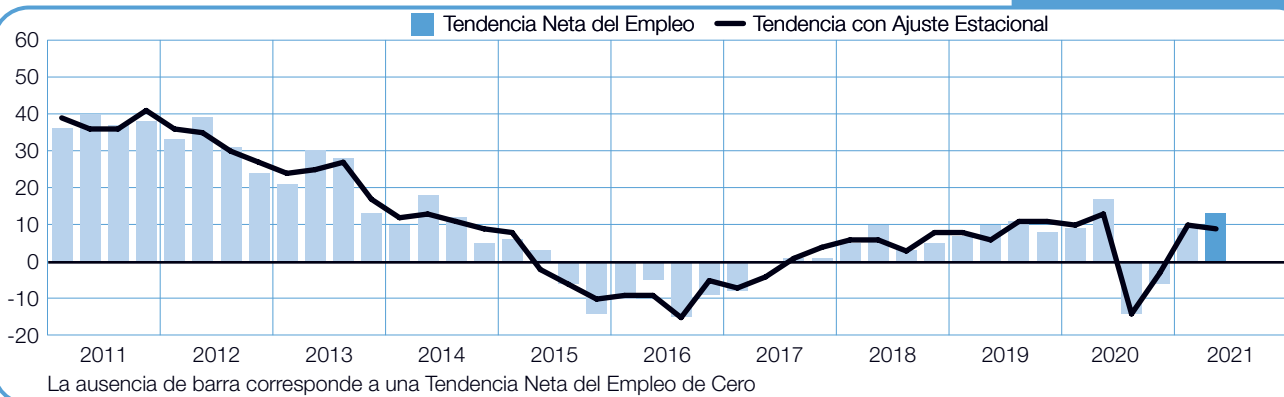
Argentina

+4 (+2)%



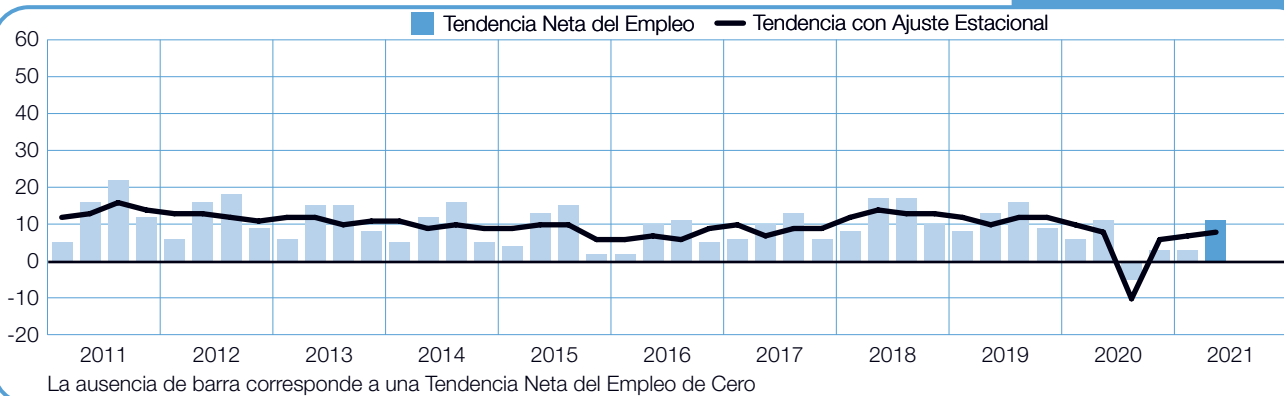
Brasil

+13 (+9)%



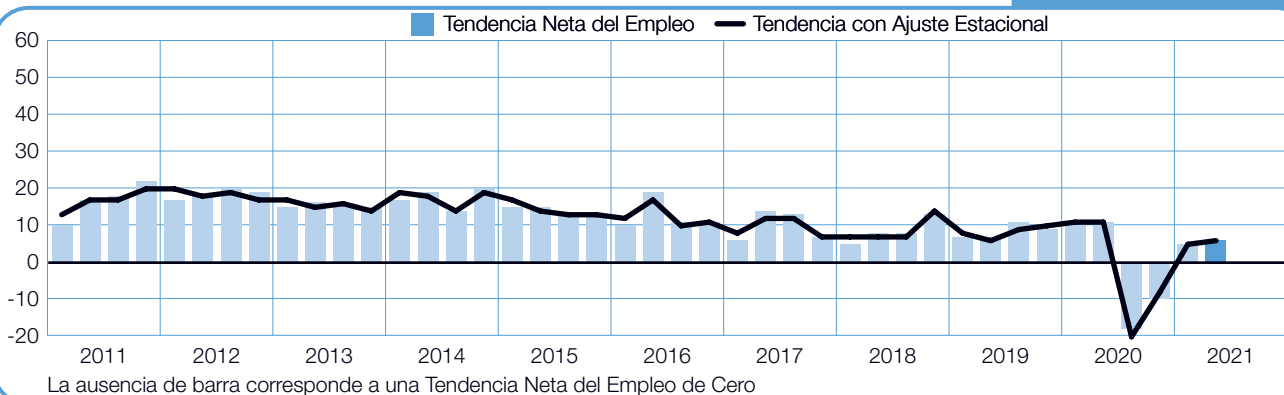
Canadá

+11 (+8)%



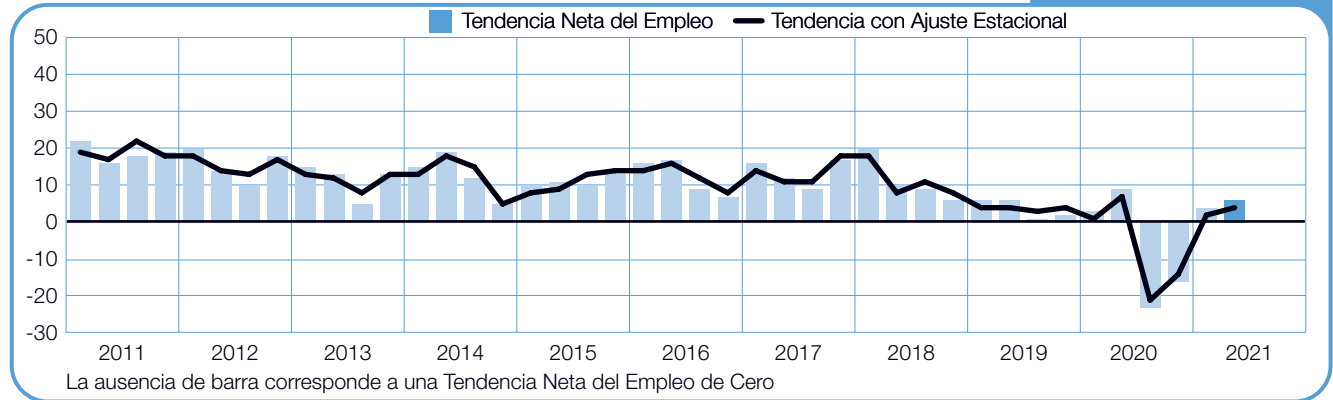
Colombia

+6 (+6)%



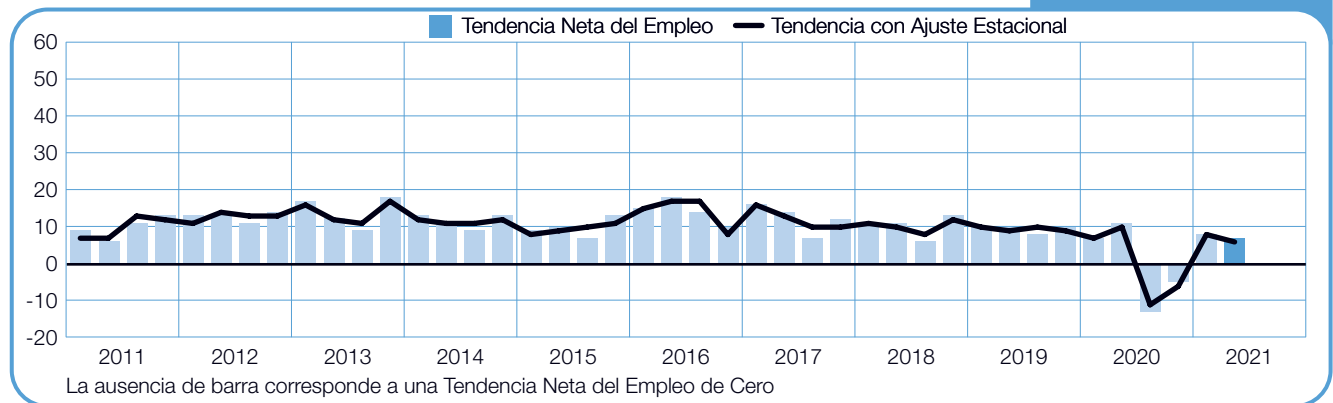
Costa Rica

+6 (+4)%



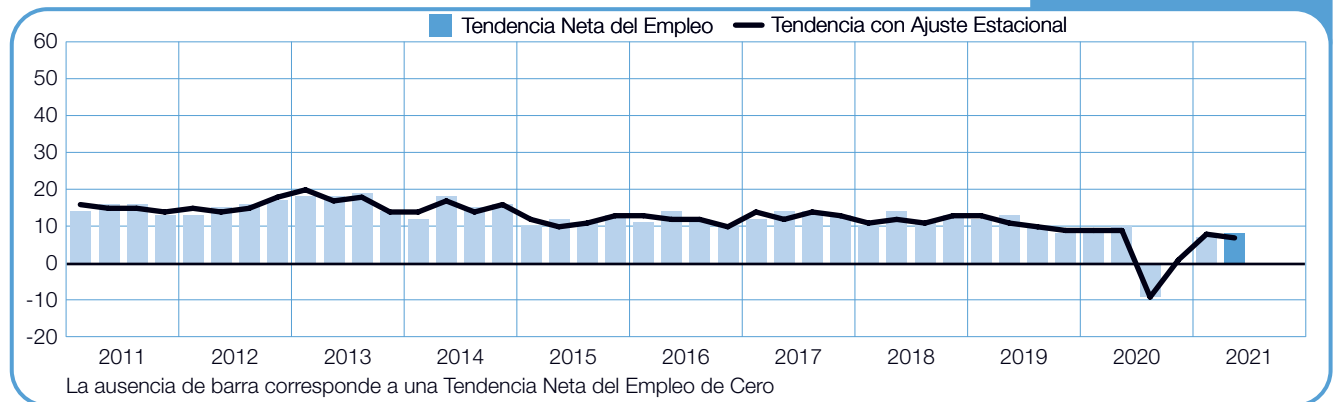
Guatemala

+7 (+6)%



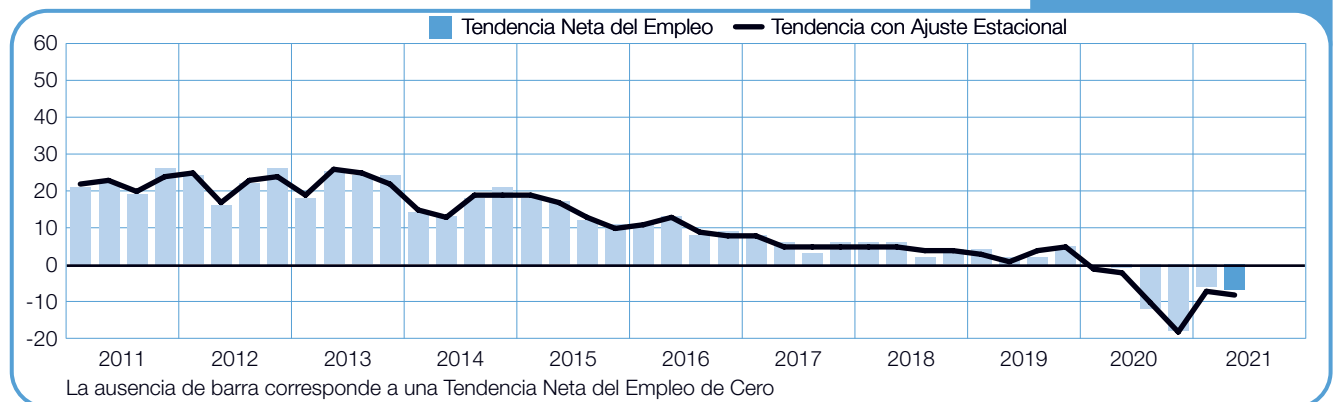
México

+8 (+7)%



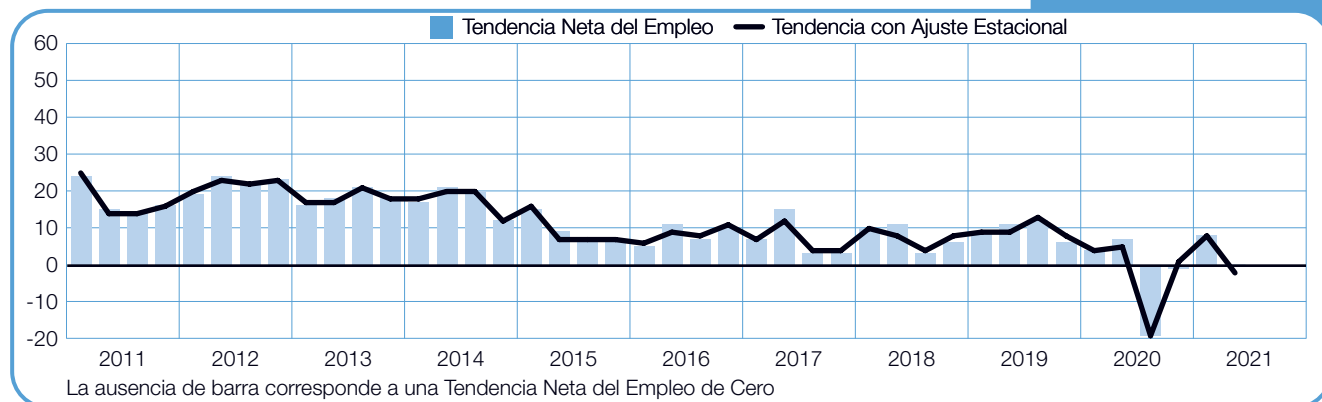
Panamá

-7 (-8)%



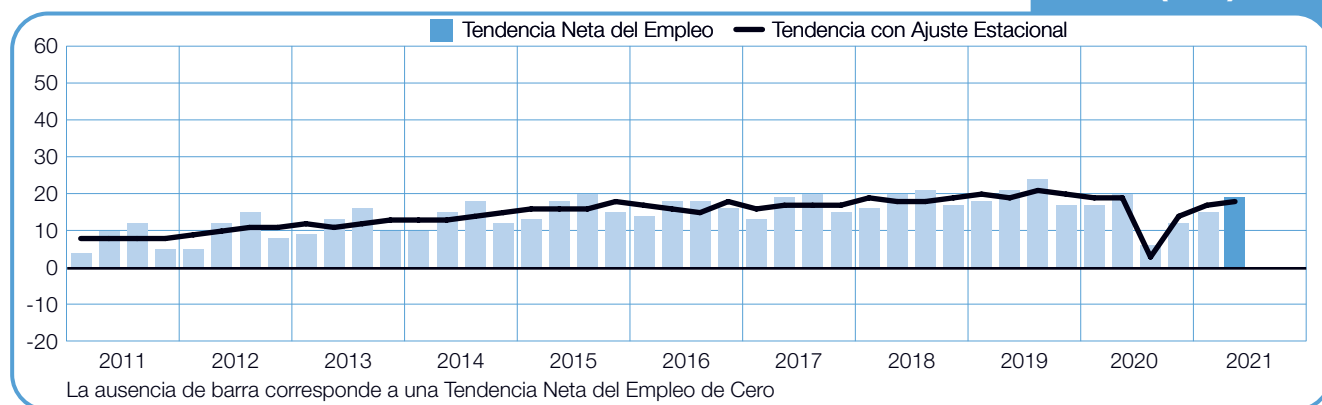
Perú

0 (-2)%



Estados Unidos de América

+19 (+18)%



Comparativo Internacional - Asia Pacífico

Más de 10,700 empleadores en los siete países y territorios de Asia-Pacífico fueron encuestados para conocer sus expectativas de contratación en el segundo trimestre de 2021. Los empleadores en cinco de siete países y territorios anticipan un incremento en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre, aunque los empresarios de Hong Kong y Japón esperan recortar plantillas.

Por tercer trimestre consecutivo, los empresarios de Taiwán prevén el mercado laboral más fuerte de los 43 países y territorios encuestados. En los próximos tres meses esperan un aumento consistente en la contratación, incluso en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, Manufactura & Comercio.

En Australia se prevé el mayor ritmo de contratación en más de nueve años, con aumentos de plantillas laborales en los siete sectores industriales y en las ocho regiones. La confianza en la contratación es especialmente optimista en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, cuyas Tendencias son las más fuertes en más de nueve años, mientras que los empleadores de Manufactura esperan el mayor ritmo de contratación en 10 años.

Según los empleadores en Singapur, quienes buscan empleo durante el próximo trimestre pueden esperar las más fuertes intenciones de contratación en seis años. Se prevé un aumento en la contratación en los siete sectores industriales en el próximo trimestre, ya que las Tendencias nacionales siguen mejorando por tercer trimestre consecutivo.

Las intenciones de contratación en el mayor mercado laboral de la región se mantienen estables e incluso los empleadores en China siguen previendo un modesto aumento de sus plantillas. En los seis sectores industriales y las nueve regiones chinas se registran pocos cambios dignos de mención en comparación con el trimestre anterior, a excepción del sector de Minería & Construcción, cuyos planes de contratación son los más sólidos de los últimos dos años.

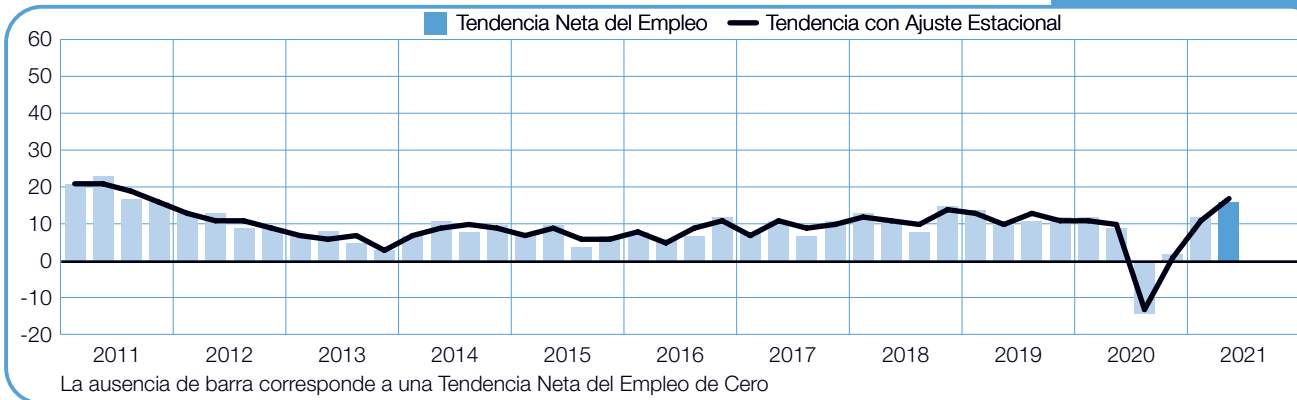
En India, las intenciones de contratación siguen recuperándose lentamente del impacto de la pandemia del COVID-19, mejorando en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, los planes de contratación siguen siendo más débiles en comparación con el mismo trimestre del 2020, incluso en Comercio y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Los empleadores japoneses informan sobre expectativas de contratación poco satisfactorias para el segundo trimestre de 2021, con la Tendencia más débil -y la primera negativa- en 11 años. Los empleadores de Manufactura y Comercio esperan recortar plantillas, mientras que las intenciones de contratación en Servicios y Minería & Construcción son las más débiles de los últimos 10 años.

Los empresarios de Hong Kong reportan una débil intención de contratación por quinto trimestre consecutivo. Los planes de contratación para los próximos tres meses son impulsados en parte por las previsiones más débiles del sector Servicios desde que comenzó la encuesta en 2003, mientras que los empleadores de Comercio reportan sus Tendencias más débiles en 12 años.

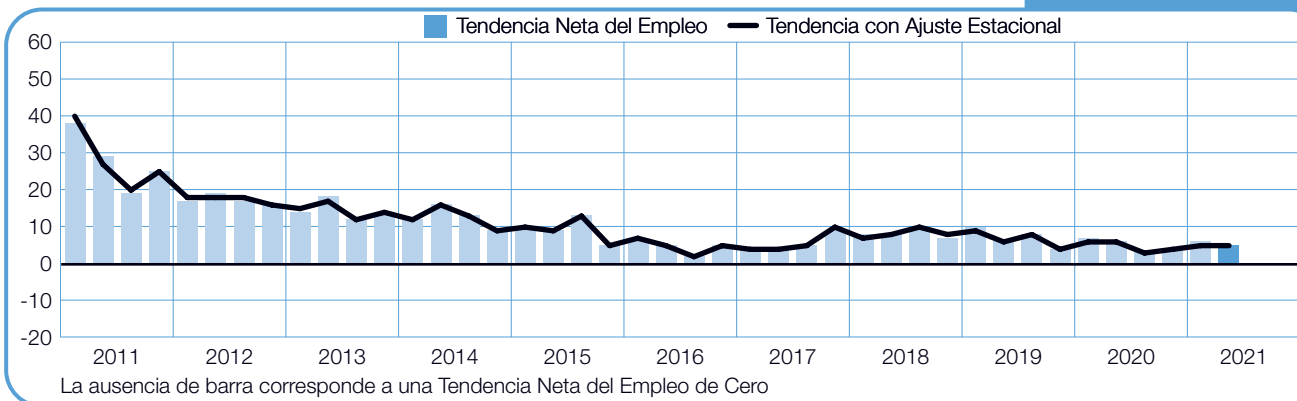
Australia

+16 (+17)%



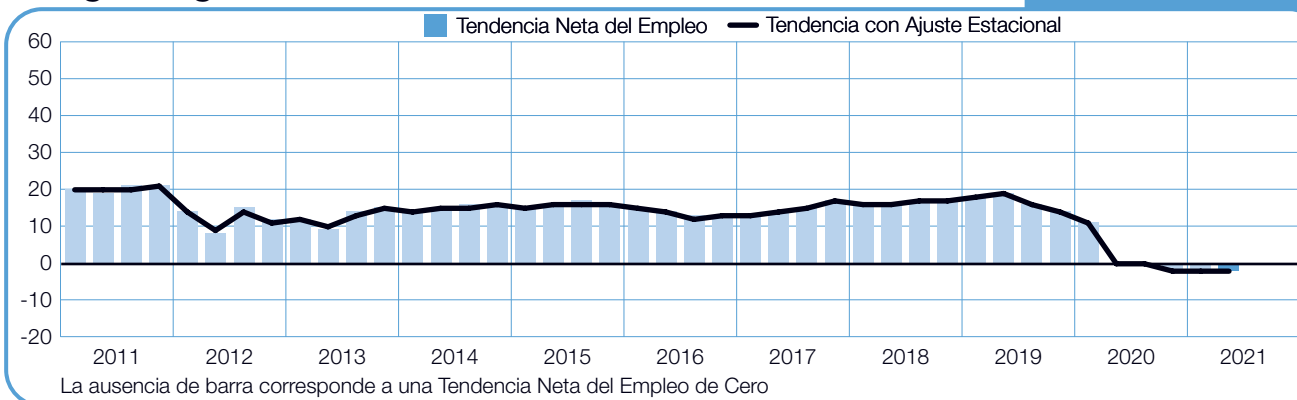
China

+5 (+5)%



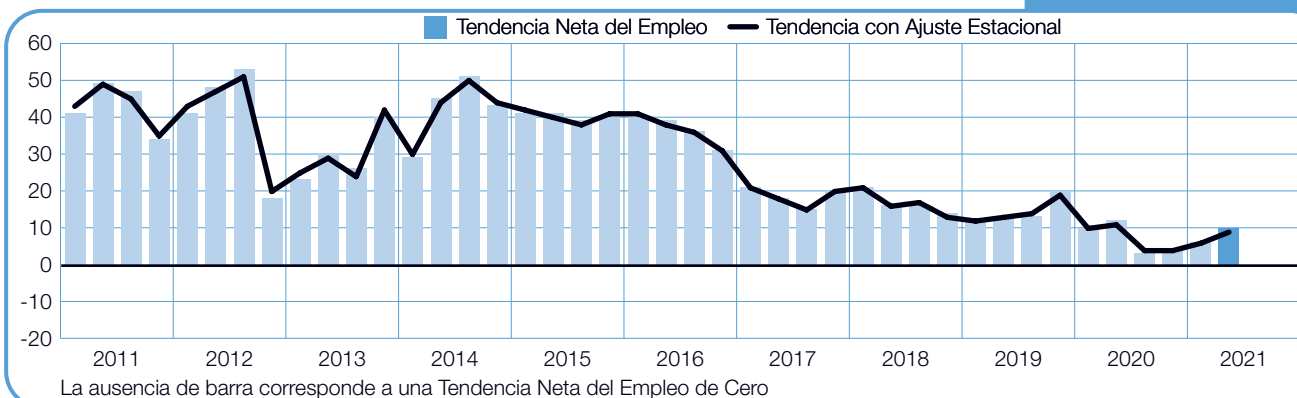
Hong Kong

-2 (-2)%



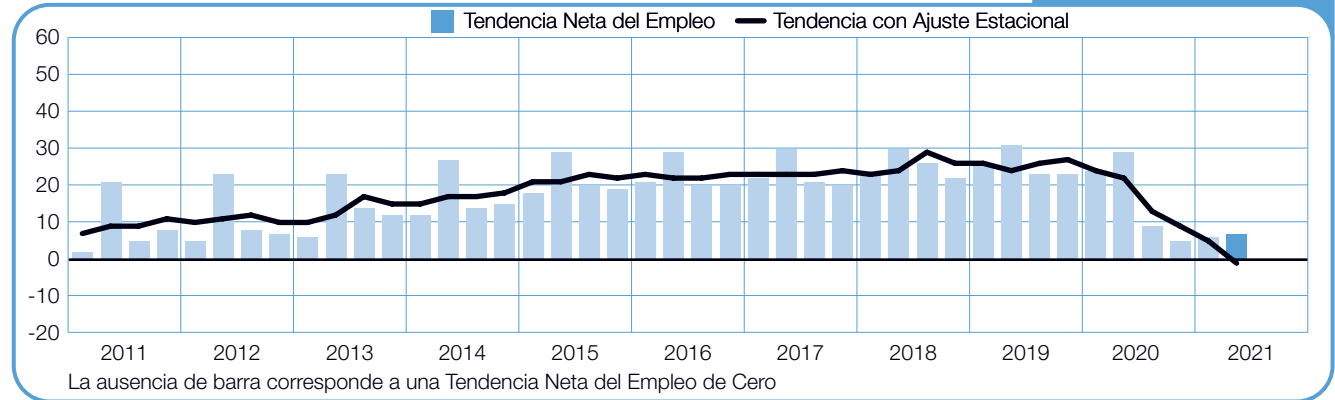
India

+10 (+9)%



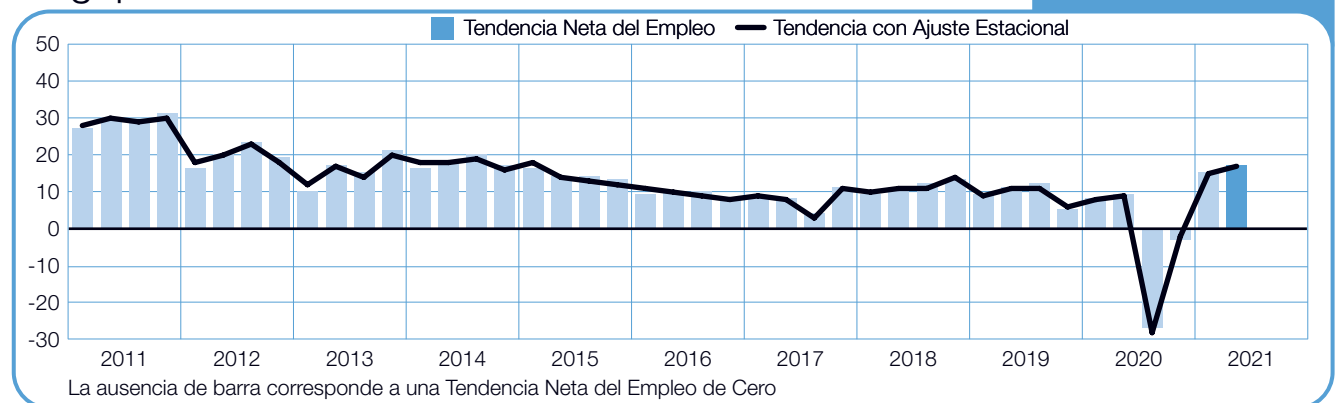
Japón

+7 (-1)%



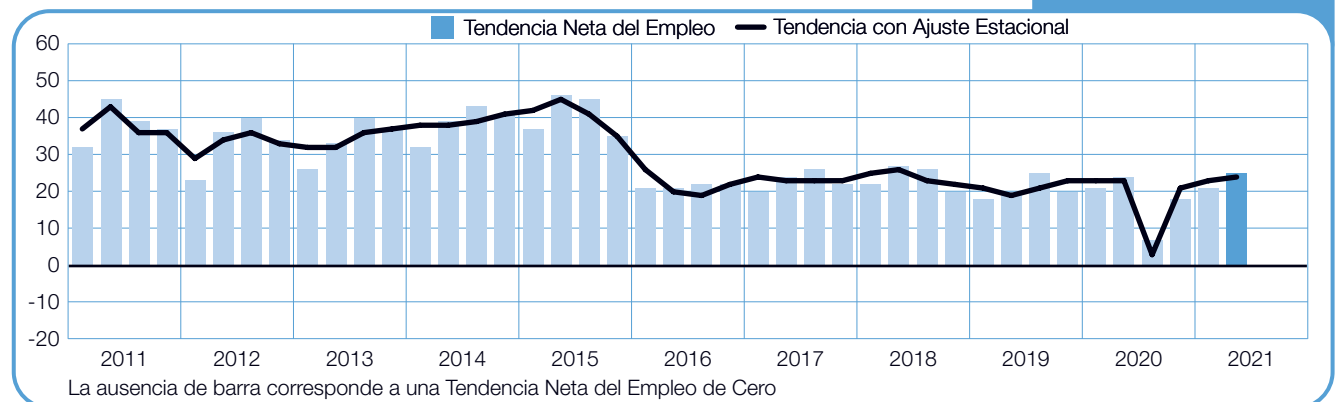
Singapur

+17 (+17)%



Taiwán

+25 (+24)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África

ManpowerGroup encuestó a más de 15,300 empleadores en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) para conocer sus planes de contratación en el segundo trimestre de 2021. Se espera que las plantillas laborales incrementen en 18 países durante el próximo trimestre, aunque los empleadores de seis países esperan recortar plantillas (con Tendencias de contratación sin cambios en dos).

En las tres mayores economías de la Eurozona, las intenciones de contratación son diversas para el próximo trimestre. Los empresarios de Francia son los que esperan el mayor ritmo de contratación y prevén un aumento moderado de sus plantillas laborales. Los planes de contratación se fortalecen en los siete sectores industriales franceses en comparación con el trimestre anterior, con los empleadores de Construcción esperando una actividad de contratación optimista y Manufactura con su nivel más fuerte en 13 años.

Sin embargo, los empresarios alemanes reportan unas expectativas de contratación cada vez más prudentes para el segundo trimestre de 2021. Las Tendencias se debilitan en los siete sectores de la industria alemana cuando se comparan con el primer trimestre de 2021 y con el mismo periodo de 2020, con los empleadores de Construcción esperando la más débil contratación en siete años, y las intenciones de contratación en el sector Hotelería & Restaurantes en su nivel más débil desde 2003, después de cuatro pronósticos consecutivos a la baja. En Italia, los empleadores esperan recortar sus plantillas durante el próximo trimestre a medida que las previsiones nacionales vuelven a ser negativas, con planes de contratación que disminuyen en cinco sectores industriales tanto en términos trimestrales como anuales, incluyendo los planes de contratación más débiles para Otros sectores de producción en siete años.

Los empresarios de Reino Unido prevén que la caída del mercado laboral continúe en los próximos tres meses con una cuarta previsión negativa consecutiva. Los empresarios de seis de los nueve sectores industriales de Reino Unido esperan recortar plantillas, lo que incluye previsiones a la baja de los sectores Finanzas & Servicios Empresariales, Comunitario & Social, Hotelería & Comercio y Manufactura.

Por cuarto trimestre consecutivo, los empresarios españoles esperan que la caída en el ritmo de contratación continúe en el periodo de abril a junio. Los planes de contratación siguen siendo débiles en el sector Hotelería & Restaurantes, pero se observan algunas mejoras en otros sectores de la economía, con previsiones moderadamente más sólidas para Construcción,

Servicios Financieros & Empresariales y Comercio en comparación con el trimestre anterior.

Los empleadores de Bélgica informan de un aumento de las expectativas de contratación en comparación con el primer trimestre de 2021, aunque los planes de contratación a nivel nacional siguen siendo más débiles en comparación con los niveles anteriores a la pandemia. Los empleadores del sector Construcción esperan un ritmo de contratación más fuerte, pero la caída del mercado laboral en Hotelería & Restaurantes continúa por cuarto trimestre consecutivo, donde los empleadores también reportan la Tendencia más débil desde que la encuesta comenzó en 2003.

En los Países Bajos, las expectativas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, y los empleadores prevén algunos aumentos en las plantillas laborales. Los empleadores del sector Construcción informan sobre expectativas de contratación mucho más débiles en comparación con el trimestre anterior, aunque esto se ve parcialmente compensado por planes de contratación considerablemente más fuertes para Manufactura y Hotelería & Restaurantes.

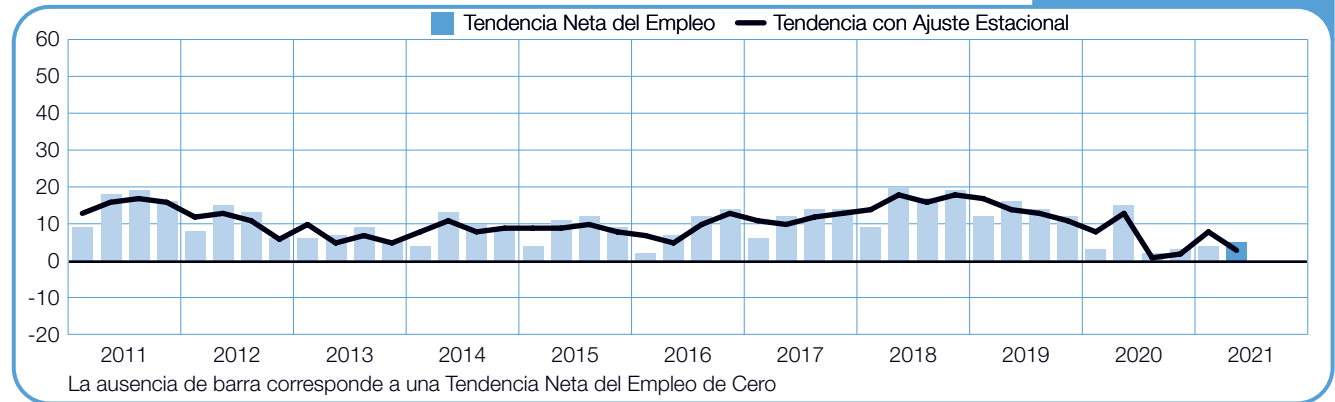
En Polonia, la confianza de los empleadores se mantiene en un nivel similar al del trimestre anterior, impulsada en parte por los respetables planes de contratación en Construcción y Manufactura. Los empleadores suecos reportan señales alentadoras para quienes buscan empleo, tras tres trimestres consecutivos de mejora, y prevén aumentos en la contratación en seis de los siete sectores industriales durante el próximo trimestre. Los empresarios del sector Finanzas & Servicios Empresariales prevén un buen ritmo de contratación, mientras que las expectativas en Manufactura se fortalecen considerablemente en comparación con el trimestre anterior.

Los empleadores noruegos anticipan aumentos en la contratación a un ritmo lento durante los próximos tres meses a medida que continúa la recuperación gradual desde la fuerte contracción del 3Q 2020, impulsada en parte por planes de contratación más fuertes en Finanzas & Servicios Empresariales y Manufactura, en comparación con el trimestre anterior.

Los empleadores de Croacia y Rumania reportan los planes de contratación más fuertes de la región EMOA. En Croacia, se prevén aumentos de plantillas en los siete sectores industriales durante el segundo trimestre de 2021, mientras que la Tendencia rumana ha mejorado durante tres trimestres consecutivos.

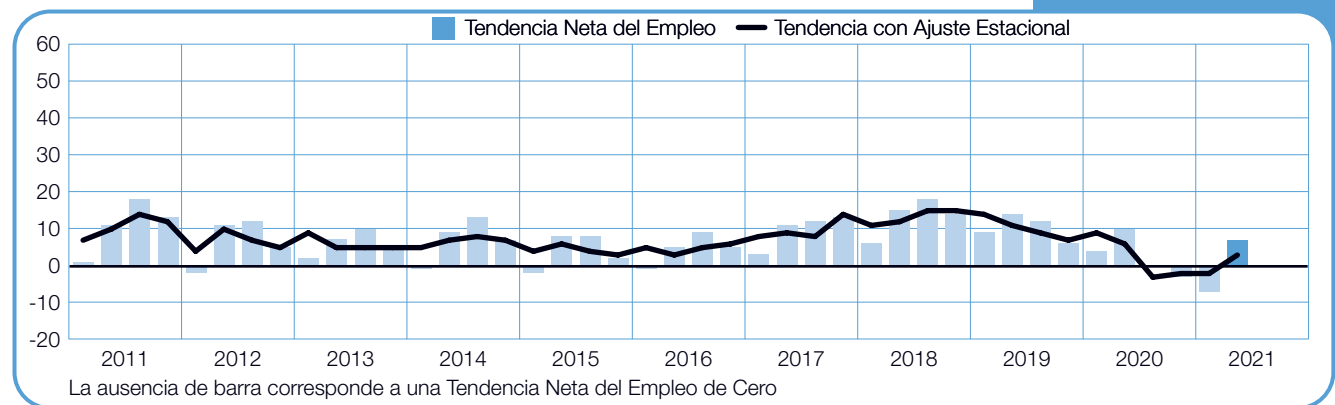
Alemania

+5 (+3)%



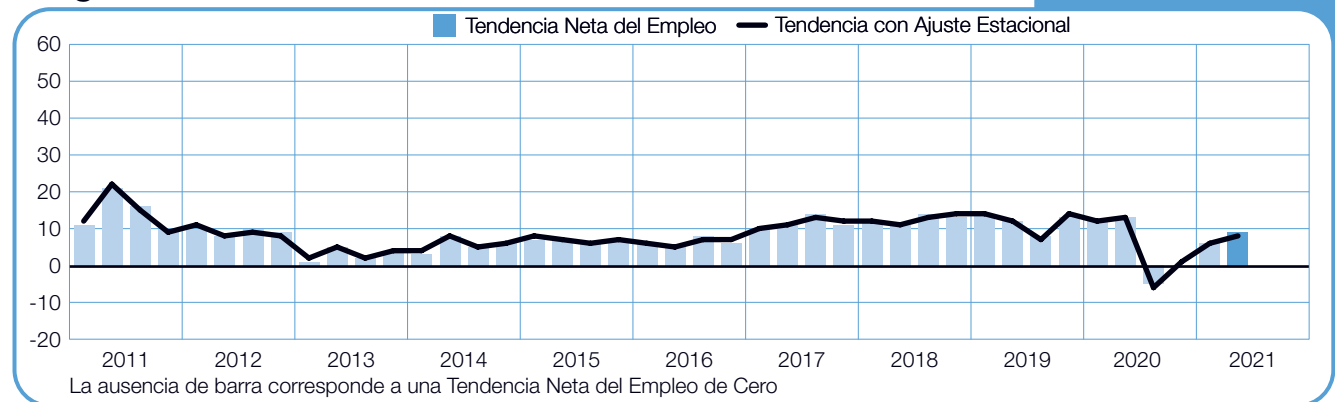
Austria

+7 (+3)%



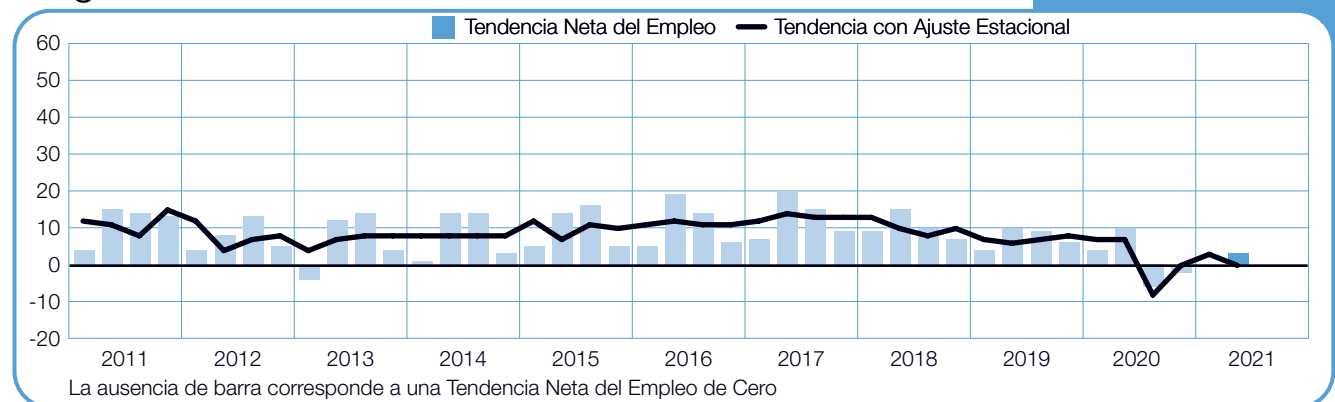
Bélgica

+9 (+8)%



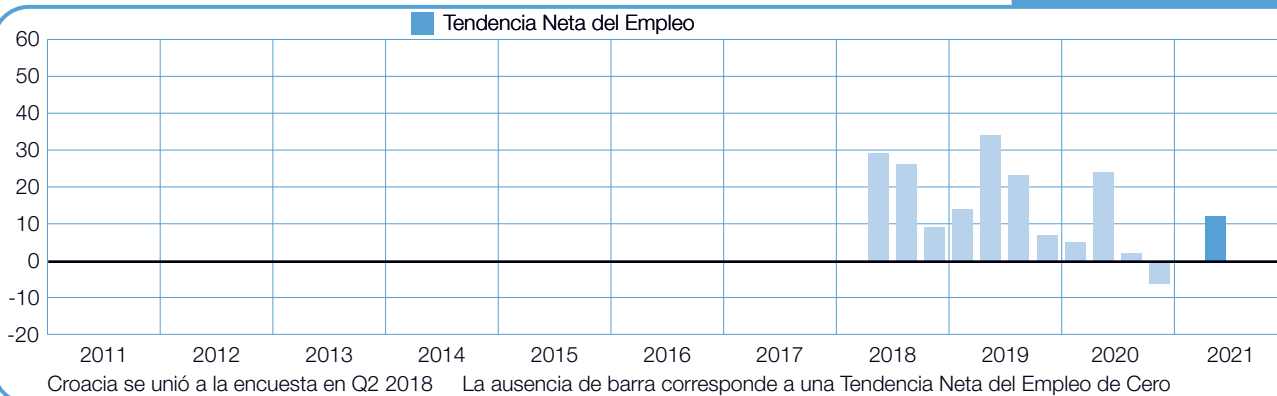
Bulgaria

+3 (0)%



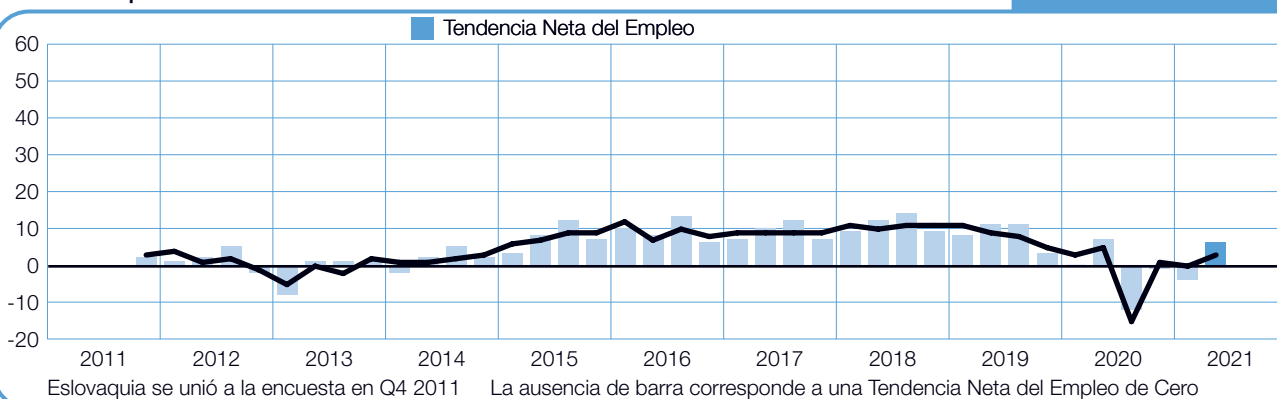
Croacia

+12%



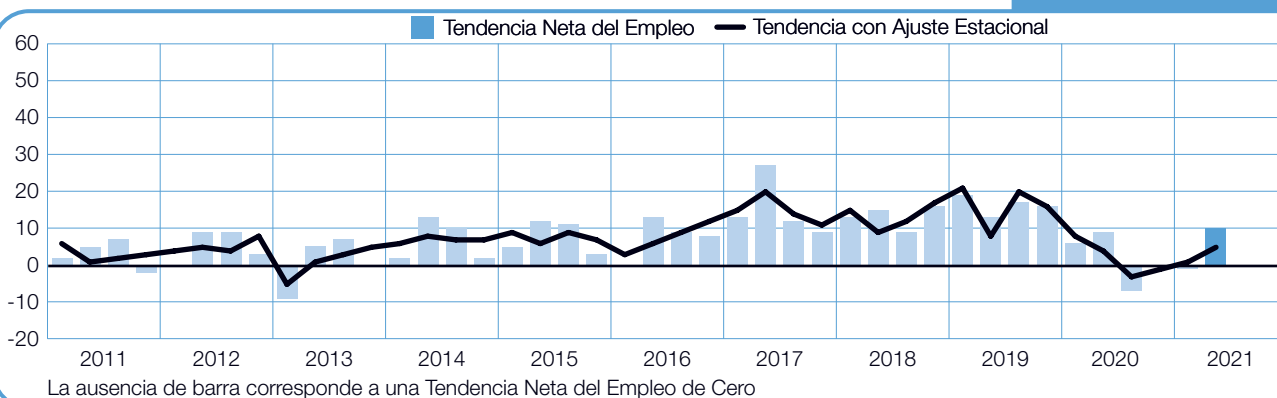
Eslovaquia

+6 (+3)%



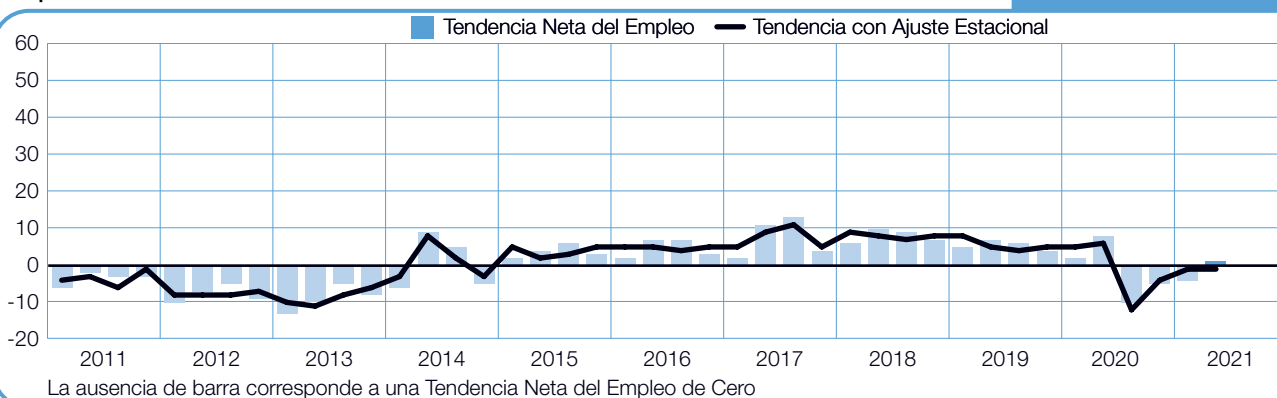
Eslovenia

+10 (+5)%



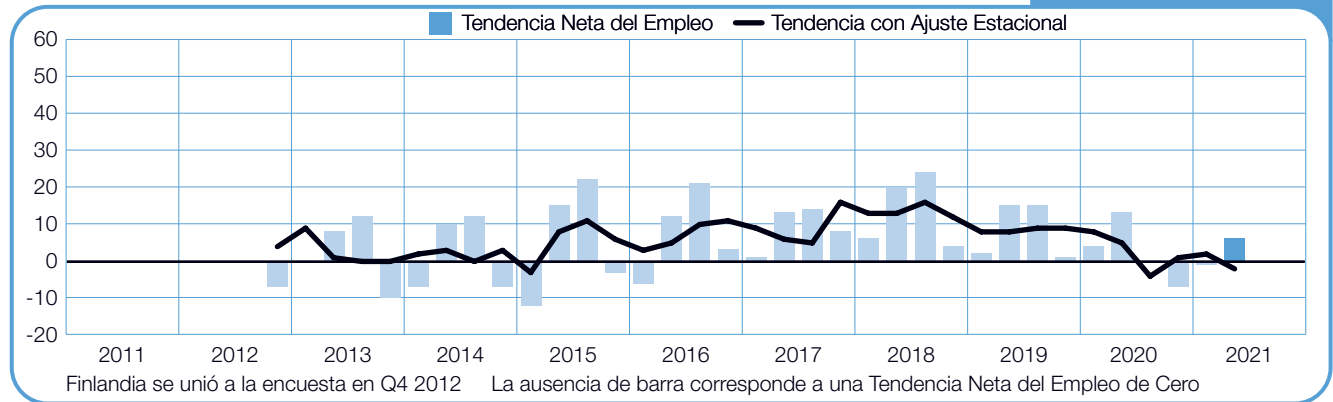
España

+1 (-1)%



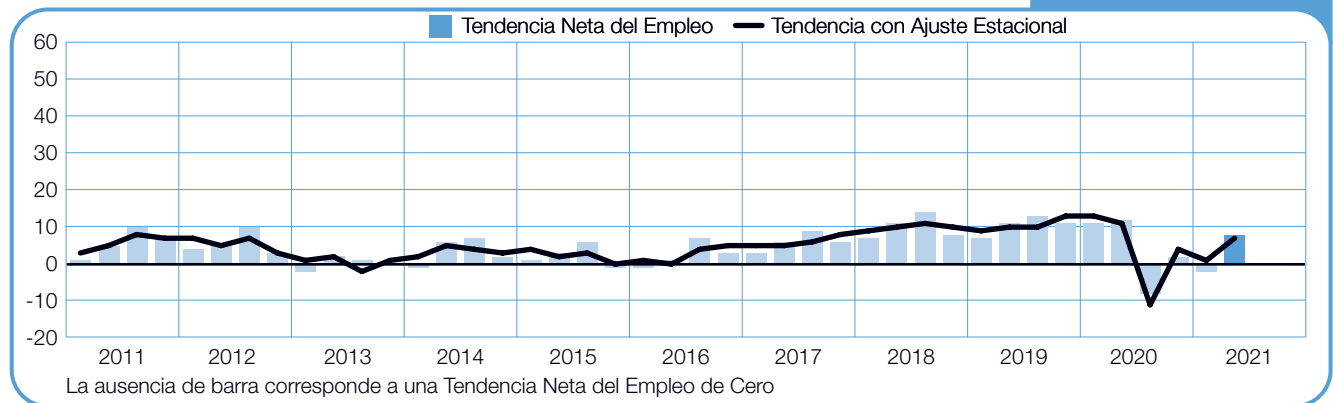
Finlandia

+6 (-2)%



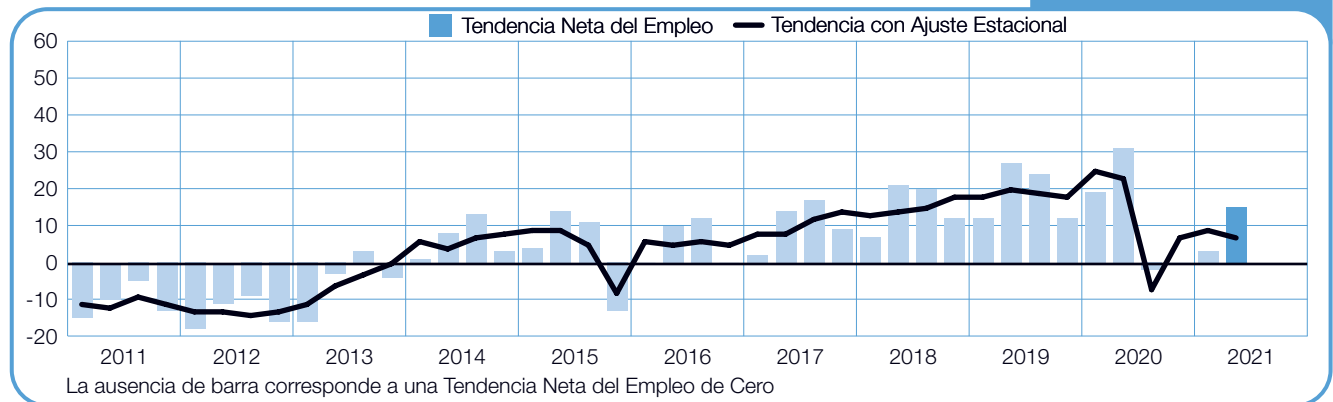
Francia

+8 (+7)%



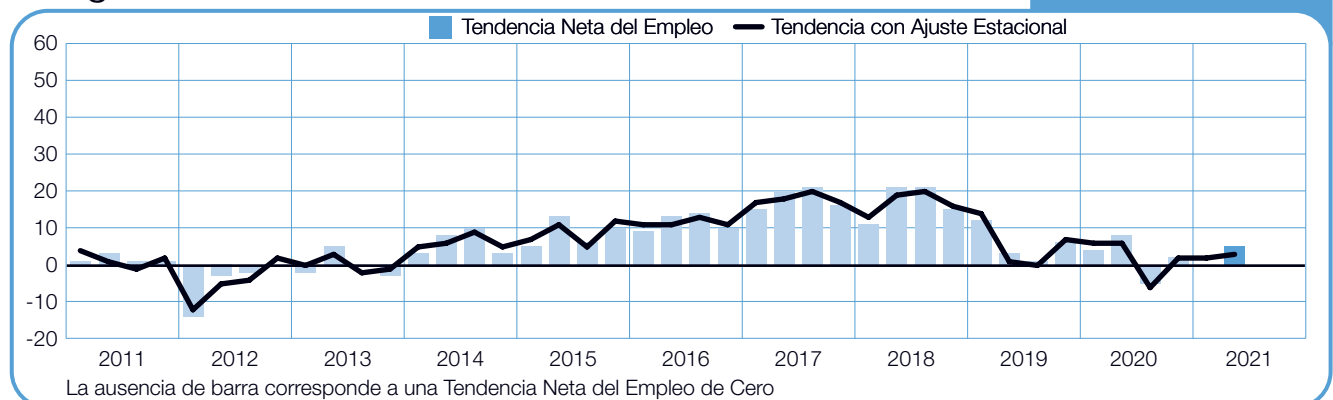
Grecia

+15 (+7)%



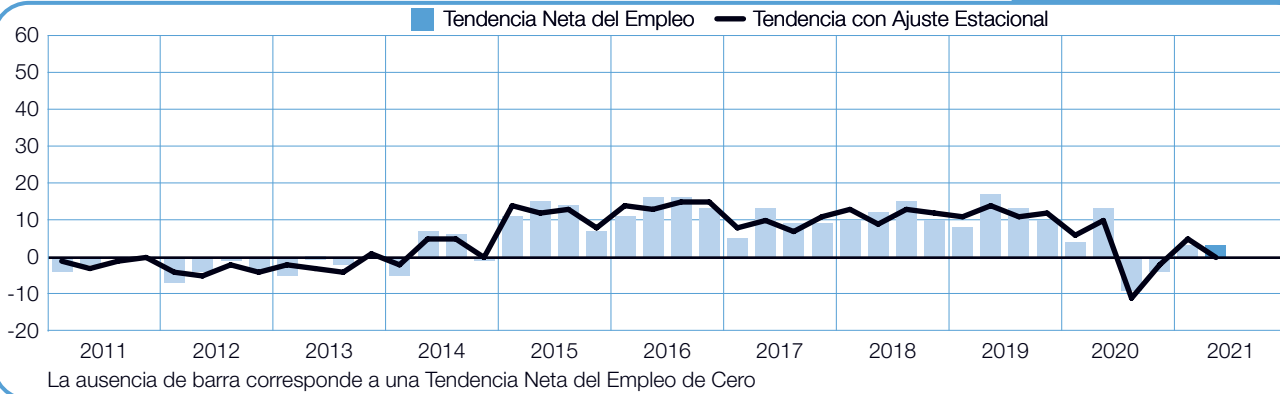
Hungría

+5 (+3)%



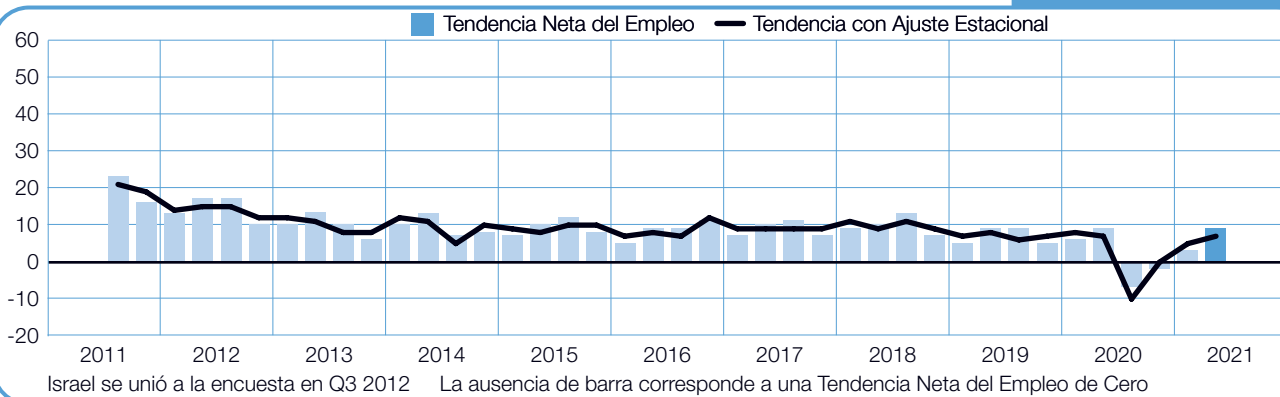
Irlanda

+3 (0)%



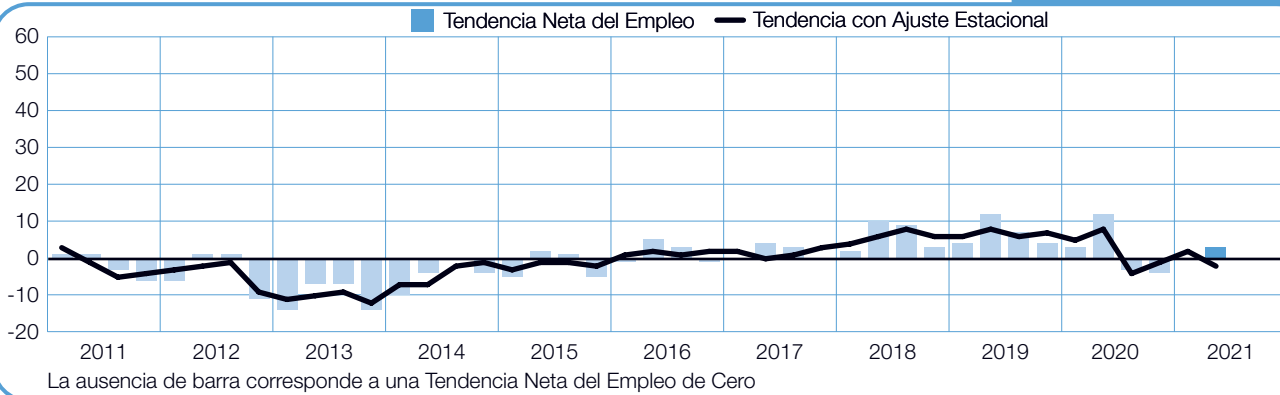
Israel

+9 (+7)%



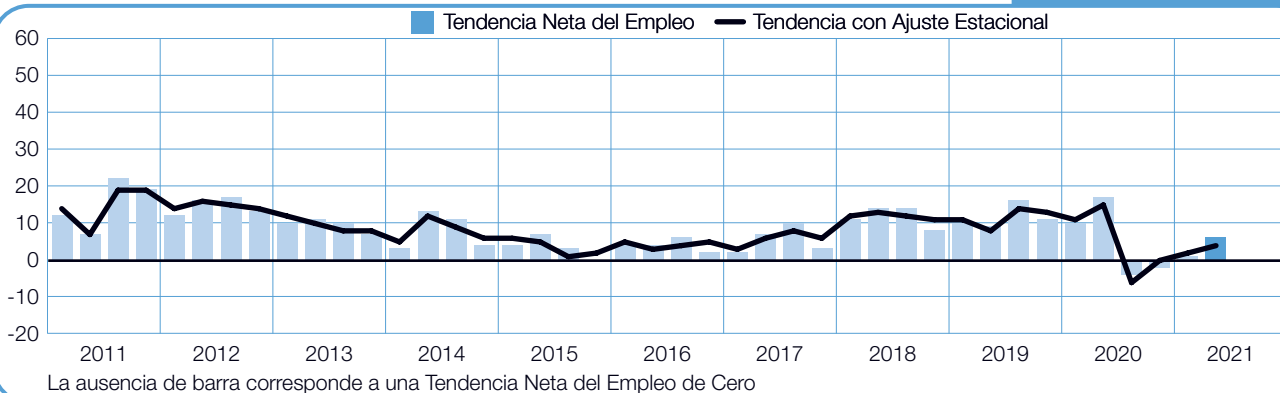
Italia

+3 (-2)%



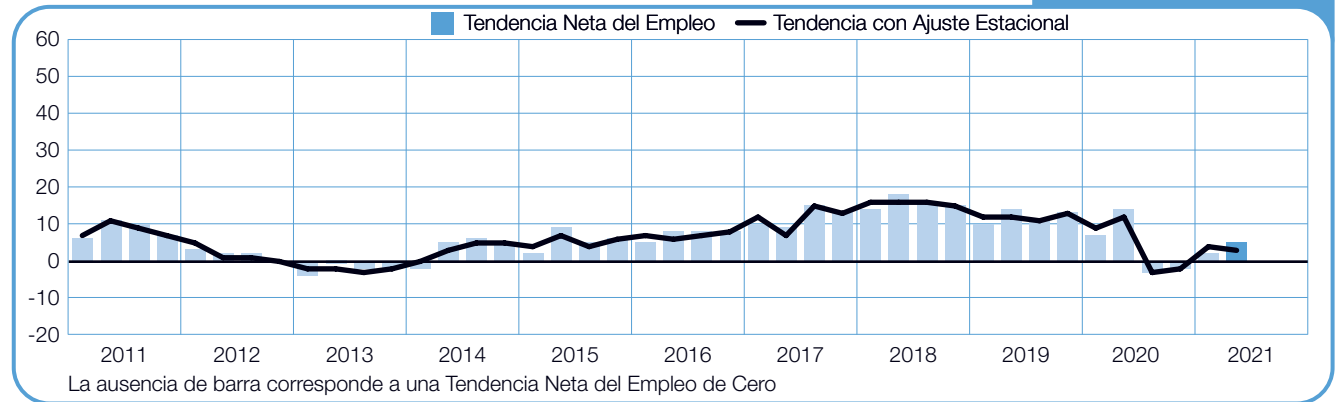
Noruega

+6 (+4)%



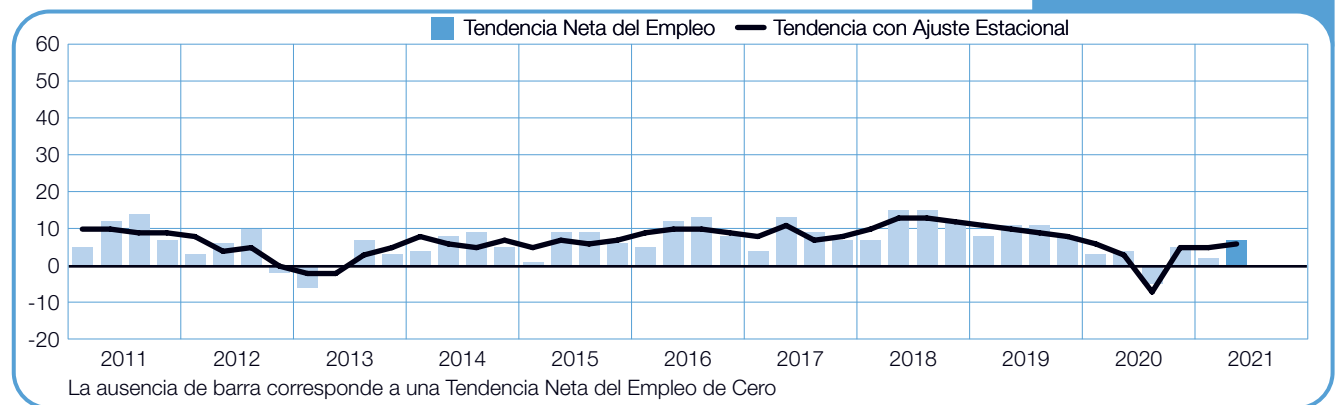
Países Bajos

+5 (+3)%



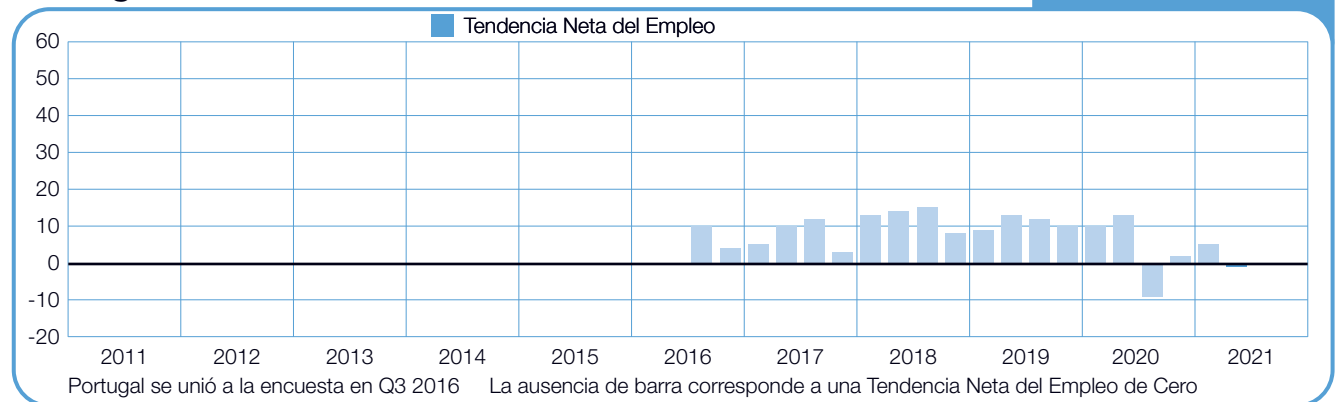
Polonia

+7 (+6)%



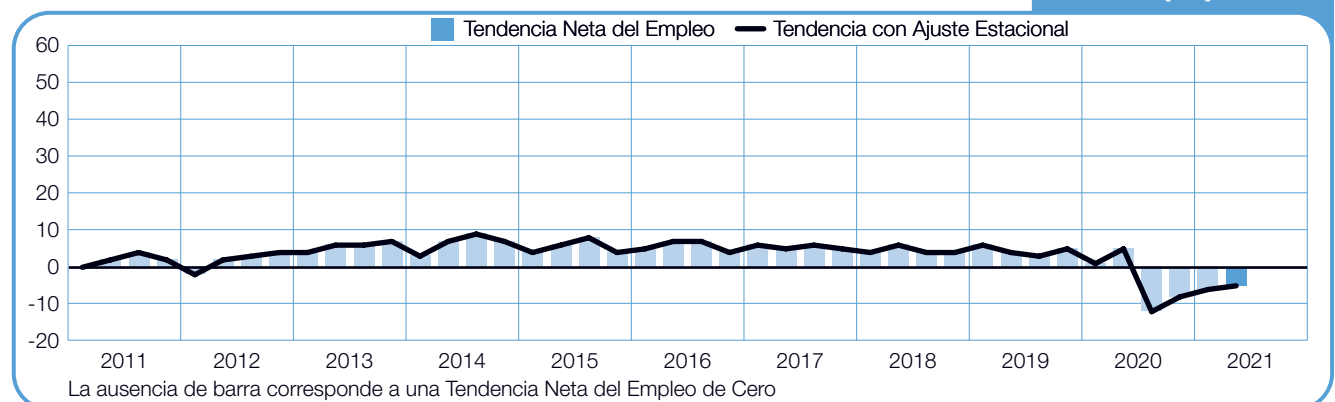
Portugal

-1%



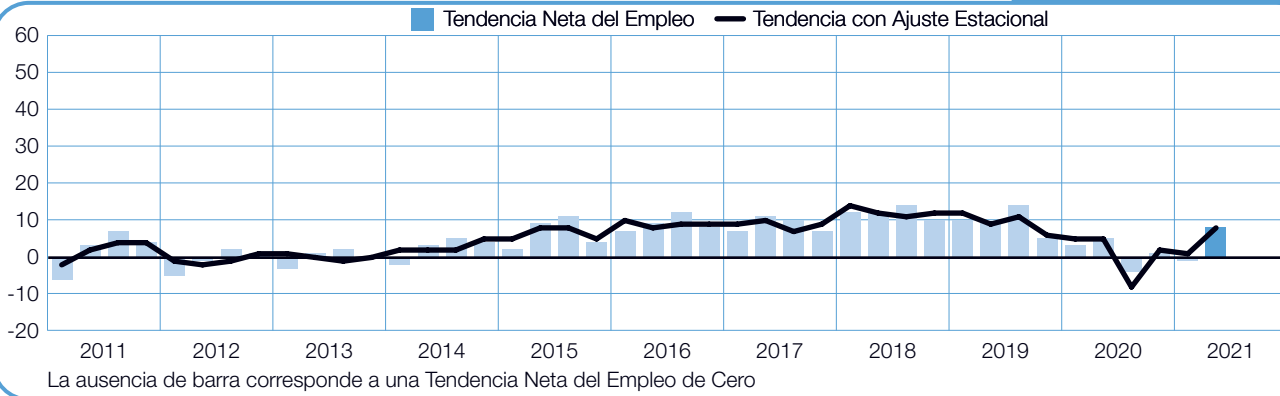
Reino Unido

-5 (-5)%



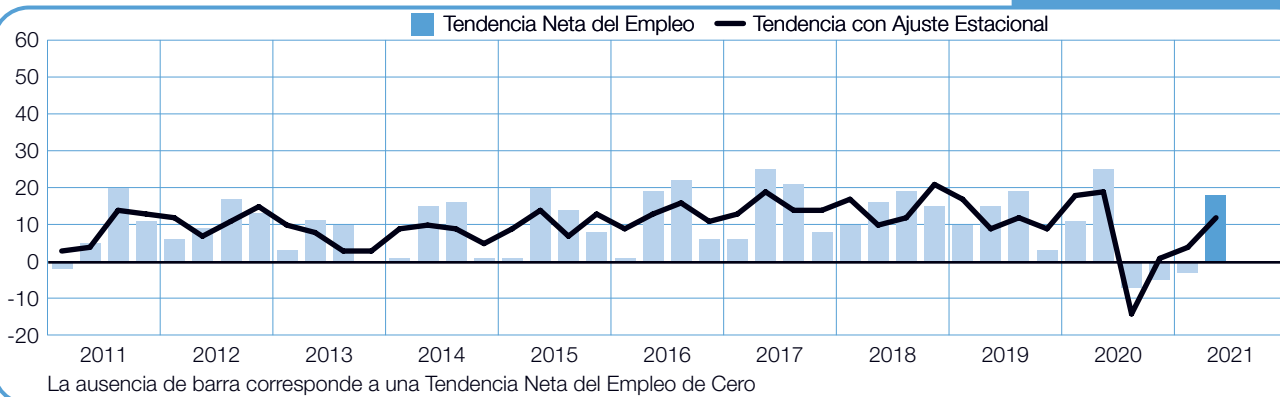
República Checa

+8 (+8)%



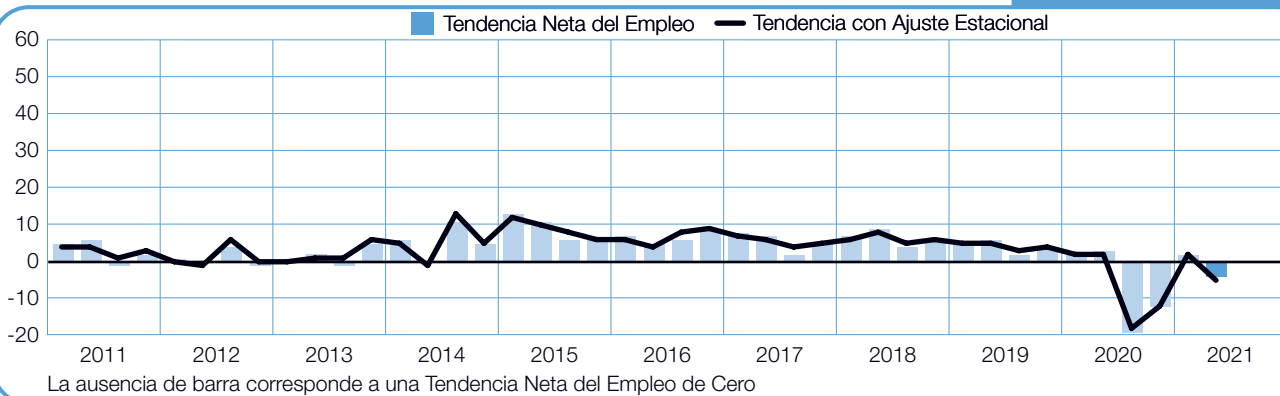
Rumania

+18 (+12)%



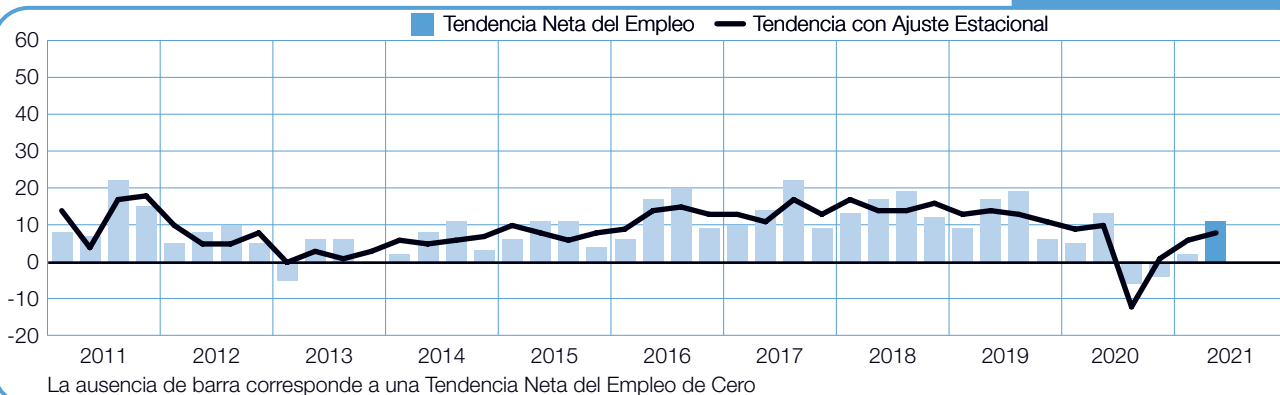
Sudáfrica

-4 (-5)%



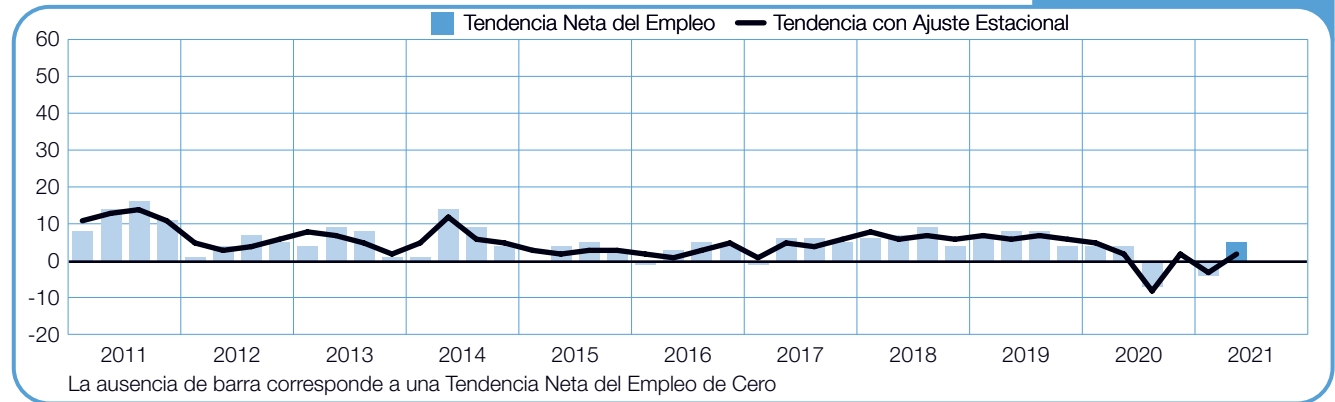
Suecia

+11 (+8)%



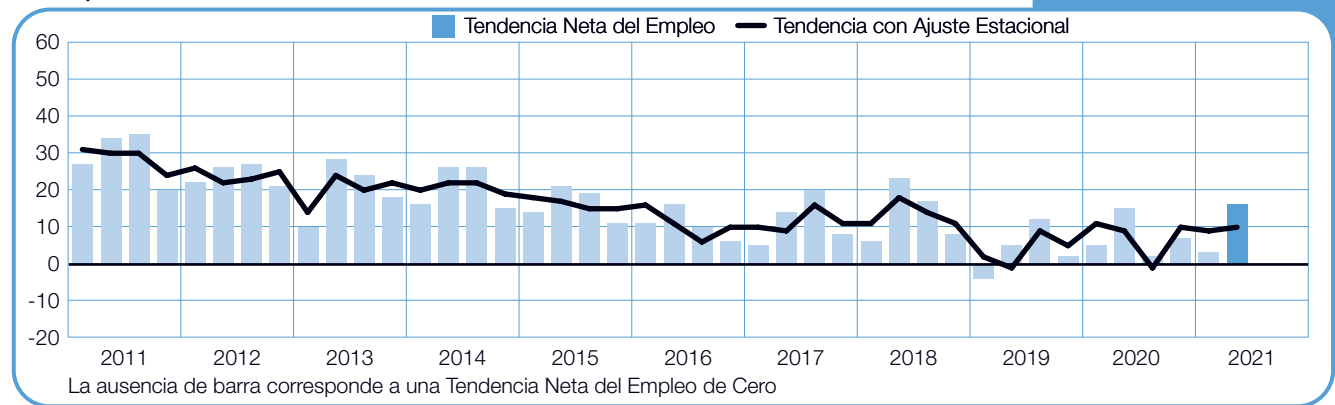
Suiza

+5 (+2)%



Turquía

+16 (+10)%



Acercas de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 55 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

Para el 2Q 2021, el tamaño de la muestra es más pequeña que en trimestres anteriores, reflejando el impacto de la emergencia sanitaria global, por lo que el número total de encuestados es menor en algunos países. La encuesta está basada en más de 42,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 2Q 2021, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril - junio 2021), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/-5%.

Tendencia Neta del Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene la intención de agregar ajustes estacionales a los datos de otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor mayor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para las Mujeres, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por doceavo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda.

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup México
Revolución 725, Col.
Santa María Nonoalco,
Del. Benito Juárez,
C.P. 03730, México, CDMX

www.manpowergroup.com.mx

©2021, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados