

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

# Q2 2020

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2020 fue realizada con una muestra representativa de 4,818 empresas en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio), en comparación con el trimestre actual (enero-marzo)?”

## Contenido

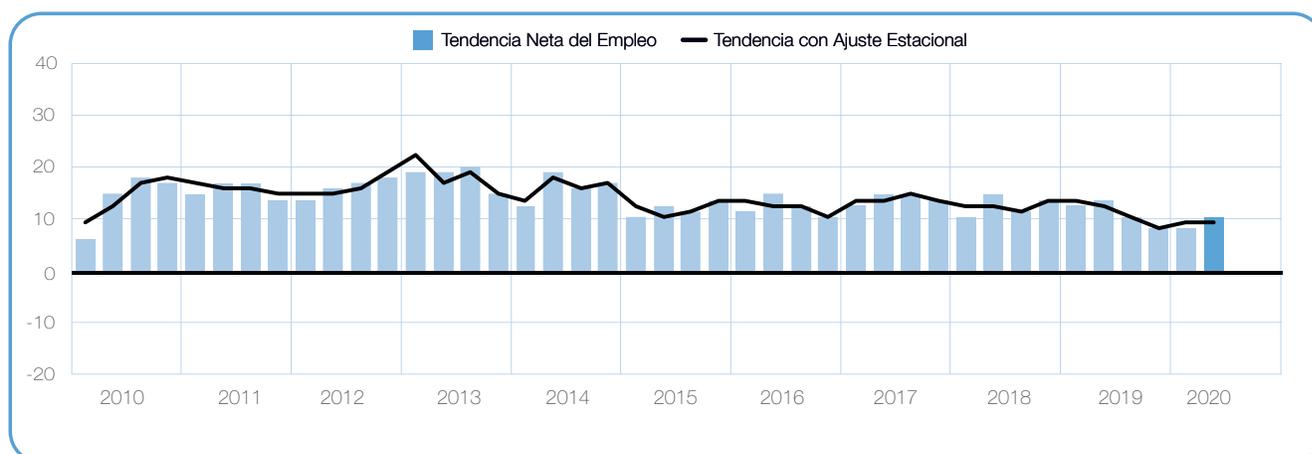
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México</b>	<b>1</b>
<a href="#">Comparativo por Región</a>	
<a href="#">Comparativo por Sector</a>	
<a href="#">Comparativo por Tamaño de la Empresa</a>	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b>	<b>15</b>
<a href="#">Comparativo Internacional - América</a>	
<a href="#">Comparativo Internacional - Asia - Pacífico</a>	
<a href="#">Comparativo Internacional - EMOA</a>	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>32</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>33</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Segundo trimestre 2020</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>78</b>	<b>2</b>	<b>+10</b>	<b>+9</b>
Primer trimestre 2020	13	5	80	2	+8	+9
Cuarto trimestre 2019	12	4	82	2	+8	+8
Tercer trimestre 2019	14	4	80	2	+10	+10
Segundo trimestre 2019	16	3	78	3	+13	+12



\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación moderadamente optimistas para el siguiente trimestre, con 15% de los empleadores anticipando un incremento en las plantillas laborales, 5% previendo una disminución y 78% permaneciendo sin cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +10%.

Una vez aplicado el ajuste estacional a los datos, la Tendencia se sitúa en +9%. Las expectativas de contratación permanecen sin cambios en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año anterior.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo" que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

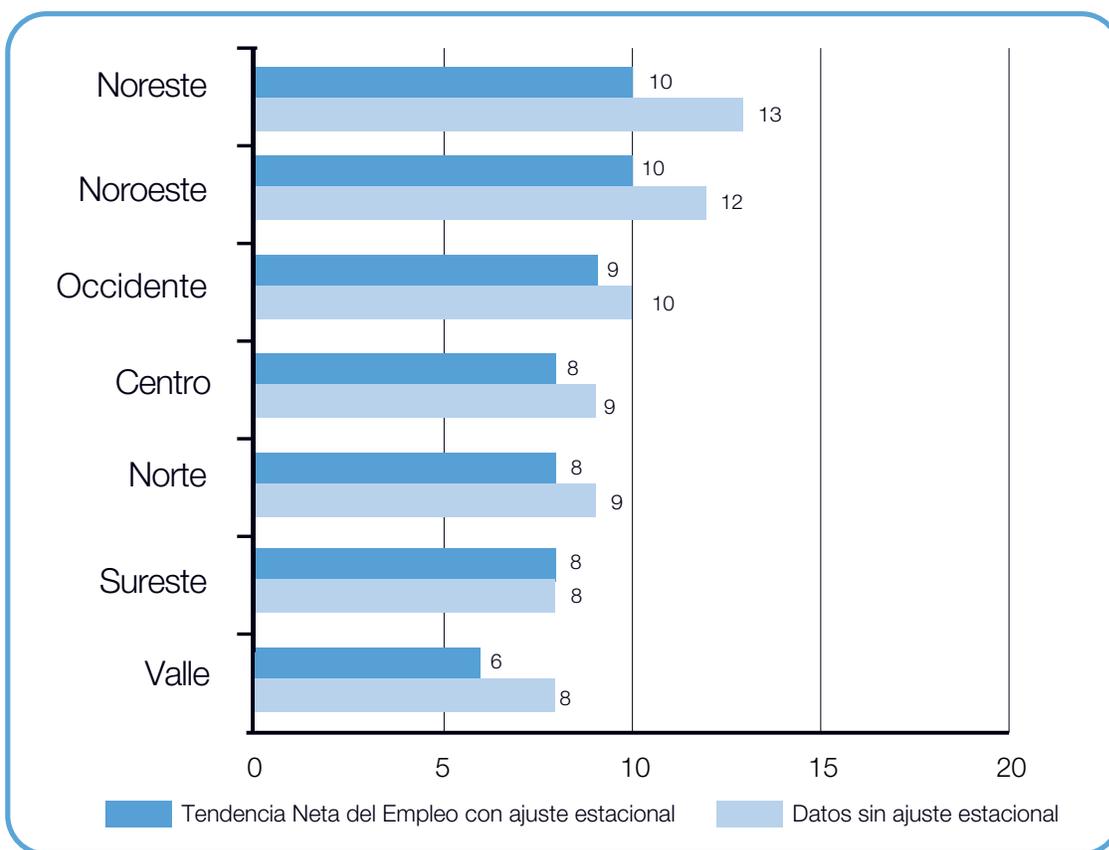
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Los empleadores en las siete regiones esperan un incremento en las plantillas laborales durante los siguientes tres meses. El mercado laboral más fuerte se anticipa en las regiones de Noreste y Noroeste, donde las Tendencias Netas del Empleo se sitúan en +10%, mientras la Tendencia para el Occidente es de +9%. Se espera un incremento moderado de las plantillas laborales en las regiones de Centro, Norte y Sureste con Tendencias de +8%, mientras la Tendencia de +6% en el Valle refleja las intenciones de contratación más débiles.

En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación disminuyen 3 y 2 puntos porcentuales en el Valle y Sureste, respectivamente, mientras las Tendencias permanecen relativamente estables en el Noreste y el Noroeste. En las demás regiones, los planes de contratación permanecen sin cambios.

En comparación con el mismo trimestre del año anterior, los empleadores reportan una confianza de contratación débil en las siete regiones. La disminución más destacada se reporta en el Norte por 6 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 4 puntos porcentuales más débiles en el Centro y Noreste. Las intenciones de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en las regiones de Noroeste, Sureste y Occidente.

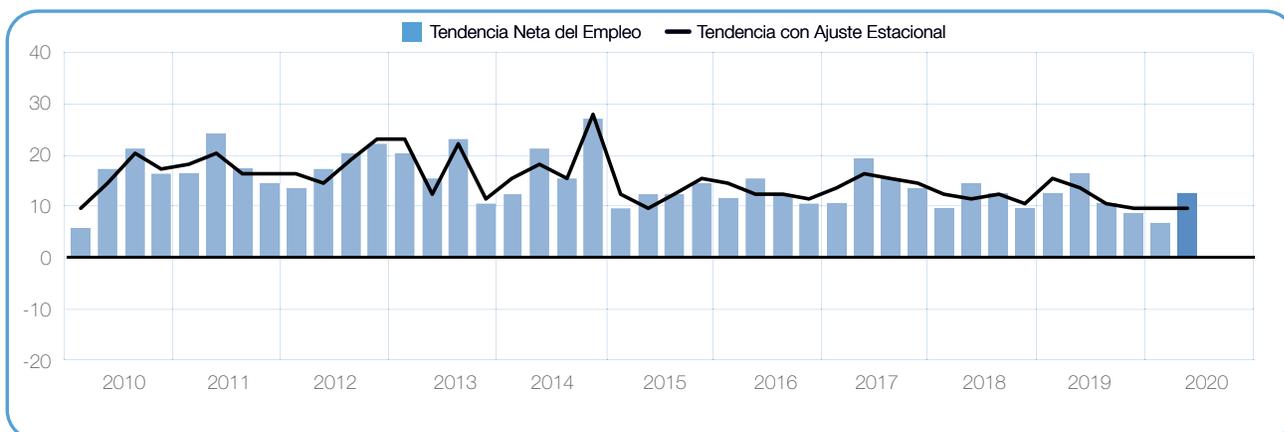


**+13 (+10)%**

## Noreste

(Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (Parcial-Zona Norte))

Para el periodo de abril-junio, los empleadores continúan anticipando un clima de contratación optimista, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10% por tercer trimestre consecutivo. Sin embargo, la Tendencia disminuye 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año anterior.

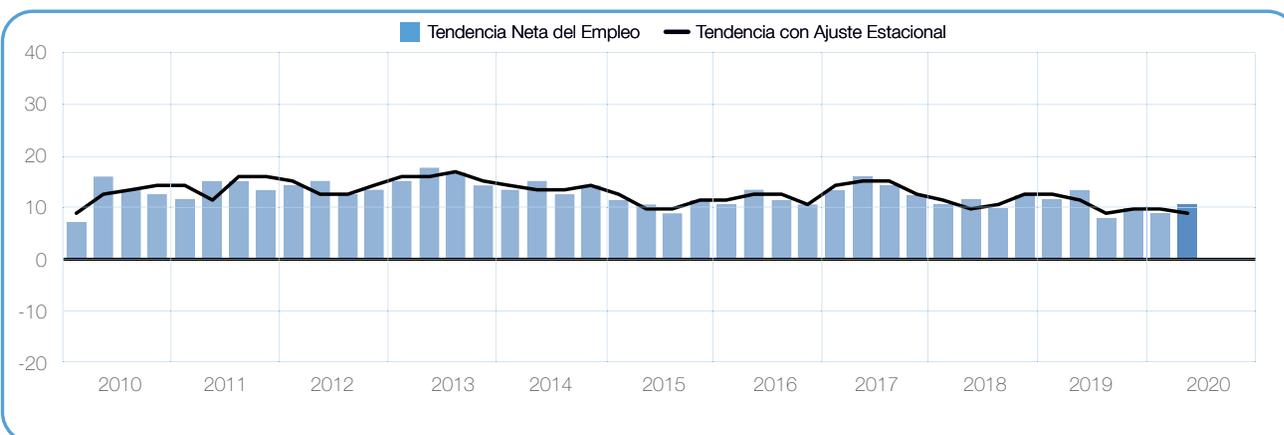


**+12 (+10)%**

## Noroeste

(Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora)

Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades de contratación moderadas para el siguiente trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2019.

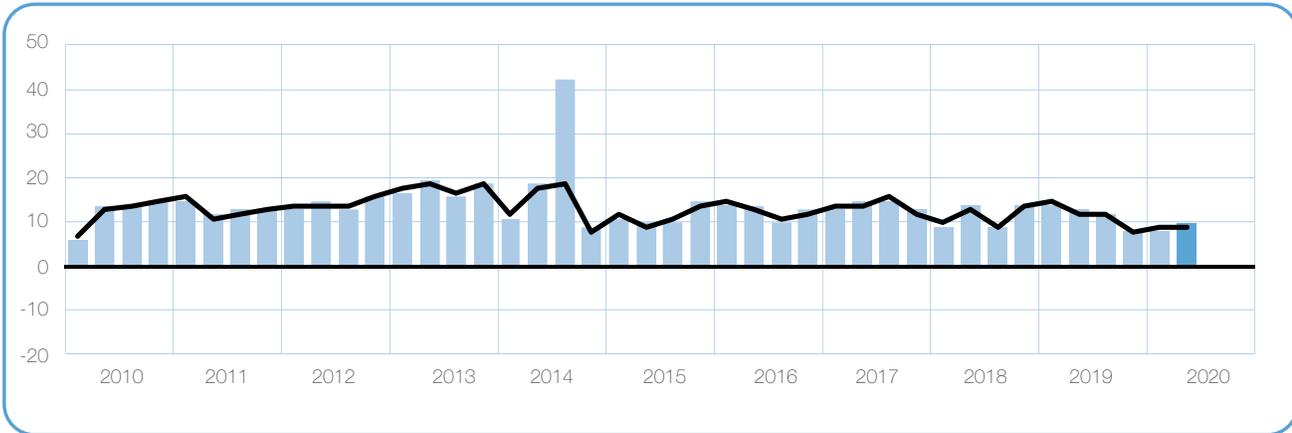


**+10 (+9)%**

## Occidente

(Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit)

Se espera que la actividad de contratación moderada continúe en el periodo de abril-junio, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año anterior.

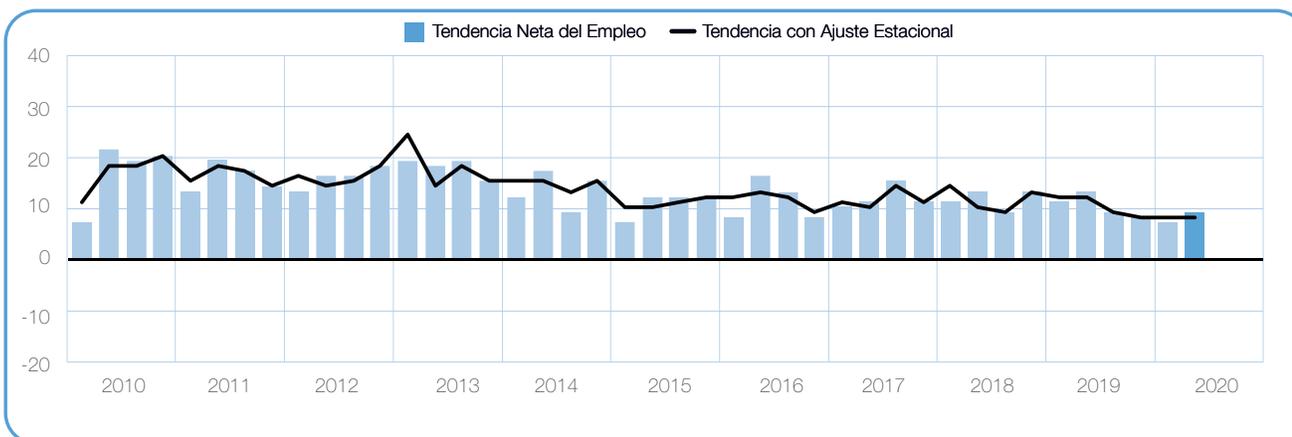


**+9 (+8)%**

## Centro

(Guanajuato, Hidalgo, Estado de México, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala)

Se espera que el ritmo de contratación conservador continúe en los siguientes tres meses, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8% por tercer trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de 2019.

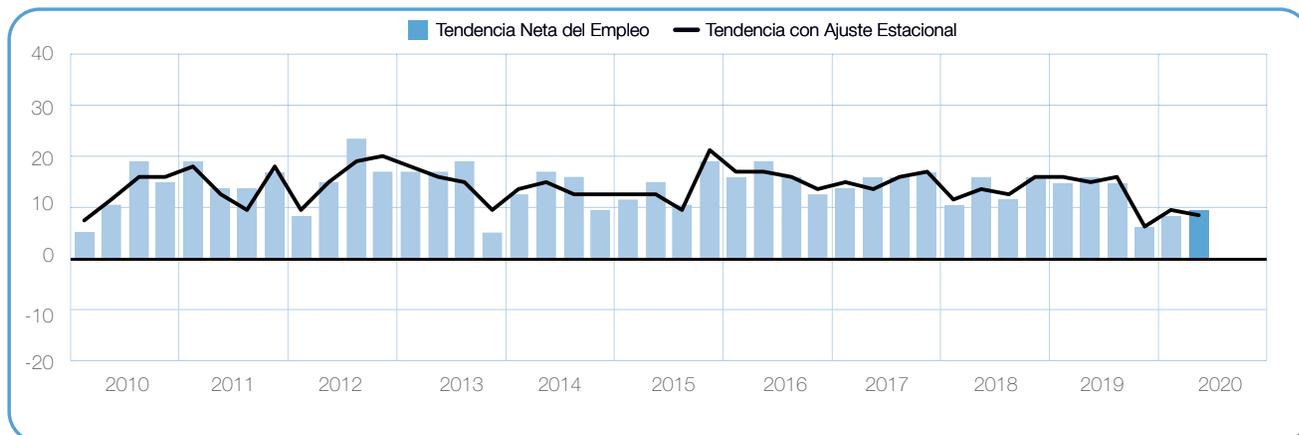


**+9 (+8)%**

## Norte

(Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas)

Con una Tendencia Neta del Empleo de +8%, los empleadores anticipan algunos incrementos en las plantillas laborales durante el segundo trimestre de 2020. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2019.

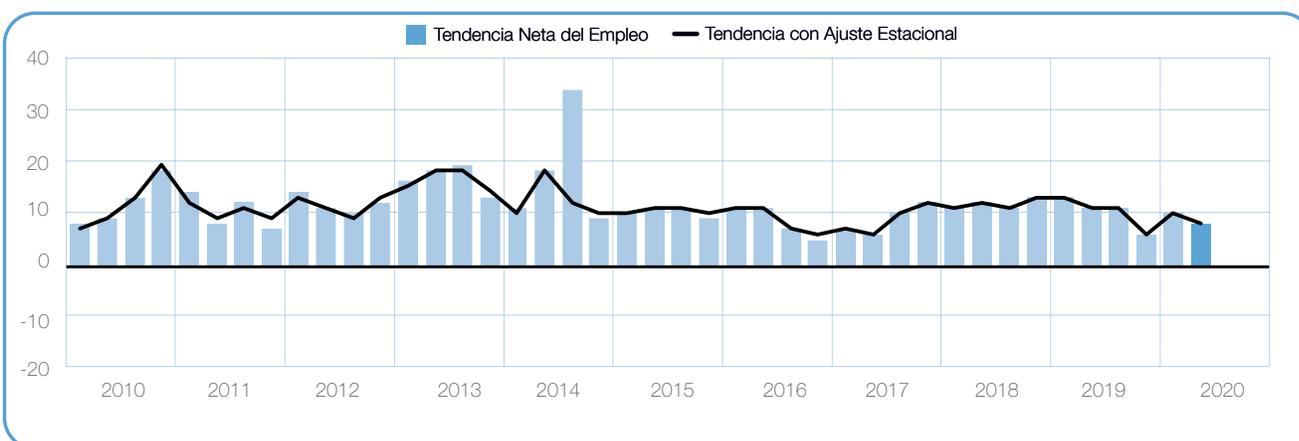


**+8 (+8)%**

## Sureste

(Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Zona Sur) y Yucatán)

Los empleadores esperan un clima de contratación moderado para el segundo trimestre de 2020, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8%. Las expectativas de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 3 puntos porcentuales más débiles en comparación con el mismo trimestre de 2019.

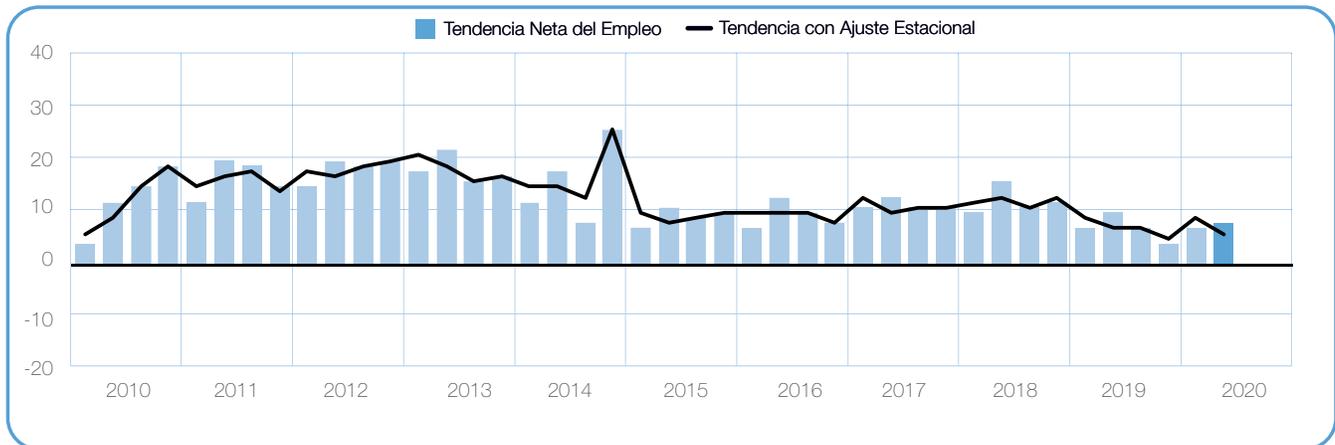


**+8 (+6)%**

## Valle

(Ciudad de México y Área Metropolitana)

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +6%, los empleadores prevén un ritmo de contratación conservador en los siguientes tres meses. La Tendencia disminuye 3 puntos porcentuales en comparación trimestral, mientras permanece relativamente estable en comparación con el 2Q 2019.

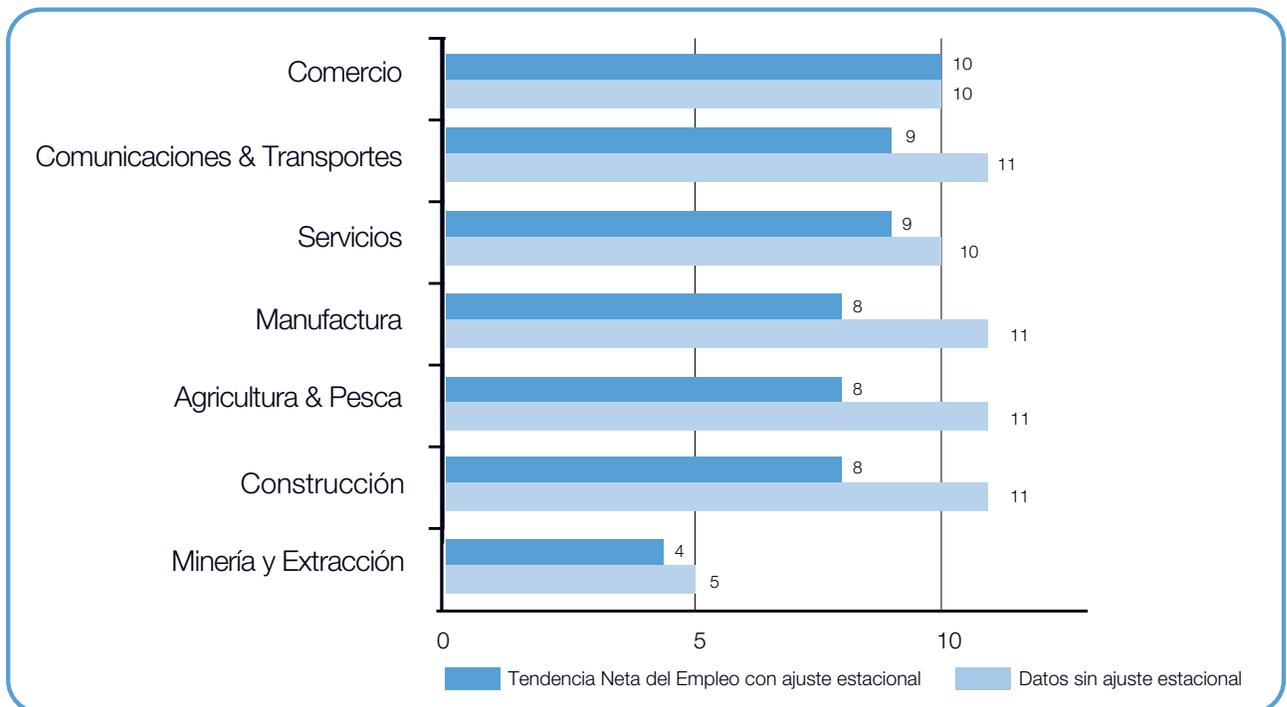


# Comparativo por Sector

Se anticipan incrementos de las plantillas laborales en los siete sectores durante el siguiente trimestre. El ritmo de contratación más fuerte se espera en Comercio, donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +10%. Los empleadores reportan planes de contratación moderados en los sectores de Servicios y Comunicaciones & Transportes con Tendencias de +9%, mientras los sectores de Agricultura & Pesca, Construcción y Manufactura reportan Tendencias de +8%. Por otra parte, los empleadores de Minería & Extracción prevén el mercado laboral más débil, reportando una Tendencia de +4%.

Las perspectivas de contratación se debilitan por 5 puntos porcentuales en Minería & Extracción cuando se comparan con el trimestre anterior, también disminuyen 2 puntos porcentuales en Agricultura & Pesca. Sin embargo, los empleadores de Comunicaciones & Transportes reportan una mejora de 2 puntos porcentuales. En las demás regiones las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables o sin cambios.

En comparación con el mismo trimestre de 2019, las Tendencias se debilitan en cinco de siete sectores, destacando Minería & Extracción por 9 puntos porcentuales y Manufactura por 7 puntos porcentuales. Los empleadores de Agricultura & Pesca reportan disminuciones de 6 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 3 y 2 puntos porcentuales más débiles en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Servicios, respectivamente. Por otra parte, los planes de contratación permanecen relativamente estables en Comercio y Construcción.



**+10 (+10)%**

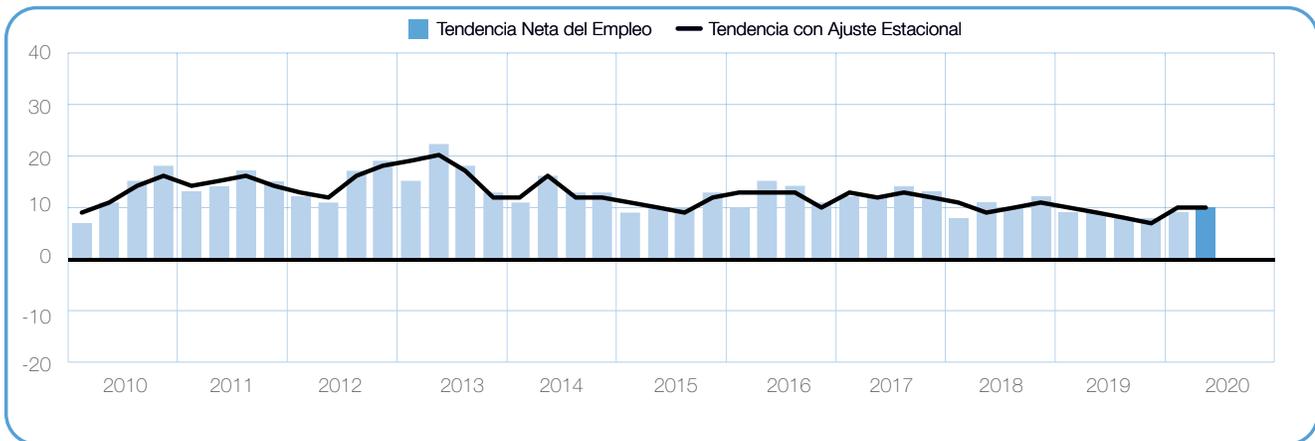
## Comercio

Reportando una Tendencia Neta de Empleo de +10%, los empleadores esperan que el ritmo de contratación moderado continúe en el segundo trimestre de 2020. La Tendencia no reporta cambios en comparación trimestral y permanece relativamente estable en comparación anual.

Se anticipa un incremento en los planes de contratación de las siete regiones durante el 2Q 2020. Los planes de contratación más fuertes se reportan en Noreste con una Tendencia de +14%, mientras el Valle reporta la Tendencia más débil de +3%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación mejoran en tres regiones, destacando el Centro con un incremento de 6 puntos porcentuales. No obstante, las Tendencias disminuyen 6 puntos porcentuales en el Valle y 3 puntos porcentuales en Noroeste.

En comparación anual, los planes de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en el Centro, sin embargo, son 3 puntos porcentuales más débiles en Occidente. En las demás regiones las Tendencias permanecen relativamente estables o sin cambios.



**+11 (+9)%**

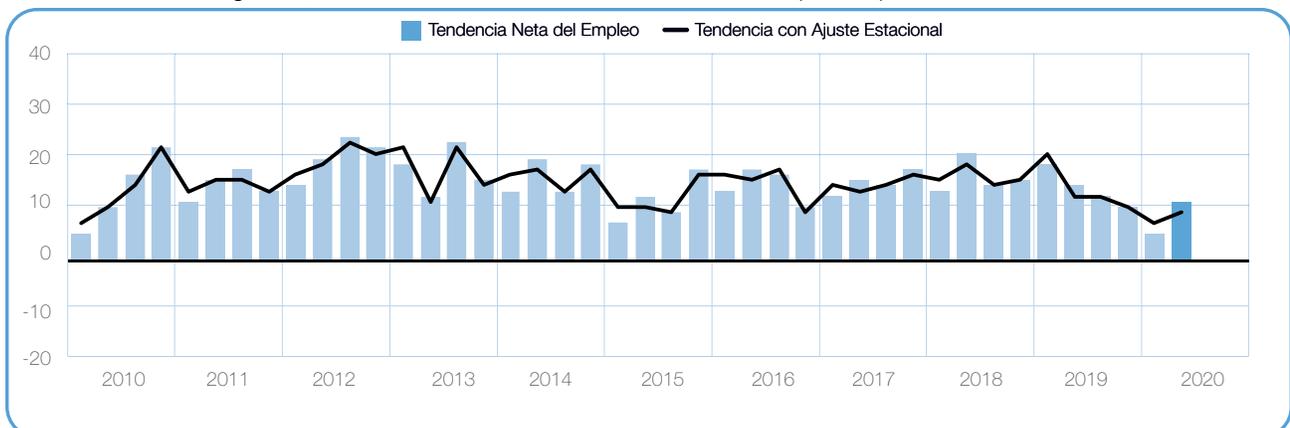
## Comunicaciones y Transportes

Para el siguiente trimestre, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales durante el periodo de abril-junio. La Tendencia más fuerte es reportada en el Norte con +19%. Por otra parte, los empleadores prevén el clima de contratación más débil en Occidente con una Tendencia de +4%.

Las Tendencias se fortalecen en cinco regiones en comparación trimestral, destacando por 11 puntos porcentuales el Noroeste. Sin embargo, las expectativas se debilitan en dos regiones, entre ellos Occidente, con una disminución de 2 puntos porcentuales.

La confianza de contratación se debilita en cuatro regiones en comparación anual. Noroeste reporta una fuerte disminución de 14 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias mejoran en tres regiones, destacando Noreste con un incremento de 5 puntos porcentuales.



**+10 (+9)%**

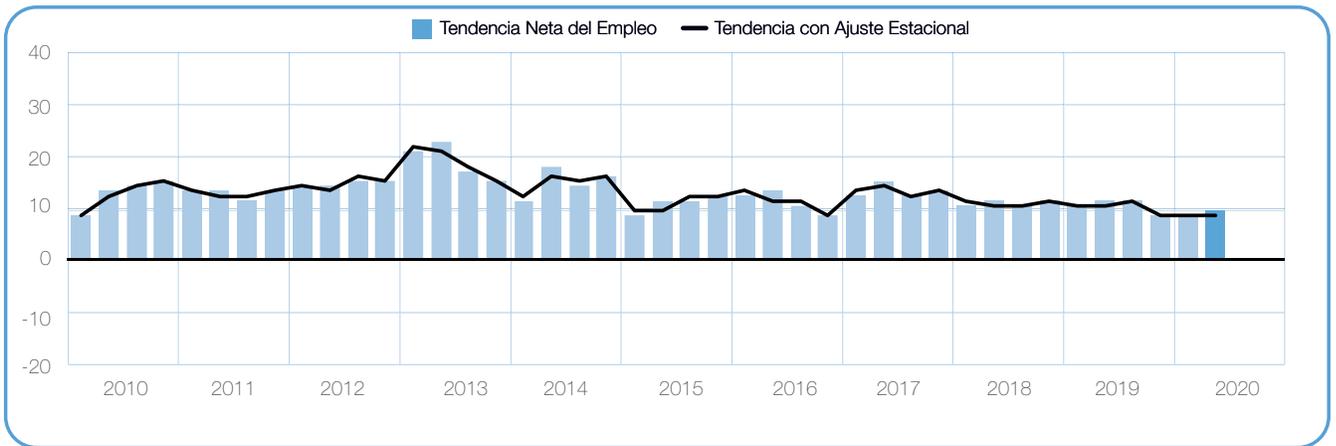
## Servicios

Los empleadores anticipan un ritmo de contratación moderado para el 2Q 2020, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Las expectativas de contratación permanecen sin cambios por tercer trimestre consecutivo, pero disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en las siete regiones durante el segundo trimestre de 2020. Las Tendencias más fuertes se reportan en Noroeste y Noreste con +13% y +12%, respectivamente, mientras la Tendencia más débil de +6% se reporta en el Norte.

Los planes de contratación se debilitan en tres regiones en comparación trimestral, destacando por 3 puntos porcentuales el Sureste. Por otra parte, las expectativas mejoran por 5 y 3 puntos porcentuales en Noroeste y Occidente, respectivamente.

En comparación anual, los empleadores en cuatro regiones reportan planes de contratación débiles. Noreste y Sureste reportan disminuciones de 6 puntos porcentuales. No obstante, las Tendencias se fortalecen por 2 puntos porcentuales en Noroeste y Occidente.



**+11 (+8)%**

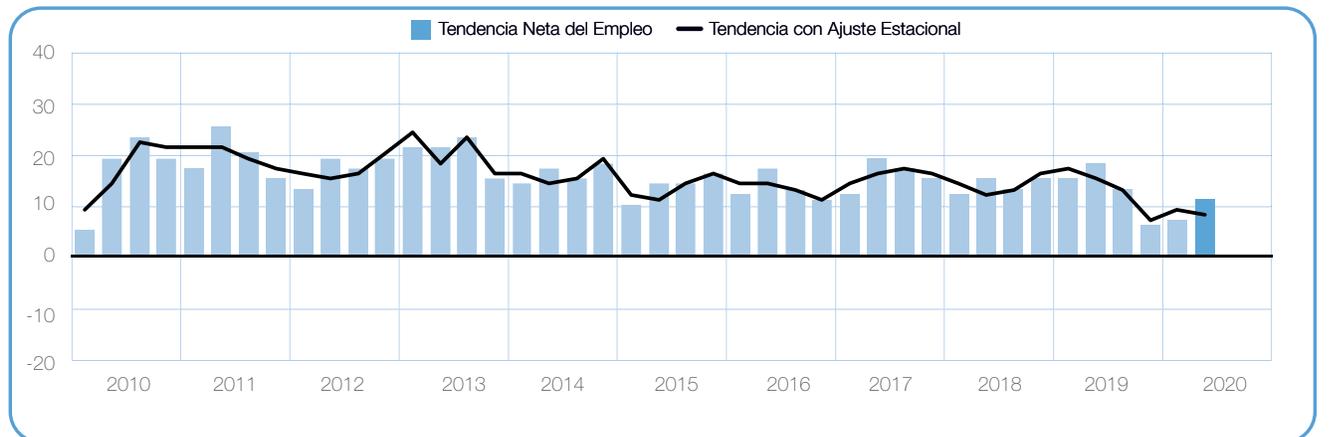
## Manufactura

Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo +8% para el periodo de abril-junio. La confianza de contratación permanece relativamente estable en comparación trimestral, pero disminuye 7 puntos porcentuales en comparación anual.

Se anticipan incrementos en las plantillas laborales en las siete regiones. Noroeste reporta la Tendencia más fuerte de +17%. Sin embargo, el Norte reporta los planes de contratación más débiles, reportando una Tendencia de +2%.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se fortalecen en tres regiones, destacando por 7 puntos porcentuales el Noroeste. No obstante, las Tendencias se debilitan en tres regiones, entre ellas el Norte, con una disminución de 5 puntos porcentuales.

En comparación con el 2Q 2019, las Tendencias se debilitan en las siete regiones. El Norte reporta una considerable disminución de 18 puntos porcentuales. Por otra parte, las Tendencias son 5 y 4 puntos porcentuales más débiles en el Valle y Noreste, respectivamente.



**+11 (+8)%**

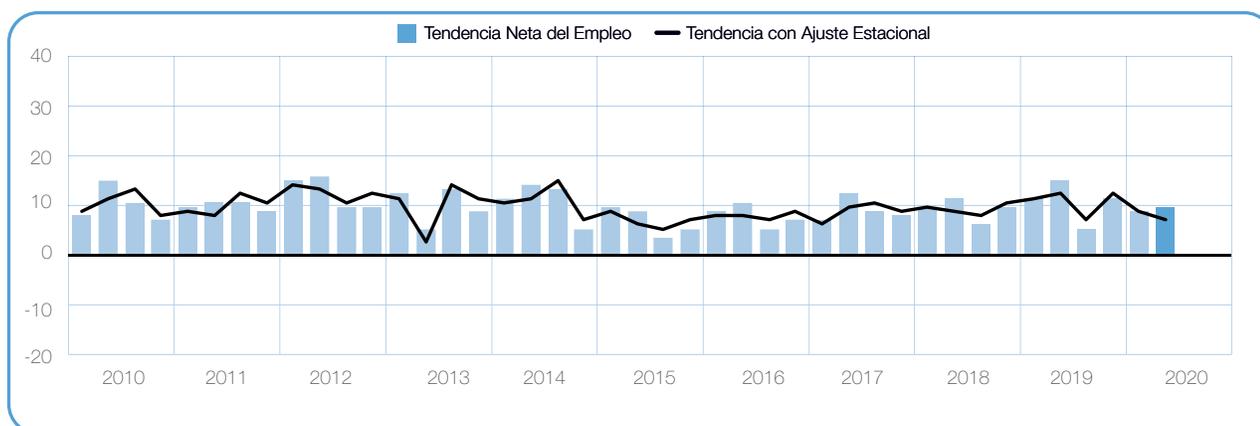
## Agricultura & Pesca

Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +8%. Las expectativas de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y 6 puntos porcentuales en comparación anual.

Para el siguiente trimestre, los empleadores en seis sectores esperan incrementar sus contrataciones. Sureste y Occidente reportan las Tendencias más fuertes de +17% y +16%, respectivamente. No obstante, el Valle reporta la Tendencia más débil de 0%.

En comparación trimestral, las Tendencias mejoran en cinco regiones, destacando Noreste por 14 puntos porcentuales y el Valle por 9 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias disminuyen por 8 y 2 puntos porcentuales en Noroeste y Sureste, respectivamente.

En comparación anual, las expectativas se debilitan en cuatro regiones, destacando el Noroeste con una disminución de 15 puntos porcentuales. Por otra parte, Sureste es 6 puntos porcentuales más fuerte y Occidente reporta un incremento de 5 puntos porcentuales.



**+11 (+8)%**

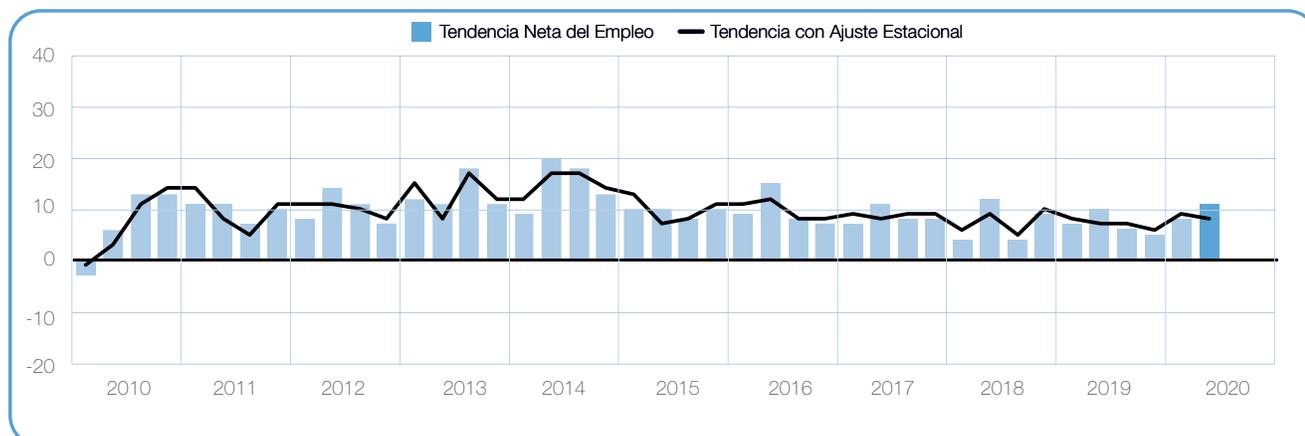
## Construcción

Se espera un clima de contratación moderado para el siguiente trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades de contratación en todas las regiones para el 2Q 2020. El Valle reporta la Tendencia más fuerte de +19% mientras la más débil se reporta en el Noroeste con +1%.

En comparación trimestral, las expectativas se debilitan en cuatro regiones, destacando el Norte y Noroeste por 9 y 7 puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, las Tendencias incrementan por 8 y 7 puntos porcentuales en Occidente y el Valle, respectivamente.

En comparación con el 2Q 2019, las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones. El Valle reporta el incremento más fuerte de 11 puntos porcentuales. Sin embargo, las expectativas se debilitan en tres regiones, destacando el Norte por 9 puntos porcentuales.



+5 (+4)%

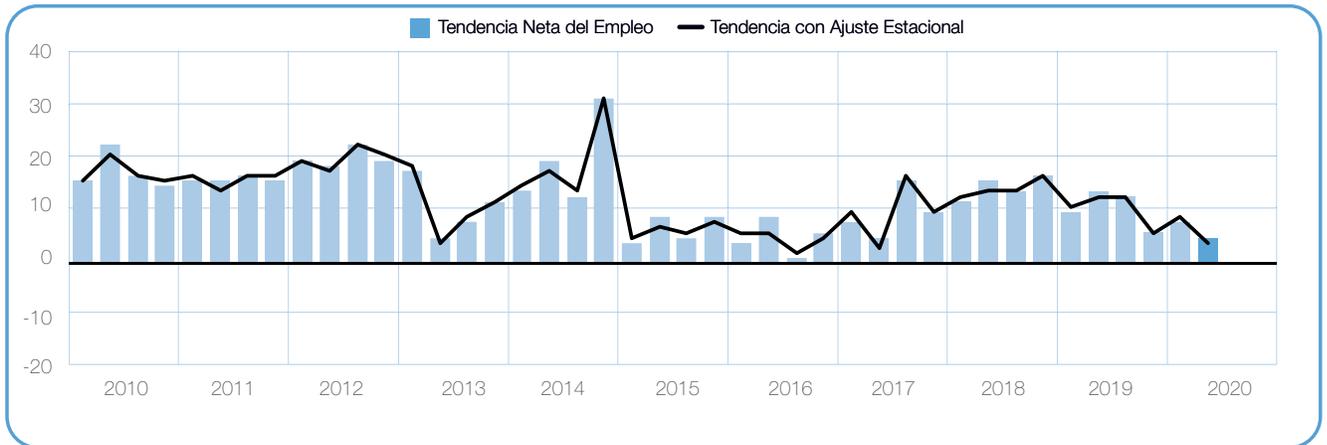
## Minería & Extracción

Para el 2Q 2020, se anticipa el mercado laboral más débil en tres años, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +4%. Las intenciones de contratación se debilitan por 5 y 9 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Se esperan incrementos de las plantillas laborales en seis regiones para el siguiente trimestre. La Tendencia más fuerte se reporta en el Norte con +11%. Sin embargo, los empleadores del Valle esperan reducir sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de -9%.

Las Tendencias se debilitan en cinco regiones en comparación trimestral. El Centro reporta la disminución más fuerte de 14 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se fortalecen en dos regiones, destacando el Noroeste con una mejora de 2 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas se debilitan en seis regiones, destacando Occidente y Valle, por 23 puntos porcentuales. Por otra parte, la Tendencia para Noreste permanece sin cambios.



# Comparativo por Estado

Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional				
Muy débil < 3	Débil 4 a 8	Igual 9	Fuerte 10 a 13	Muy Fuerte > 14
Chiapas	Durango	Jalisco	Veracruz Norte	Nayarit
Zacatecas	Guanajuato	Querétaro	Estado de México	Colima
Baja California Sur	Sonora	Sinaloa	Morelos	Campeche
Puebla	Ciudad de México		Nuevo León	Baja California
Veracruz Sur	Michoacán		Guerrero	Oaxaca
Tabasco	Quintana Roo		Tamaulipas	Yucatán
	San Luis Potosí		Tlaxcala	
	Hidalgo		Chihuahua	
	Aguascalientes			
	Coahuila			

Los empleadores en seis estados anticipan una actividad de contratación “Muy fuerte” durante el segundo trimestre de 2020. Los planes de contratación más fuertes se esperan en Nayarit, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +22%. Los empleadores de Colima reportan fuertes planes de contratación con una Tendencia de +17%, mientras las Tendencias en Campeche y Baja California son de +16% y +15%, respectivamente. También, dentro de esta clasificación se encuentran los estados de Oaxaca y Yucatán con Tendencias de +14%.

Se reporta un clima de contratación “Fuerte” en ocho estados, mientras las intenciones de contratación en Jalisco, Querétaro y Sinaloa son iguales a los de la Tendencia Nacional de +9%. Por otra parte, los empleadores en 10 estados reportan una actividad de contratación “Débil”.

Para el siguiente trimestre, seis estados reportan una confianza de contratación “Muy débil”. El mercado laboral más débil se espera en Tabasco, donde los empleadores reportan una Tendencia de 0%. En Veracruz Sur, los empleadores esperan una ligera actividad de contratación con una Tendencia de +1%. Los planes de contratación en Chiapas y Zacatecas también se encuentran dentro de esta clasificación.

Los empleadores en 16 estados reportan intenciones de contratación más fuertes cuando se comparan con el trimestre anterior. Los empleadores de Nayarit reportan el incremento más fuerte de 16 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 15 y 12 puntos porcentuales más fuertes en Veracruz Norte y Colima, respectivamente. Por otra parte, las Tendencias se debilitan en 14 estados, destacando Tlaxcala y Tabasco con disminuciones de 17 y 13 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en 10 estados, destacando Campeche con una mejora significativa de 28 puntos porcentuales. Los empleadores de Nayarit reportan un incremento de 19 puntos porcentuales y las Tendencias en Morelos y Oaxaca son 16 puntos porcentuales más fuertes. No obstante, los planes de contratación se debilitan en 23 estados. Los empleadores de Zacatecas reportan la disminución más fuerte de 17 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 15 y 13 puntos porcentuales más débiles en Puebla y Chiapas, respectivamente.

# Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana \*.

Basado en un análisis de datos para todas las ciudades de la encuesta, la Tendencia Neta Urbana para el segundo trimestre de 2020 es de +8%, un punto porcentual más débil que la Tendencia Nacional, la cual se sitúa en +9%. La Neta Urbana disminuye 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 4 puntos porcentuales más débil en comparación con el segundo trimestre de 2019.

Los empleadores en las 14 ciudades de la encuesta prevén un incremento en las plantillas laborales para los siguientes tres meses. Los empleadores de Tijuana reportan las expectativas de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +17%, mientras las Tendencias en Mérida y Mexicali se sitúan en +13%. Las intenciones de contratación más débiles se reportan en las ciudades de Puebla, con una

Tendencia de +1%, Ciudad de México y San Luis Potosí, con Tendencias de +6% y +7%, respectivamente.

Las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro ciudades cuando se comparan con el trimestre anterior, destacando Tijuana por 11 puntos porcentuales y Ciudad Juárez por 5 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en ocho ciudades, entre ellos Torreón con una disminución de 5 puntos porcentuales, mientras las Tendencias de León, Querétaro y Ciudad de México disminuyen 3 puntos porcentuales.

En comparación con el mismo periodo del año anterior, las expectativas de contratación se fortalecen en Tijuana por 4 puntos porcentuales y permanecen sin cambios en dos ciudades mientras que en las 11 ciudades restantes disminuyen. Los empleadores de Puebla reportan una disminución considerable de 16 puntos porcentuales, mientras en Querétaro la Tendencia disminuye 9 puntos porcentuales y en Monterrey y Chihuahua las Tendencias son 6 puntos porcentuales más débiles.

Comparativo por Ciudades					
	2Q 2020	1Q 2020	2Q 2019	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%	%	%
<b>Nacional</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>-3</b>
<b>Neto Urbano</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>-3</b>	<b>-4</b>
Tijuana	17	6	13	+11	+4
Mérida	13	12	14	+1	-1
Mexicali	13	15	15	-2	-2
Monterrey	12	13	18	-1	-6
Ciudad Juárez	11	6	11	+5	0
León	11	14	11	-3	0
Torreón	10	15	15	-5	-5
Chihuahua	9	7	15	+2	-6
Querétaro	9	12	18	-3	-9
Guadalajara	8	10	11	-2	-3
Hermosillo	8	8	10	0	-2
San Luis Potosí	7	7	12	0	-5
Ciudad de México	6	9	8	-3	-2
Puebla	1	3	17	-2	-16

# Comparativo por Tamaño de la Empresa

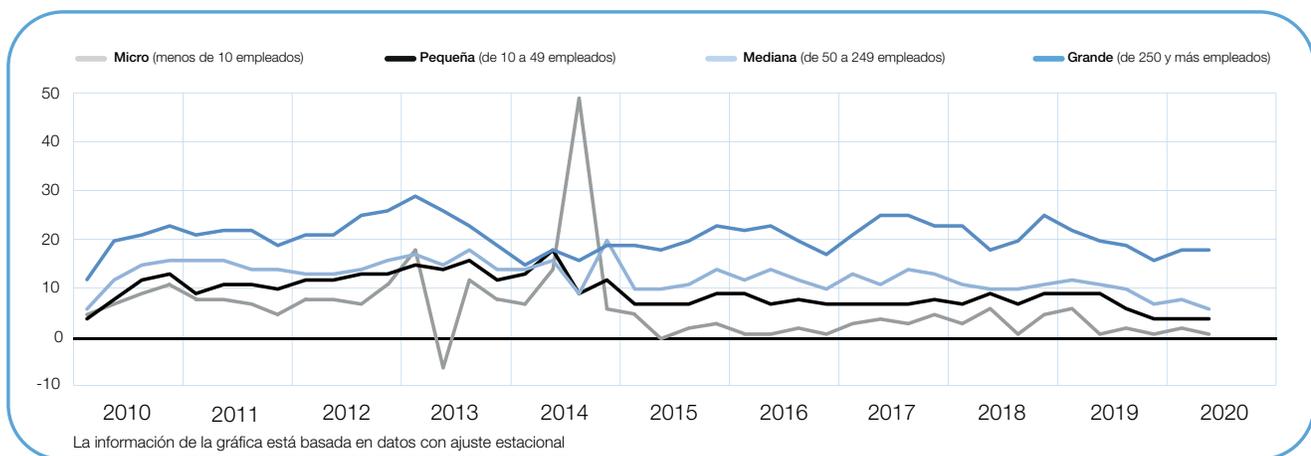
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en los cuatro tamaños de organización para el siguiente trimestre. Las Grandes empresas reportan los planes de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Por otra parte, las Medianas empresas anticipan un ritmo de contratación moderado, reportando una Tendencia de +6%, mientras la Tendencia para las Pequeñas empresas es de +4% y para las Microempresas de +1%.

Las Medianas empresas reportan una ligera disminución de 2 puntos porcentuales en comparación trimestral, mientras la Tendencia para las Microempresas permanece relativamente estable. Por otra parte, las intenciones de contratación en las Pequeñas y Grandes empresas permanecen sin cambios.

En comparación con el mismo periodo del año anterior, los planes de contratación para las Pequeñas y Medianas empresas son 5 puntos porcentuales más débiles, mientras las Grandes empresas reportan una disminución de 2 puntos porcentuales. Por otra parte, la Tendencia para las Microempresas permanece sin cambios.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b>	23	4	70	3	+19	+18
<b>Mediana</b>	13	5	79	3	+8	+6
<b>Pequeña</b>	10	5	83	2	+5	+4
<b>Micro</b>	9	6	81	4	+3	+1



# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	2Q 2020	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%		
<b>América</b>			
Argentina	4 (3) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Brasil	17 (14) <sup>1</sup>	8 (4) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Canadá	11 (9) <sup>1</sup>	5 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Colombia	11 (11) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
Costa Rica	9 (8) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Estados Unidos	20 (19) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>
Guatemala	11 (10) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
<b>México</b>	<b>10 (9)<sup>1</sup></b>	<b>2 (0)<sup>1</sup></b>	<b>-3 (-3)<sup>1</sup></b>
Panamá	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Peru	7 (5) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	9 (9) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
China	6 (6) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Hong Kong	0 (1) <sup>1</sup>	-11 (-10) <sup>1</sup>	-19 (-18) <sup>1</sup>
India	12 (12) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Japón	29 (24) <sup>1</sup>	5 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Singapur	9 (9) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Taiwán	24 (24) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>

<b>EMOA<sup>1</sup></b>			
Alemania	15 (13) <sup>1</sup>	12 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Austria	10 (8) <sup>1</sup>	6 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Bélgica	13 (13) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Bulgaria	10 (6) <sup>1</sup>	6 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Croacia	24	19	-10
Eslovaquia	7 (5) <sup>1</sup>	7 (3) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>
Eslovenia	9 (9) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>
España	8 (6) <sup>1</sup>	6 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finlandia	13 (8) <sup>1</sup>	9 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Francia	12 (11) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Grecia	31 (24) <sup>1</sup>	12 (-1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Hungría	8 (6) <sup>1</sup>	4 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Irlanda	13 (10) <sup>1</sup>	9 (2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Israel	9 (8) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Italia	12 (8) <sup>1</sup>	9 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Noruega	17 (16) <sup>1</sup>	7 (4) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Países Bajos	14 (12) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Polonia	4 (2) <sup>1</sup>	1 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Portugal	13	3	0
Reino Unido	5 (4) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
República Checa	5 (5) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Rumanía	25 (20) <sup>1</sup>	14 (5) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
Sudáfrica	3 (2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Suecia	13 (10) <sup>1</sup>	8 (1) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>
Suiza	4 (3) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Turquía	15 (11) <sup>1</sup>	10 (0) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>

<sup>1</sup>EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



\* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup encuestó a más de 58,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el segundo trimestre de 2020. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta. “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el siguiente trimestre en comparación con el trimestre actual?”

Para el segundo trimestre del año, la encuesta revela que los empleadores en 42 de 43 países y territorios esperan incrementar sus plantillas laborales.

En comparación con el primer trimestre de 2020, las intenciones de contratación se fortalecen en 23 países y territorios, se debilitan en 11 y permanecen sin cambios en nueve. En comparación con el segundo trimestre del año anterior, los empleadores en 15 países y territorios reportan expectativas de contratación más fuertes, mientras en 21 reportan planes de contratación más débiles y en siete permanecen sin cambios. La actividad de contratación más fuerte se espera en Croacia, Grecia, Japón y Taiwán, mientras el mercado laboral más débil se espera en Panamá, Hong Kong, Polonia y Sudáfrica.

Para el segundo trimestre de 2020, se espera un incremento de las plantillas laborales en los 26 países encuestados de la región Europa, Medio Oriente & África (EMOA). En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación se fortalecen en 15 países y se debilitan en siete. En comparación con el segundo trimestre de 2019, las Tendencias mejoran en nueve países y disminuyen en 12. Los empleadores de Croacia y Grecia esperan los mercados laborales más fuertes para el siguiente trimestre, mientras la confianza de contratación más débil se reporta en Polonia y Sudáfrica.

Los empleadores en los siete países y territorios de la región Asia Pacífico esperan incrementar sus plantillas laborales en el periodo de abril-junio. En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación se fortalecen en dos países y territorios y se debilitan en tres. En comparación con el segundo trimestre del año anterior, las intenciones de contratación disminuyen en cinco países y territorios, mientras se fortalecen en uno. Los empleadores esperan el ritmo de contratación más fuerte en Japón y Taiwán durante los siguientes tres meses, mientras los planes de contratación más cautelosos son reportados en Hong Kong.

Se espera un crecimiento en las plantillas laborales en nueve de los 10 países encuestados de América para el segundo trimestre de 2020, mientras los empleadores panameños continúan reportando una actividad de contratación débil. En comparación

trimestral, los planes de contratación se fortalecen en seis países y disminuyen en uno. En comparación anual, los empleadores en cinco países reportan una confianza de contratación más fuerte, pero en cuatro reportan expectativas más débiles. Los empleadores de la región esperan la actividad más fuerte en Estados Unidos y Brasil, mientras el mercado laboral más débil se espera en Panamá.

Los resultados de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 9 de junio de 2020, detallando las expectativas para el mercado laboral del tercer trimestre de 2020.

\* Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

# Comparativo Internacional - América

Cerca de 23,000 empleadores en el Norte, Centro y Sur de América participaron en la encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2020. Los empleadores en nueve de los 10 países encuestados de América esperan incrementar sus plantillas laborales.

Los empleadores de Estados Unidos reportan las expectativas más fuertes de la región por décimo trimestre consecutivo, permaneciendo sin cambios en comparación trimestral y anual y esperando incrementar las plantillas laborales en los 12 sectores del país para el periodo de abril-junio. El mercado laboral más fuerte se espera en los sectores de Turismo, Transporte y Comercio.

Los empleadores de Canadá esperan algunas oportunidades de contratación en los próximos tres meses, reportando la Tendencia más débil en dos años. Se espera un incremento en las intenciones de contratación en los 10 sectores, no obstante, las expectativas disminuyen en seis sectores cuando se comparan con el primer trimestre anterior y el segundo trimestre de 2019. En el Occidente de Canadá, los empleadores anticipan el ritmo de contratación más débil en cuatro años.

En México, los empleadores esperan que el ritmo de contratación moderado continúe en el segundo trimestre de 2020, aunque la confianza de contratación permanece débil en comparación con el segundo trimestre del año anterior. Se prevén incrementos en las plantillas laborales de los siete sectores, de los cuales, Comercio reporta el ritmo de contratación más fuerte. No obstante, los empleadores de Minería y Extracción reportan los planes de contratación más débiles en tres años.

Los empleadores en dos de los tres países encuestados en Centroamérica reportan una mejora en la actividad de contratación en comparación con el primer trimestre de 2020. En Costa Rica, los empleadores reportan una recuperación después de la débil Tendencia reportada hace tres meses, con mejoras en comparación trimestral y anual impulsadas por los fuertes planes de contratación en los sectores de Servicios y Manufactura.

La Tendencia de Guatemala también se fortalece en comparación con el primer trimestre de 2020, alentada por la mejora en las expectativas de Manufactura.

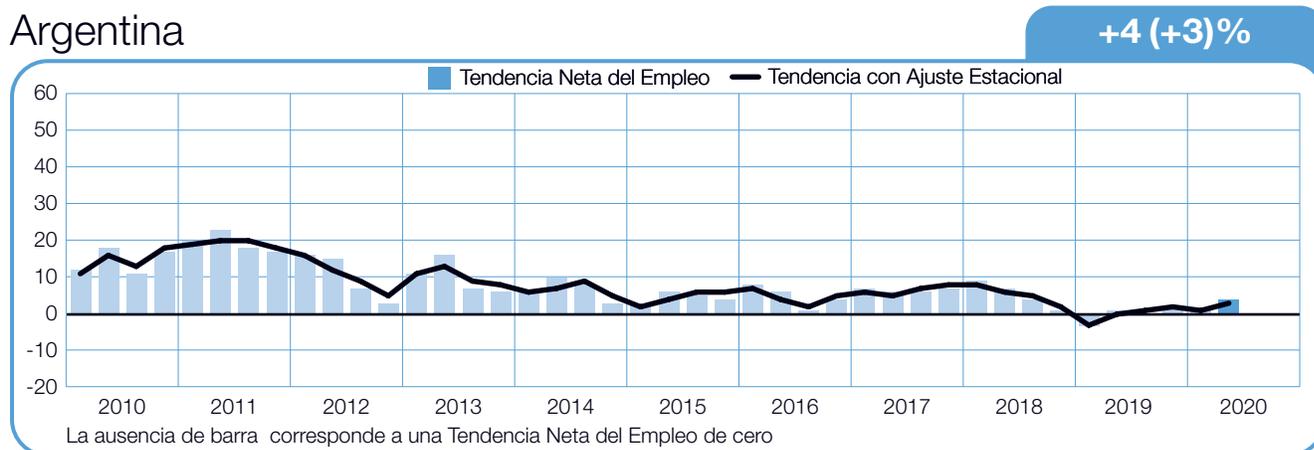
Por otra parte, los empleadores en Panamá continúan reportando planes de contratación débiles. Los empleadores esperan reducir sus plantillas laborales en cuatro de seis sectores durante los próximos tres meses, entre ellos están Construcción y Manufactura. Sin embargo, los empleadores de Servicios reportan un repunte en sus planes de contratación.

En Sudamérica, los empleadores brasileños reportan las expectativas más fuertes desde finales de 2013, impulsados por un fuerte ritmo de contratación en Manufactura y Servicios, sectores donde los planes de contratación son los más fuertes en cinco años. Los mercados laborales de la ciudad de Sao Paulo y el Grande Sao Paulo reportan considerables mejoras en comparación trimestral y anual.

Los empleadores en Argentina reportan una ligera mejora en los planes de contratación, anticipando un ritmo de contratación lento durante el segundo trimestre del año. Las Tendencias mejoran en ocho de nueve sectores cuando se comparan con el trimestre anterior, entre ellos Construcción, donde los empleadores reportan sus expectativas más fuertes en dos años.

Se espera que el ritmo de contratación estable continúe en Colombia durante el periodo de abril-junio, con empleadores reportando incrementos en las plantillas laborales de los nueve sectores y en las cinco regiones para el siguiente trimestre. En Perú, los empleadores continúan reportando planes de contratación moderados. El mercado laboral probablemente esté impulsado por la Tendencia del sector Construcción, que es la más fuerte en tres años, y por un fortalecimiento moderado en los planes de contratación de Minería, después de haber reportado una caída el trimestre anterior.

## Argentina



## Brasil

**+17 (+14)%**



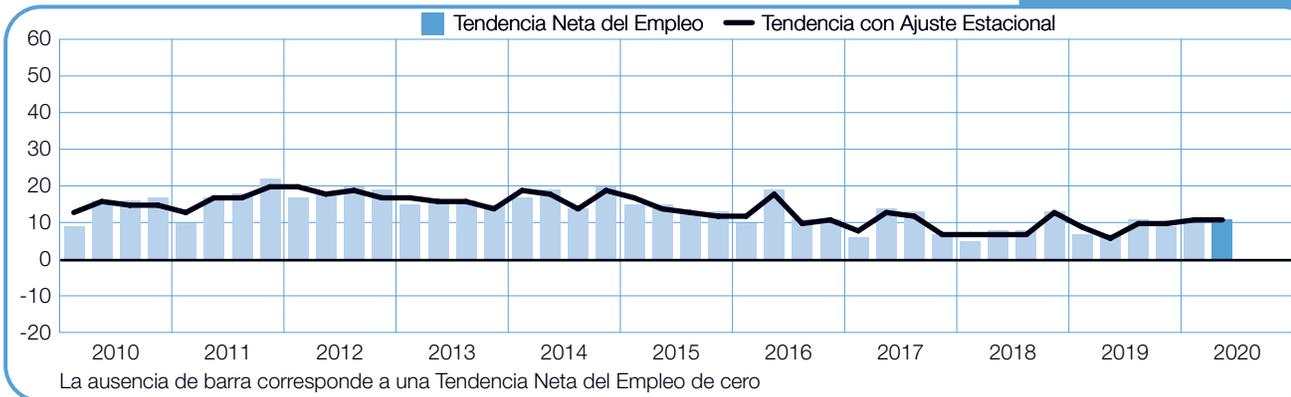
## Canadá

**+11 (+9)%**



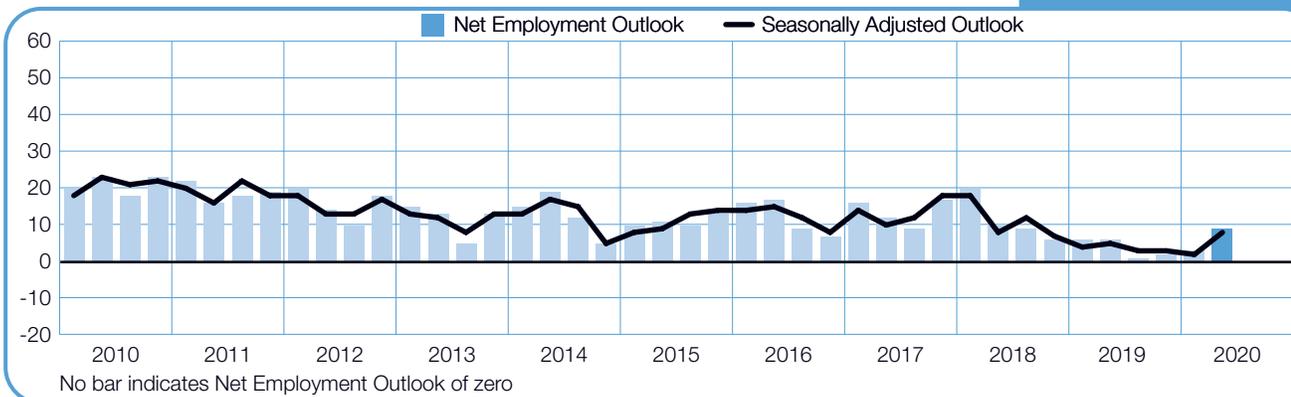
## Colombia

**+11 (+11)%**



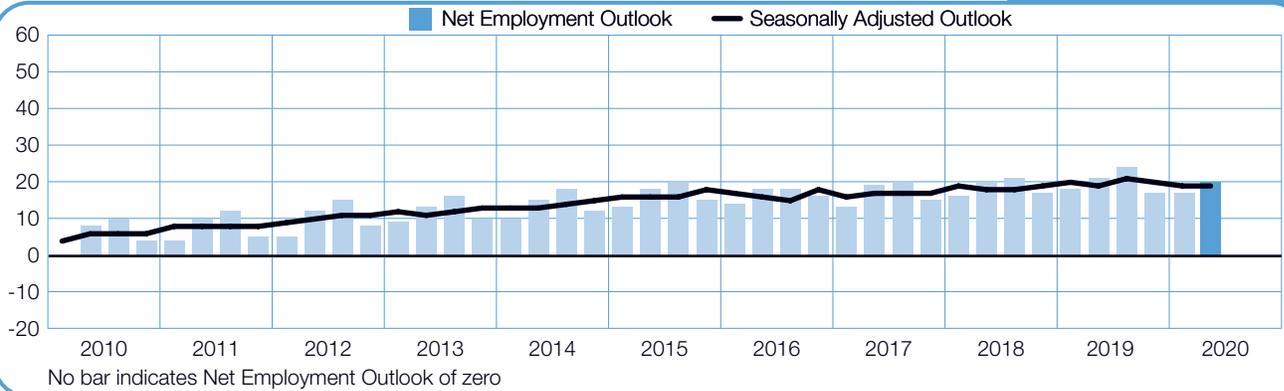
## Costa Rica

**+9 (+8)%**



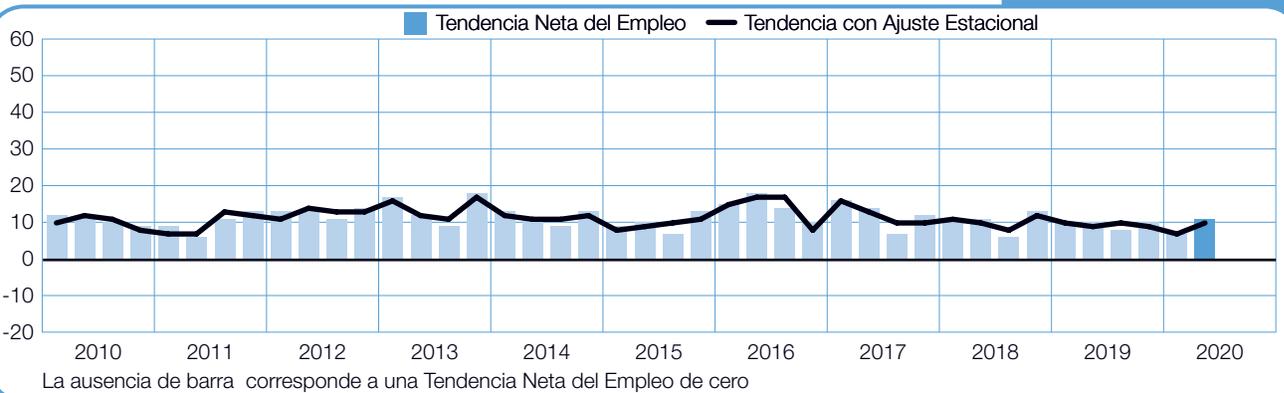
## Estados Unidos

+20 (+19)%



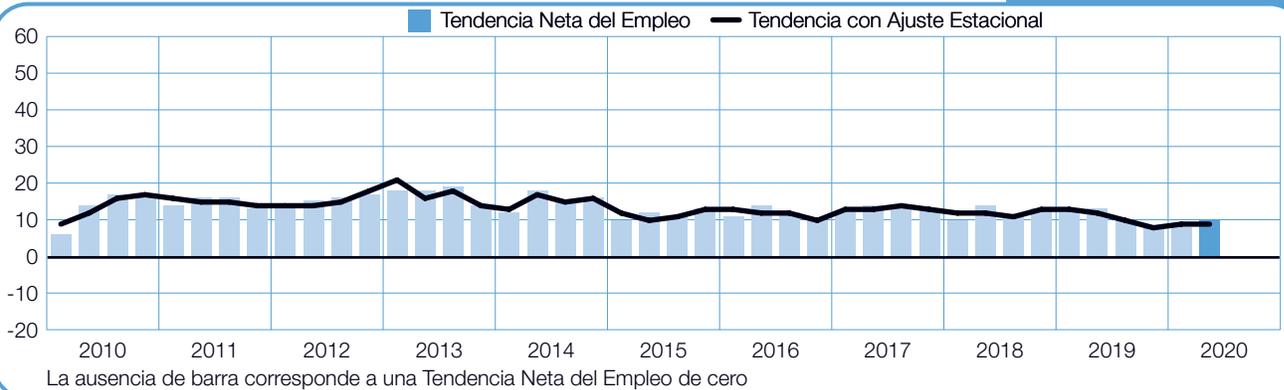
## Guatemala

+11 (+10)%



## México

+10 (+9)%



## Panamá

-1 (0)%



# Perú

+7 (+5)%



# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Más de 14,000 empleadores en siete países y territorios de Asia Pacífico participaron en la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el siguiente trimestre de 2020. Los empleadores en los siete países y territorios esperan incrementar sus plantillas laborales en los próximos tres meses.

En Japón, los empleadores continúan anticipando una actividad de contratación favorable, reportando expectativas relativamente estables en comparación con el primer trimestre de 2020. Los empleadores de Minería & Construcción reportan la Tendencia más fuerte por quinto trimestre consecutivo, mientras el ritmo de contratación optimista reportado en el sector Transportes refleja un repunte en comparación trimestral. Sin embargo, la confianza de contratación se debilita ligeramente en comparación con el 2Q 2019, disminuyendo en los siete sectores.

Los empleadores en Taiwán anticipan un mercado laboral activo en el segundo trimestre de 2020, coincidiendo con la Tendencia reportada en Japón. Los empleadores de Construcción impulsaron las expectativas de contratación optimistas, reportando el pronóstico más fuerte en cuatro años y también se anticipan planes de contratación optimistas en el sector de Servicios.

En el mercado laboral más grande de la región, los empleadores chinos esperan que el ritmo de contratación ligero continúe en el siguiente trimestre, permaneciendo sin cambios en los planes de contratación en comparación trimestral y anual. La confianza de contratación mejora en cuatro sectores cuando se compara con el primer trimestre de 2020, con los planes de contratación más fuertes reportados en Servicios.

Los empleadores de Hong Kong reportan expectativas de contratación inciertas para los siguientes tres meses, con la Tendencia más débil en 10 años. La

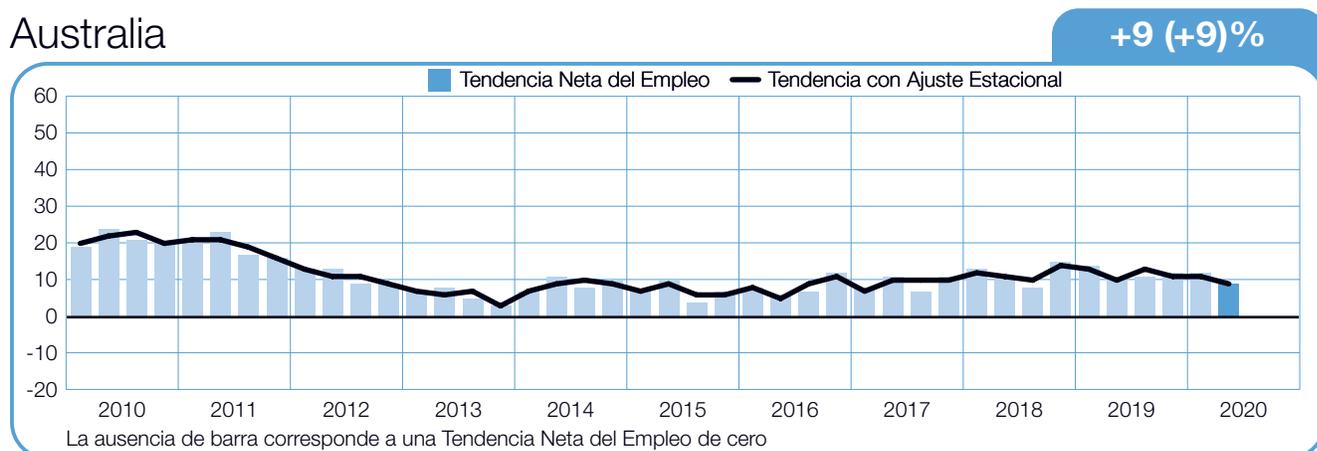
confianza de contratación se debilita en los seis sectores cuando se comparan con el trimestre anterior y con el 2Q 2019, destacando Manufactura, donde los empleadores esperan reducir las plantillas laborales durante el 2Q 2020.

Los empleadores en Australia esperan un ritmo de contratación moderado en el siguiente trimestre, impulsados por la actividad de contratación positiva en el sector Servicios. Sin embargo, la Tendencia del país disminuye a su punto más débil en tres años, reflejando planes de contratación limitados en el sector Transportes que cae a un nivel que no se había reportado desde 2009.

En Singapur, los empleadores no reportan cambios en sus intenciones de contratación cuando se comparan con el trimestre anterior, esperando que el ritmo de contratación moderado continúe en el 2Q 2020. Los empleadores de Servicios reportan planes de contratación más fuertes en comparación trimestral, siendo el mercado laboral más fuerte de los siete sectores.

La Tendencia para India refleja intenciones de contratación favorables en las cuatro regiones para el siguiente trimestre, mientras los empleadores de los siete sectores anticipan una actividad de contratación más fuerte que la del trimestre anterior. Estas expectativas se ven impulsadas por la confianza de contratación positiva en los sectores de Minería & Construcción, Servicios y Comercio.

## Australia



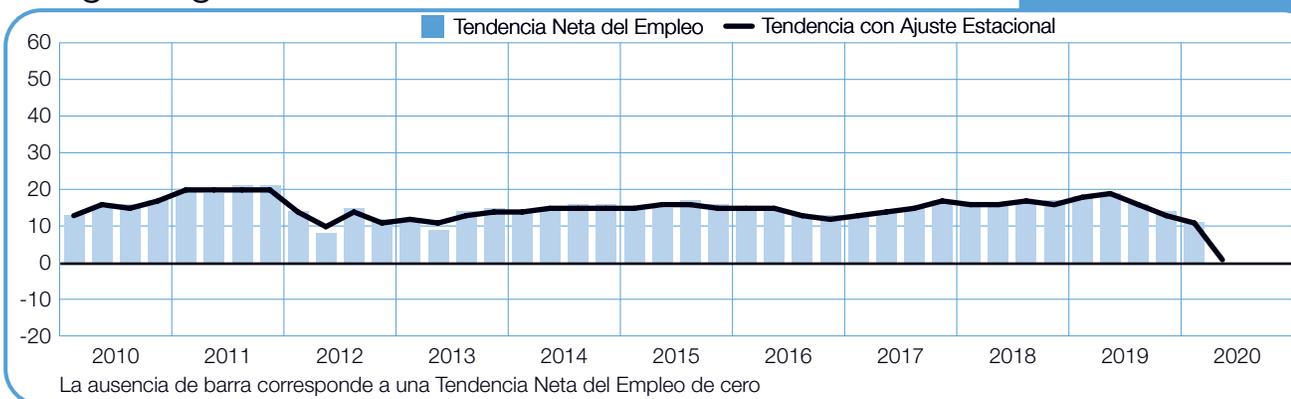
## China

**+6 (+6)%**



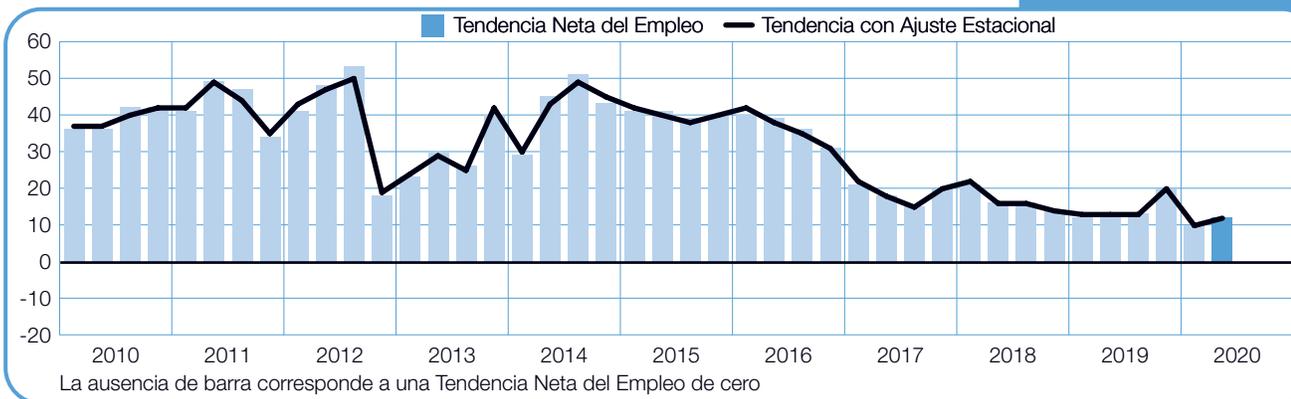
## Hong Kong

**0 (+1)%**



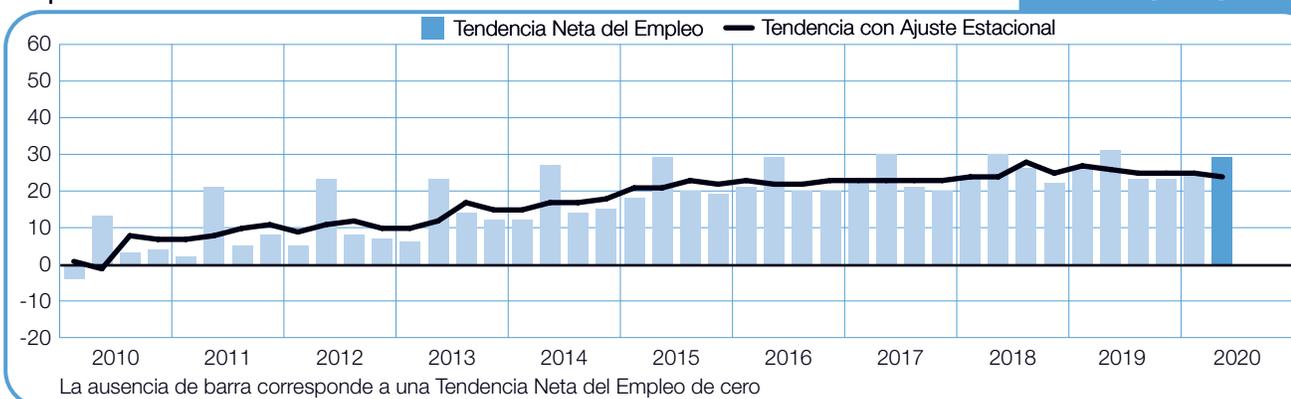
## India

**+12 (+12)%**



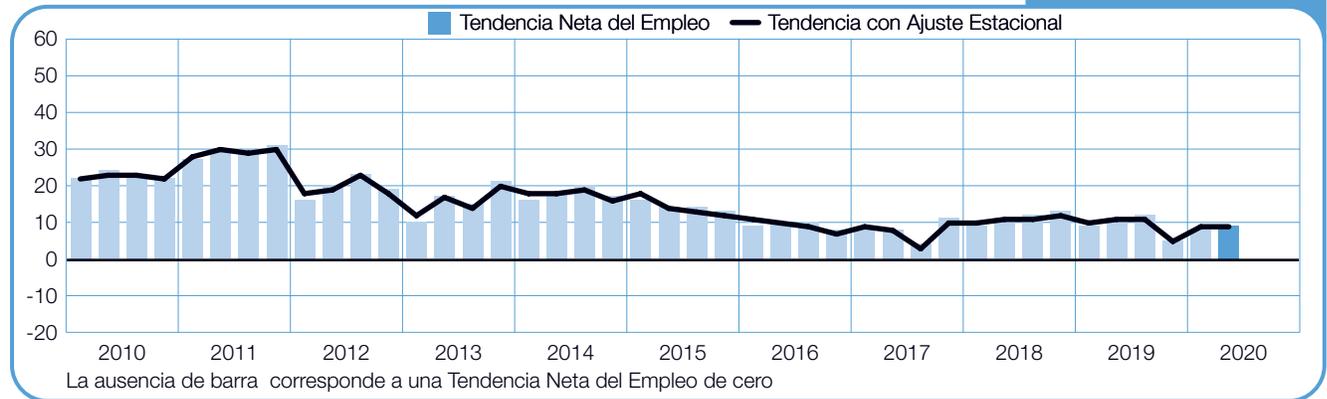
## Japón

**+29 (+24)%**



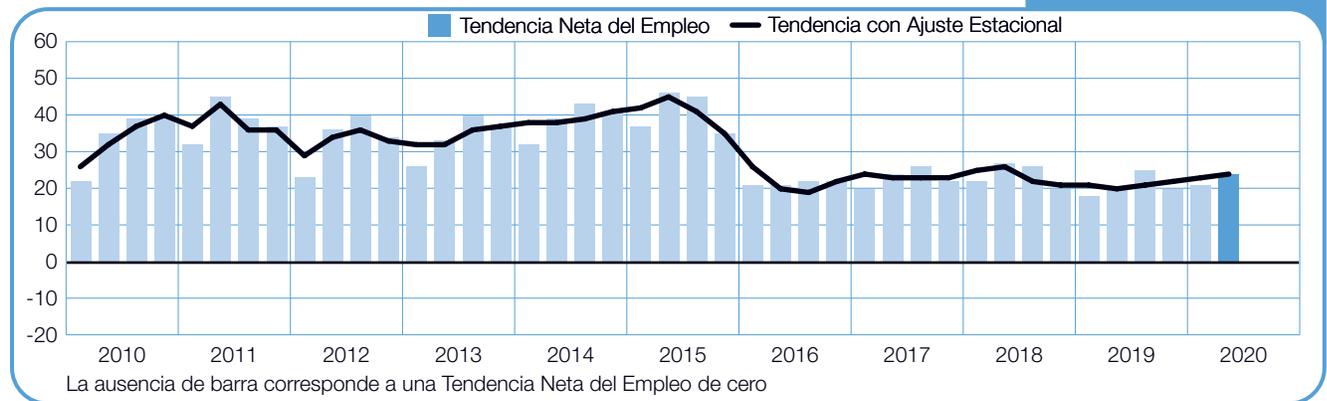
# Singapur

+9 (+9)%



# Taiwán

+24 (+24)%



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Para el segundo trimestre de 2020, más de 21,000 empleadores en la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA) fueron encuestados por ManpowerGroup. Los empleadores de los 26 países de la región esperan incrementar sus plantillas laborales en el periodo de abril-junio.

Los empleadores en las cuatro economías más grandes de Europa reportan expectativas de contratación positivas para el siguiente trimestre. La Tendencia más fuerte de las cuatro la reporta Alemania, donde los empleadores anticipan un ritmo de contratación estable, con planes de contratación fortaleciéndose en cinco de los siete sectores cuando se comparan con el trimestre anterior. El mercado laboral más fuerte se espera en los sectores de Servicios Financieros & de Negocios y en Construcción.

En Francia, los empleadores continúan reportando planes de contratación favorables, impulsados por fuertes intenciones de contratación en Construcción. Por otra parte, los empleadores en Reino Unido reportan algunos signos alentadores para los buscadores de empleo durante el siguiente trimestre, destacando expectativas cautelosamente optimistas en el sector Servicios Financieros & de Negocios.

Los empleadores italianos reportan sus intenciones de contratación más fuertes desde que la encuesta comenzó hace 17 años, anticipando un ritmo de contratación moderado para los siguientes tres meses. Se espera un incremento de las plantillas laborales en los siete sectores de Italia, con los planes de contratación más fuertes reportados en Comercio.

Por otra parte, en la Europa Occidental, los empleadores holandeses esperan que el clima de contratación favorable continúe durante el segundo trimestre de 2020, reportando planes de contratación estables en los sectores de Comercio, Manufactura y Servicios Financieros & de Negocios. La confianza de contratación también permanece relativamente estable en Bélgica, impulsada

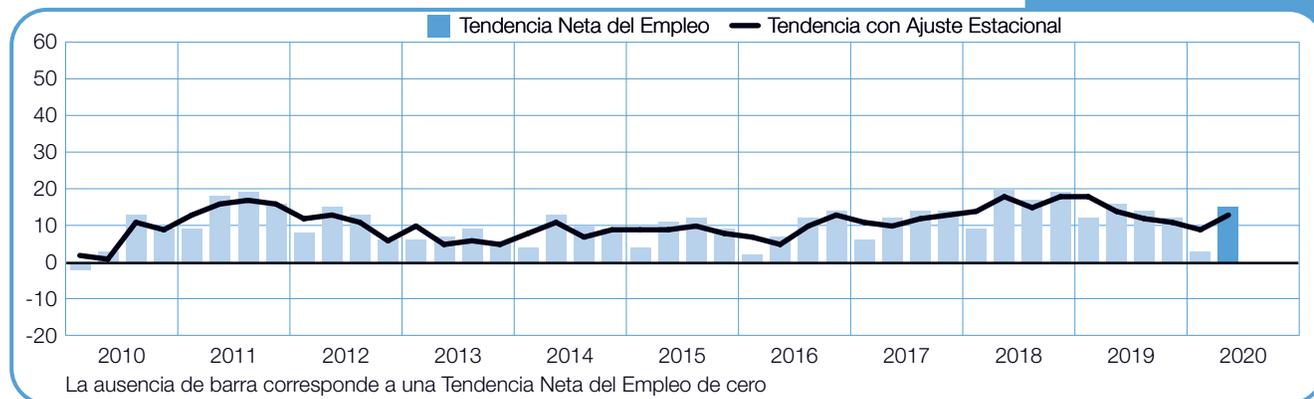
por Manufactura, donde los empleadores reportan su Tendencia más fuerte en 11 años, mientras los empleadores de Construcción también reportan planes de contratación positivos.

En la región nórdica, los empleadores noruegos reportan las expectativas de contratación más fuertes en ocho años, anticipando incrementos de las plantillas laborales en todos sus sectores y regiones. Los empleadores de Construcción reportan un fuerte mercado laboral y la Tendencia para Servicios Financieros & de Negocios es la más fuerte en cuatro años. En Suecia, los empleadores reportan una confianza de contratación cautelosamente optimista para el siguiente trimestre. Las expectativas de contratación se fortalecen en comparación trimestral y anual en los sectores de Servicios Financieros & de Negocios y Hotelería & Restaurantes.

Para el segundo trimestre de 2020, Polonia espera el ritmo de contratación más débil en siete años, con empleadores en seis sectores esperando expectativas más débiles que las reportadas en el segundo trimestre de 2019. Por otra parte, en Europa Oriental, los empleadores de Rumanía reportan un mercado laboral fuerte, con expectativas mejorando en seis de siete sectores en comparación con el trimestre anterior. Las intenciones de contratación son más fuertes en Construcción y en Servicios Financieros & de Negocios, mientras la Tendencia para Hotelería & Restaurantes es la más fuerte en 11 años.

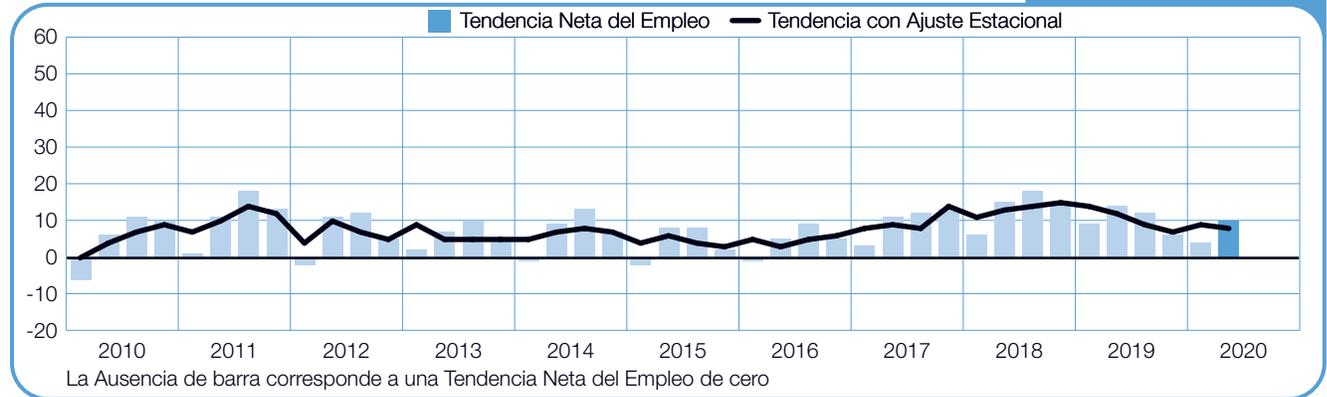
La Tendencia para Croacia es una de las cuatro más fuertes a nivel mundial para el 2Q 2020, coincidiendo con las Tendencias de Japón, Taiwán y Grecia. La Tendencia optimista se ve impulsada por un enérgico ritmo de contratación en el sector Hotelería & Restaurantes. Por otra parte, en Grecia, los empleadores continúan previendo intenciones de contratación activas, impulsadas por el sector Servicios Financieros & de Negocios.

## Alemania



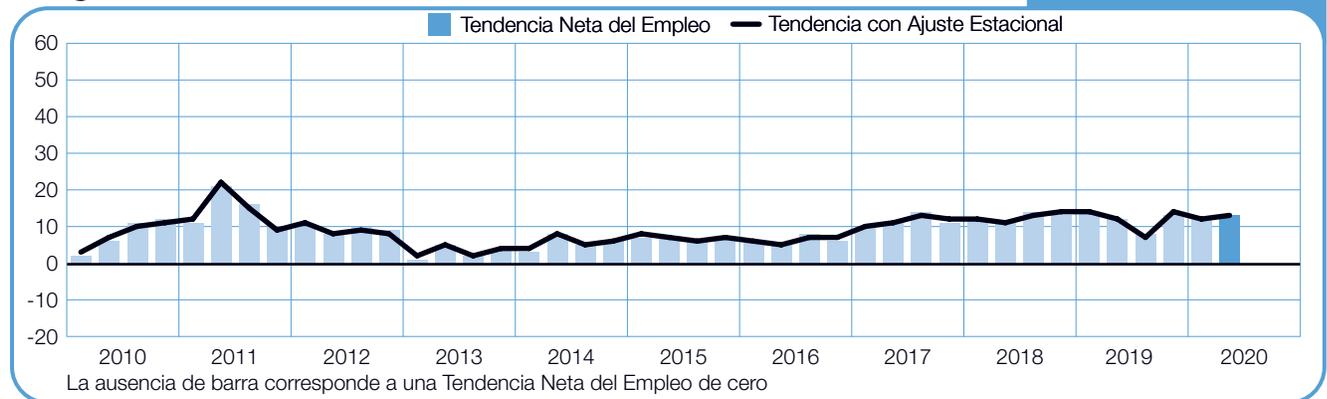
## Austria

**+10 (+8)%**



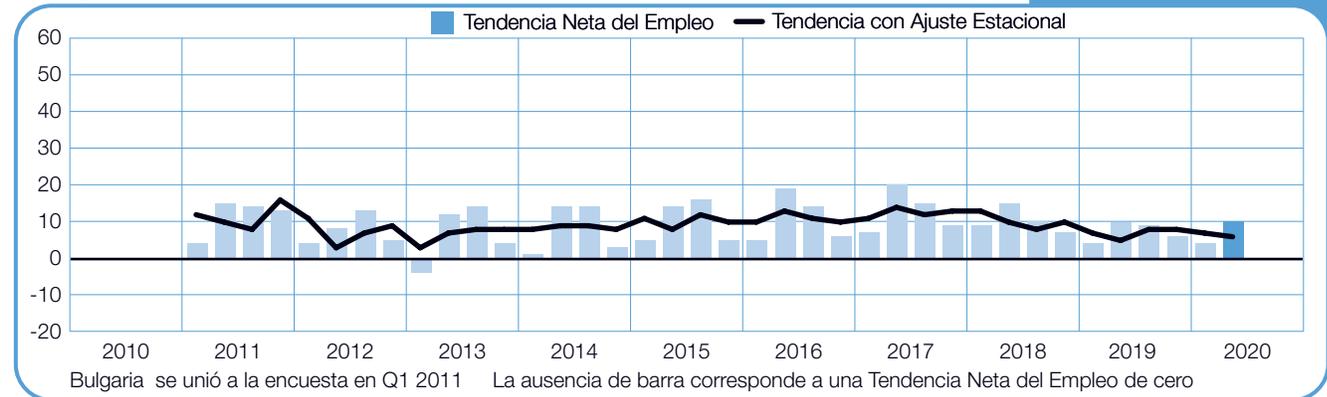
## Bélgica

**+13 (+13)%**



## Bulgaria

**+10 (+6)%**



## Croacia

**+24%**



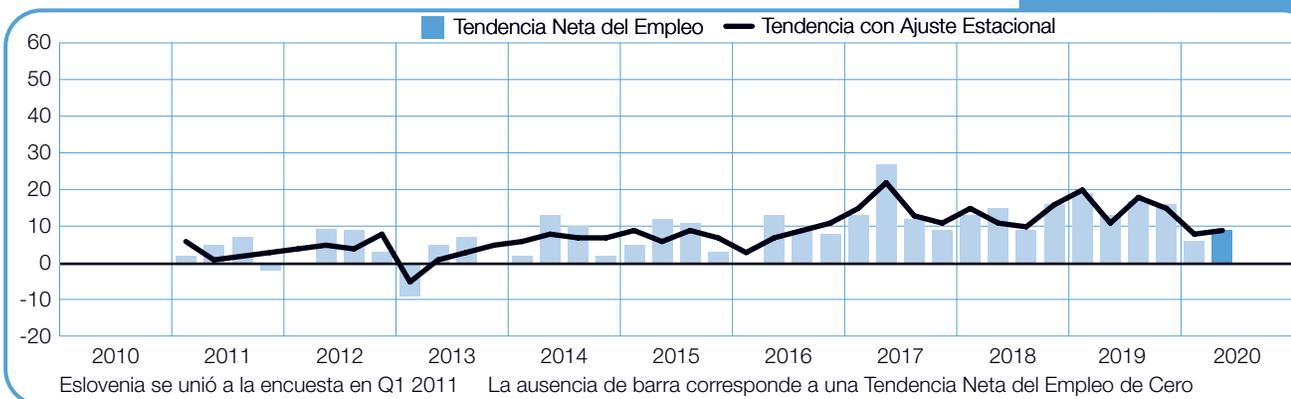
## Eslovaquia

+7 (+5)%



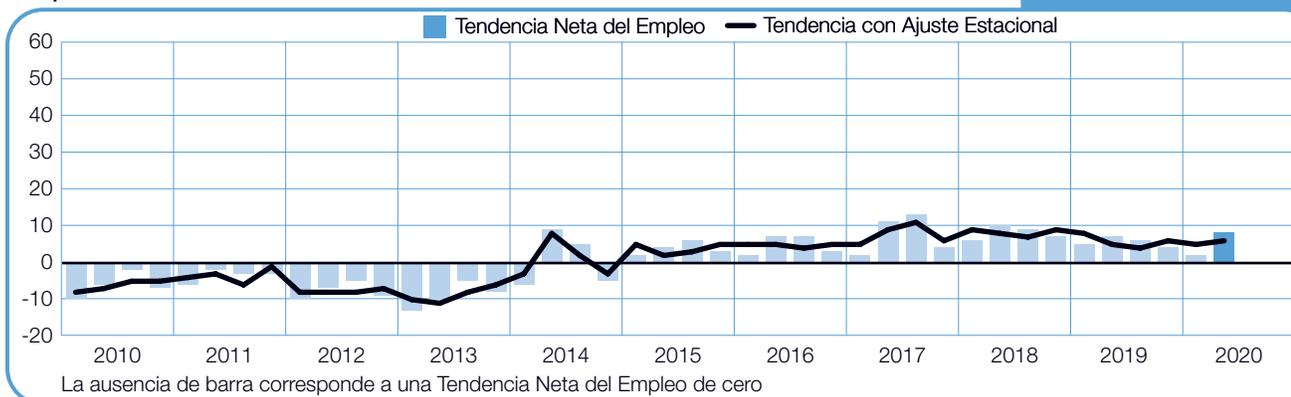
## Eslovenia

+9 (+9)%



## España

+8 (+6)%



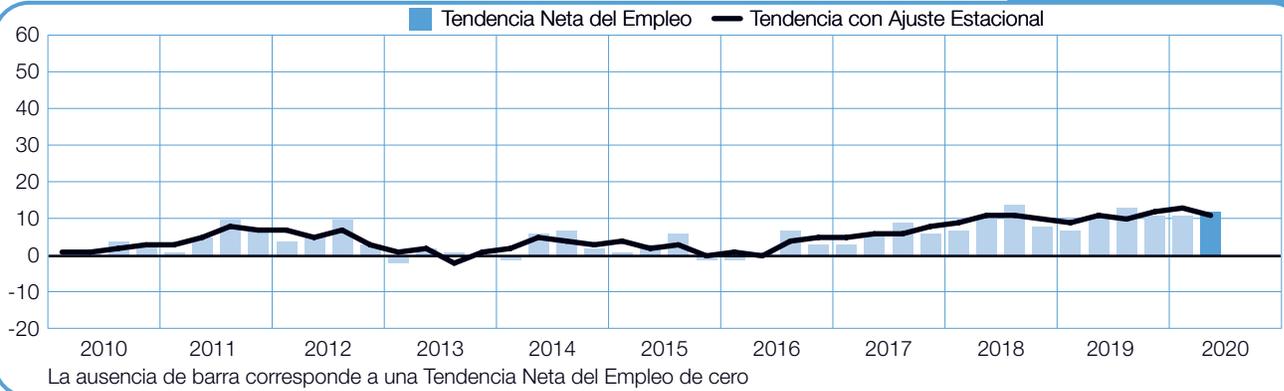
## Finlandia

+13 (+8)%



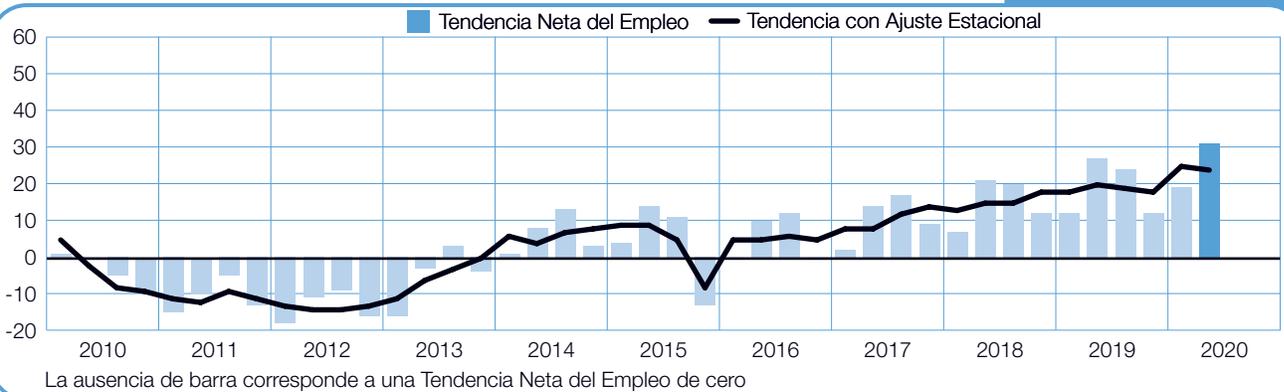
## Francia

+12 (+11)%



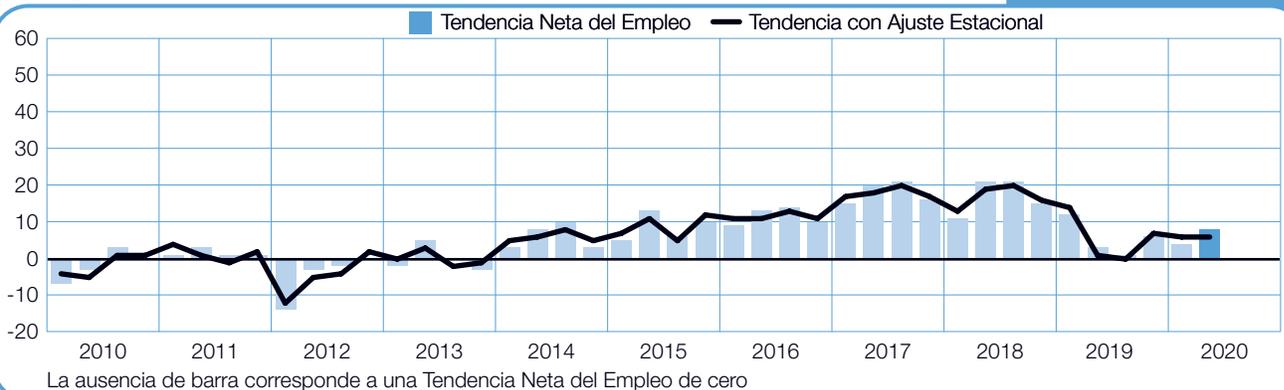
## Grecia

+31 (+24)%



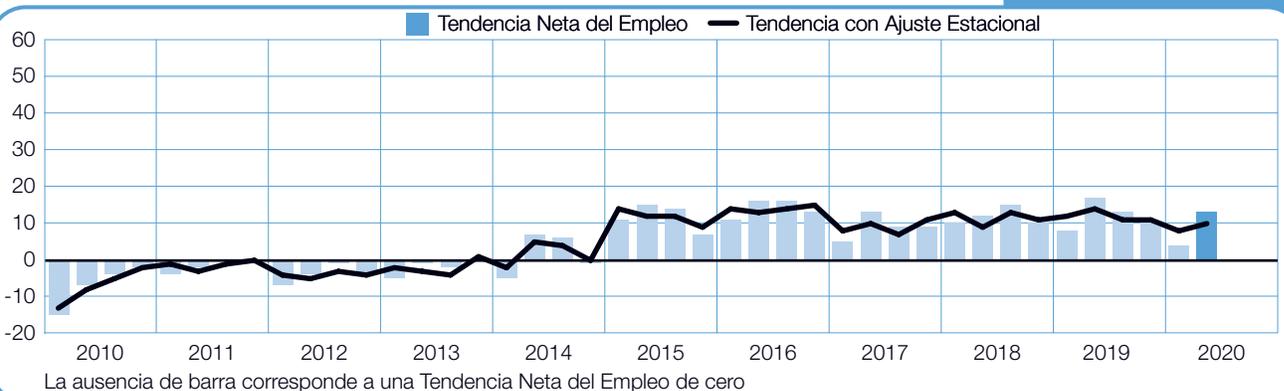
## Hungría

+8 (+6)%



## Irlanda

+13 (+10)%



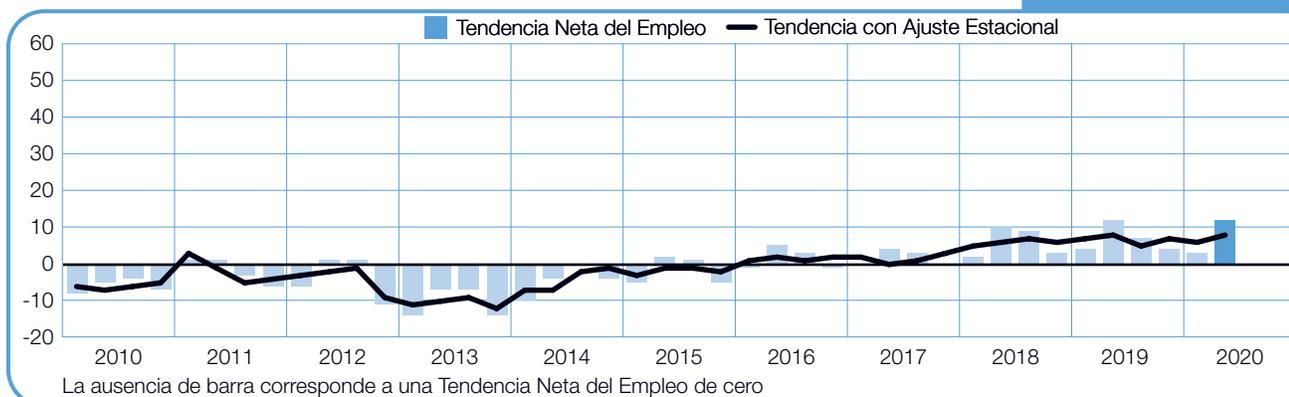
## Israel

**+9 (+8)%**



## Italia

**+12 (+8)%**



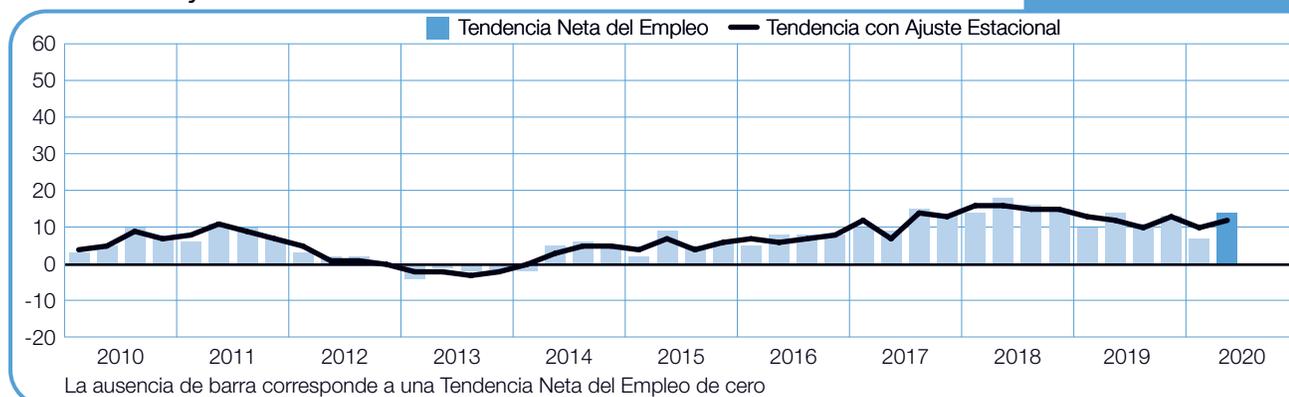
## Noruega

**+17 (+16)%**



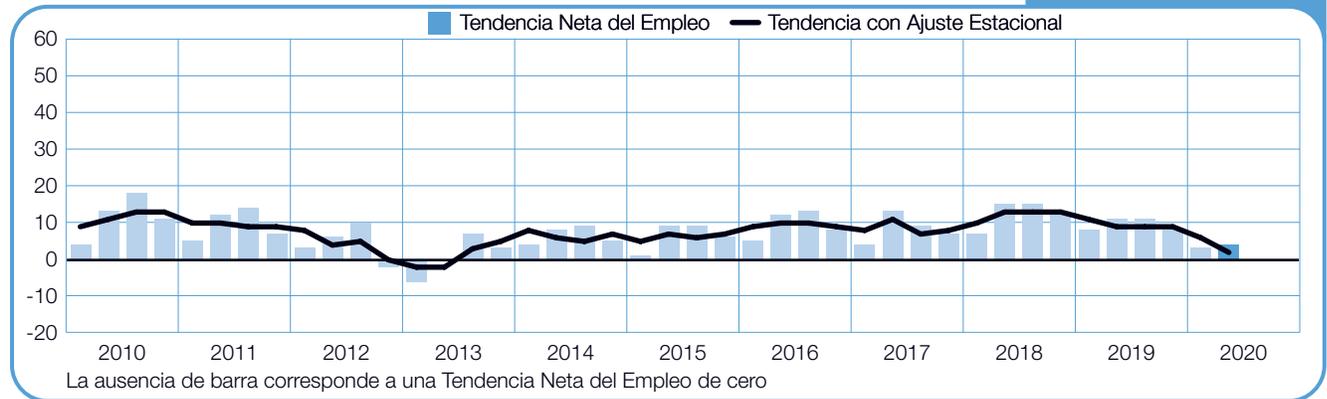
## Países Bajos

**+14 (+12)%**



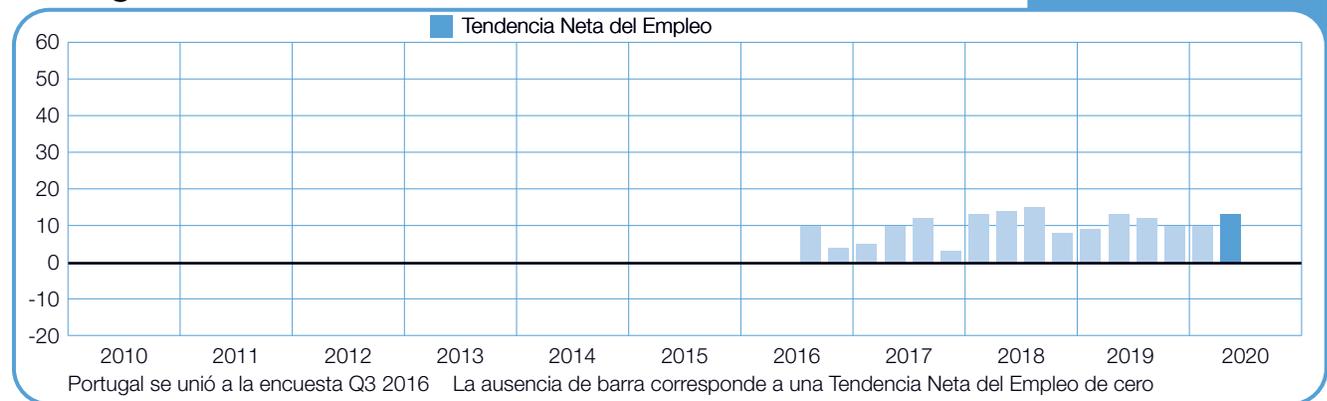
## Polonia

+4 (+2)%



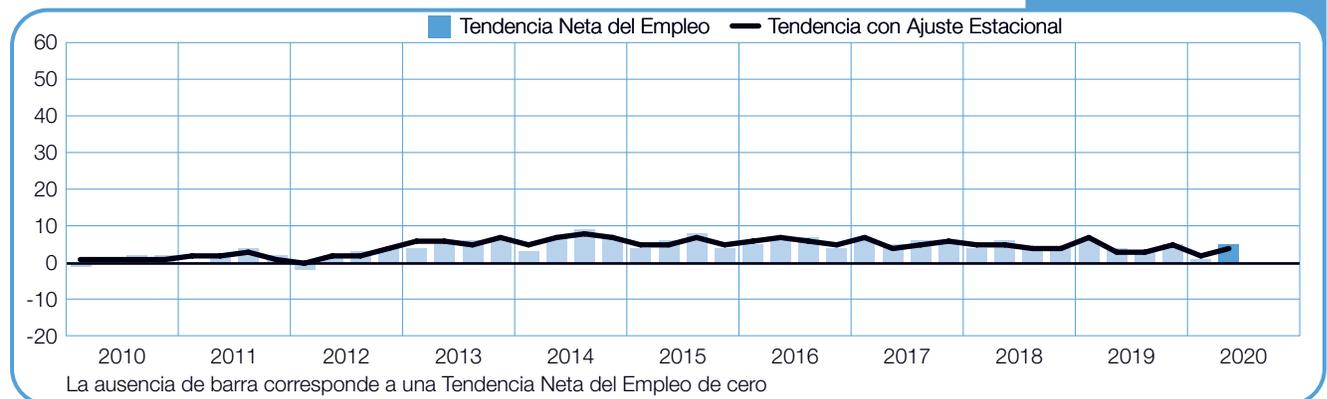
## Portugal

+13%



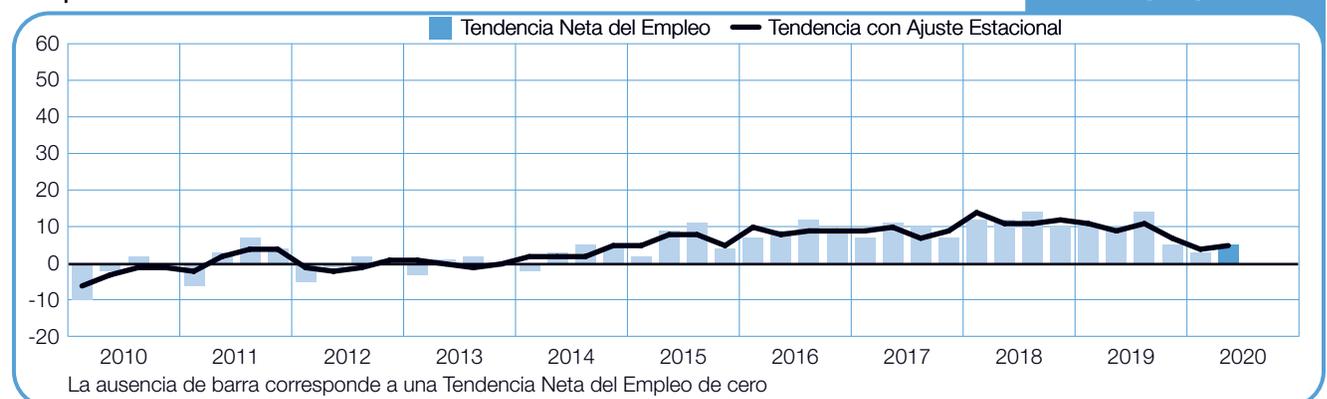
## Reino Unido

+5 (+4)%



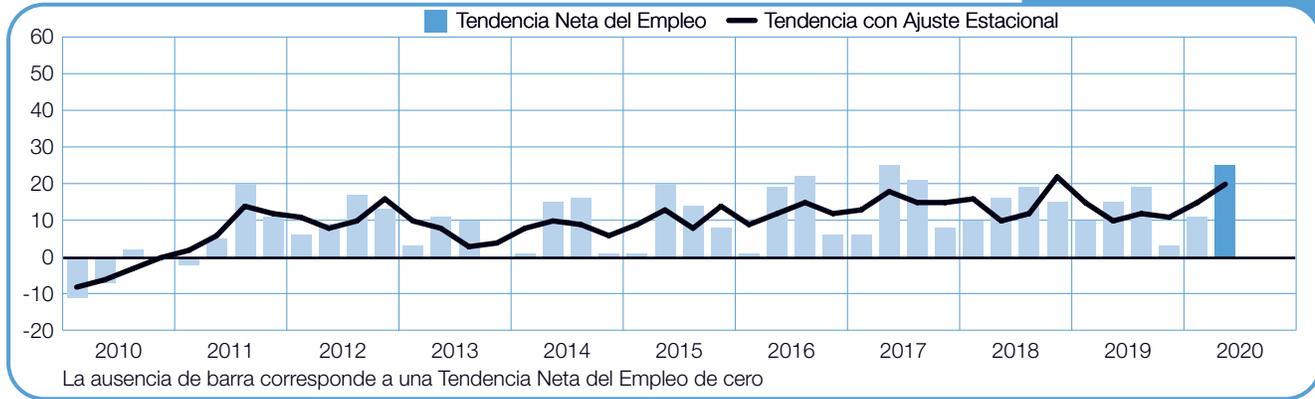
## República Checa

+5 (+5)%



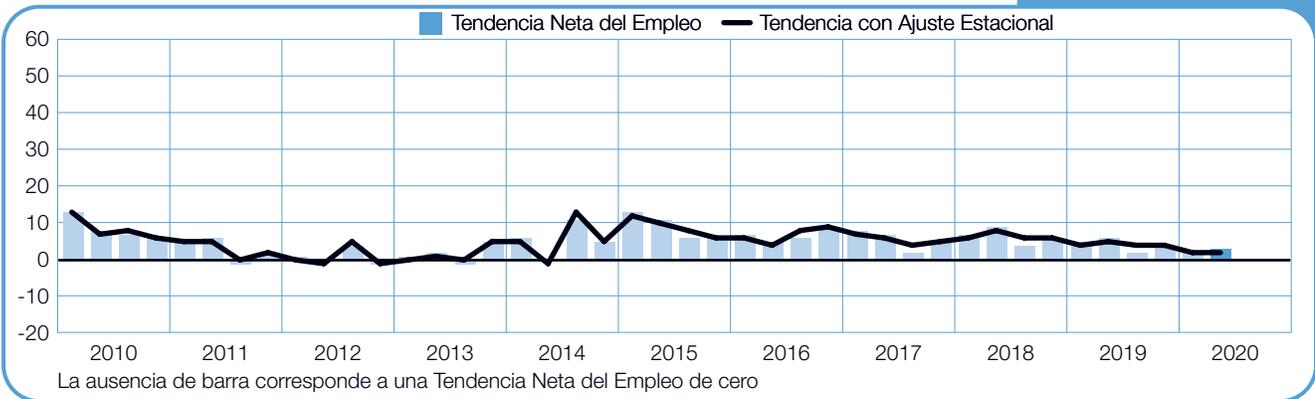
## Rumanía

**+25 (+20)%**



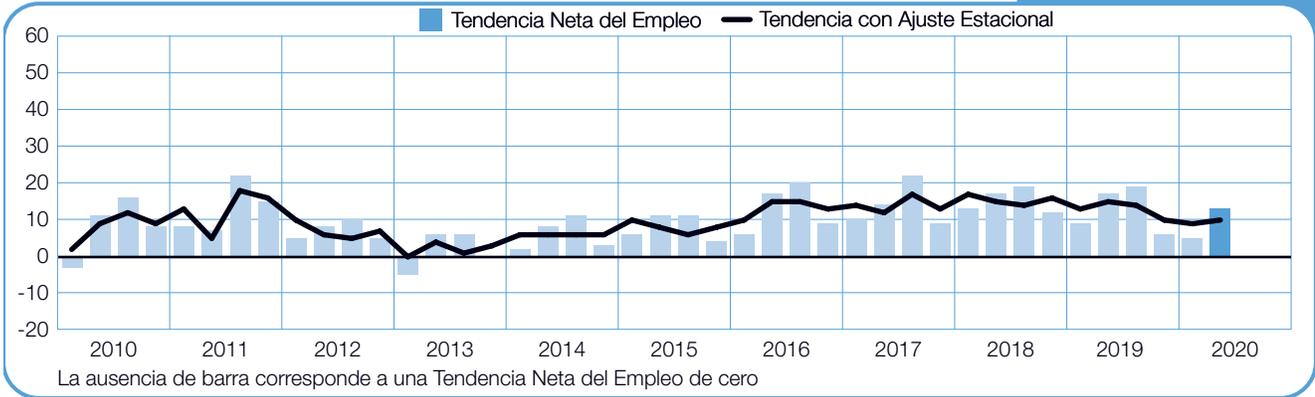
## Sudáfrica

**+3 (+2)%**



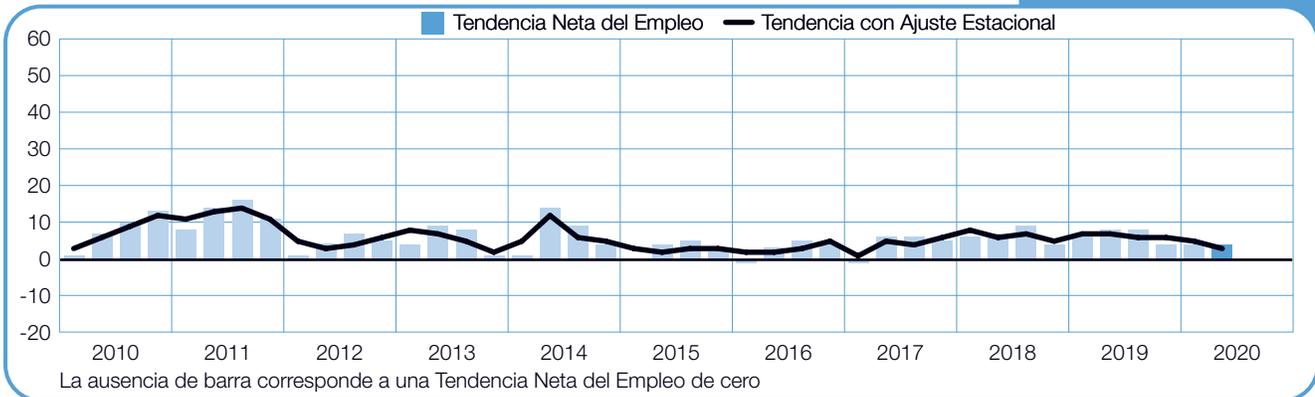
## Suecia

**+13 (+10)%**



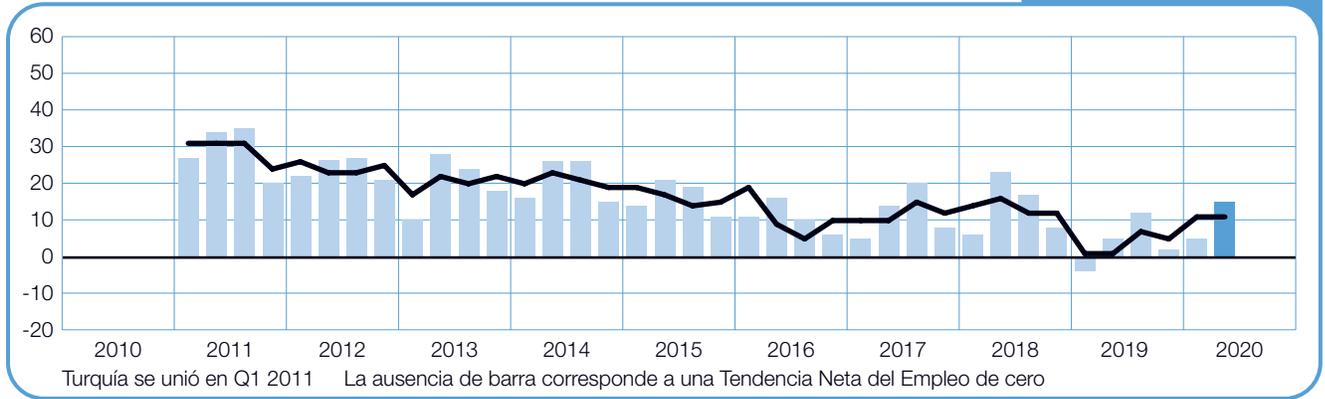
## Suiza

**+4 (+3)%**



# Turquía

+15 (+11)%



# Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta se basa en más de 58,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

## Pregunta de la Encuesta

Para el 2Q 2020, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio 2020), en comparación con el trimestre actual?”*

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-4.0%.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

## Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas

ManpowerGroup México  
Revolución 725, Col.  
Santa María Nonoalco,  
Del. Benito Juárez,  
C.P. 03730, México, CDMX

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

©2020, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados